

Иванков
Андрей
Николаевич
ч

Подписано
цифровой
подписью: Иванков
Андрей
Николаевич
Дата: 2021.03.31
16:50:49 +03'00'

**Областное государственное автономное
профессиональное образовательное учреждение
«Ютановский агромеханический техникум
имени Евграфа Петровича Ковалевского»**

ПРИНЯТО:

на Педагогическом совете
протокол № 29
от 13 июня 2020 года

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ОГАПОУ «ЮАТ
им. Е.П. Ковалевского»

 А.Н.Иванков

приказ № 287

от 15 июня 2020 года

ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 159

**ПОЛОЖЕНИЕ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОГО
ЦЕНТРА ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ
в ОГАПОУ «Ютановский агромеханический техникум
имени Е.П.Ковалевского»**

2020

1. Общие положения.

Многофункциональный центр прикладных квалификаций является структурным подразделением ОГАПОУ «Ютановский агромеханический техникум имени Евграфа Петровича Ковалевского» и имеет цель подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и служащих.

Главными задачами МЦПК являются:

- создание необходимых условий для удовлетворения потребности в получении конкретной профессии соответствующего уровня квалификации;
- оказание платных образовательных услуг на договорных условиях предприятиям, организациям независимо от форм собственности, ведомственной принадлежности и места нахождения по их заявкам;
- оказание платных образовательных услуг на договорных условиях населению и безработным гражданам за счет собственных средств, а также за счет пособий по безработице;

МЦПК ОГАПОУ «Ютановский агромеханический техникум им.Е.П.Ковалевского» получает право на платную образовательную деятельность с момента выдачи лицензии и приложений к ней.

В своей деятельности МЦПК руководствуется Федеральным Законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Перечнем профессий и специальностей среднего профессионального образования (с изменениями на 25 ноября 2016 года) утверждённого приказом от 29 октября 2013 года № 1199 Министерством образования и науки Российской Федерации, Уставом техникума.

Свою деятельность МЦПК осуществляет на основе договоров, заключенных с предприятиями, учреждениями, организациями, отдельными гражданами, органами служб занятости на территории Белгородской области.

2. Содержание и организация образовательного процесса.

Организация образовательного процесса в МЦПК регламентируется учебными планами и программами, разработанными самостоятельно с учетом содержания примерных учебных планов и программ, разработанных на основе государственных образовательных стандартов.

Образовательный процесс включает в себя теоретическое обучение и производственную практику.

Теоретическое обучение осуществляется в учебных кабинетах, лабораториях техникума.

Производственное обучение осуществляется в цехах предприятий согласно договору.

Завершается образовательный процесс сдачей квалификационного экзамена и выдачей слушателю документа об уровне квалификации, форма которого устанавливается федеральным органом управления образования и заверяется печатью техникума.

3. Структура и штаты МЦПК.

Структура и штаты МЦПК разрабатываются и утверждаются директором техникума.

Непосредственное управление МЦПК осуществляет заведующий отделением, назначаемый директором техникума.

Заведующий отделением МЦПК представляет интересы техникума; готовит проекты договоров, приказов в пределах своей компетенции; дает указания, обязательные для работников МЦПК и слушателей; осуществляет контроль за ведением учебного процесса, оформлением документации; непосредственно занимается подготовкой учебных планов и программ и всей необходимой документации по всем направлениям, регламентируемым Лицензией; организует выдачу документов об окончании обучения; занимается подбором преподавателей для организации учебного процесса из числа инженерно-педагогических работников техникума, а также на условиях совместительства высококвалифицированных работников предприятий.

Заведующий отделением МЦПК подчиняется непосредственно директору техникума.

В штат МЦПК включается секретарь учебной части.

Средства, полученные от деятельности МЦПК, концентрируются на внебюджетный счет техникума и используются на оплату труда привлеченных к этой деятельности работников, на развитие материально-технической базы техникума и полностью инвестируются в учебный процесс.

Размеры, форма оплаты труда, материальное стимулирование преподавателей, мастеров производственного обучения, членов квалификационной комиссии, организаторов групп, работников МЦПК, а также работников, не входящих в штат МЦПК, но непосредственно участвующих в его деятельности, устанавливаются директором техникума в пределах имеющихся доходов, в соответствии с утвержденными сметами.