

МБУДО

ДЮСШ №2

г. ДОНЕЦКА

Подписано

цифровой подписью:

МБУДО ДЮСШ №2

г. ДОНЕЦКА

Дата: 2021.12.19

13:38:55 +03'00'

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУДО ДЮСШ №2

г. Донецка

Колтовскова О.И.

приказ № 115 от «21» 08 2020г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### *Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детско-юношеской спортивной школы №2 муниципального образования «Город Донецк»*

#### 1. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда (далее — Положение) разработано на основании Постановления Администрации города Донецка № 1432 от 22.12.2016г. «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений муниципального образования «Город Донецк», структурных подразделений Муниципального учреждения отдела образования администрации города Донецка Ростовской области «Методический кабинет» и «Хозяйственная группа», Муниципального бюджетного учреждения «Расчетный центр образования» и определяет порядок формирования системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детско-юношеской спортивной школы №2 муниципального образования «Город Донецк» (далее — ДЮСШ №2).

2. Положение включает в себя:

- 1) порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы;
- 2) порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
- 3) порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- 4) условия оплаты труда заместителей и главных бухгалтеров учреждения, включая порядок определения должностных окладов, условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- 5) особенности условий оплаты труда отдельных категорий работников;
- 6) другие вопросы оплаты труда.

3. Система оплаты труда работников, включая порядок определения должностных окладов, ставок заработной платы, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим Положением с учетом мнения представительного органа работников (далее — локальные нормативные акты по оплате труда).

4.В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

В случаях, когда заработная плата работника за норму рабочего времени (норму труда) окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

Доплата начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, осуществляемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

5.Определение размеров заработной платы работника учреждения осуществляется по основной должности, а также по каждой должности, занимаемой в порядке совместительства, отдельно.

Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

6.Заработная плата работников учреждения (без учета выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

7.Условия оплаты труда работников, включая размеры должностных окладов, ставок заработной платы, размеры и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера включаются в трудовые договоры с работниками.

## II. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы

8.В настоящем Положении используются следующие понятия:

1) должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

2) ставка заработной платы - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

9.Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и

специалистов (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) осуществляется на основе должностных окладов.

Оплата труда педагогических работников, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учетом установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

Оплата труда старших тренеров-преподавателей и тренеров-преподавателей ДЮСШ №2 осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы на основе нормативов оплаты труда за подготовку высококвалифицированных занимающихся и учащихся-спортсменов в группах: спортивно-оздоровительных, начальной подготовки, учебно-тренировочных и спортивного совершенствования.

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

10.Размеры доли условно-постоянной части заработной платы работников (выплаты по должностным окладам, ставкам заработной платы), а также оптимального соотношения выплат компенсационного и стимулирующего характера в структуре заработной платы устанавливаются органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

11.Установление должностных окладов, ставок заработной платы:

1) Размеры должностных окладов, ставок заработной платы устанавливаются приказом руководителя по оплате труда, но не ниже ставок заработной платы, установленных настоящим Положением;

2) Должностные оклады, ставки заработной платы по должностям работников образования устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) должностей, указанных в постановлении Администрации города Донецка №1275 от 30.11.2017 г. «Об увеличении (индексации) должностных окладов, ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования «Город Донецк».

3) должностные оклады, ставки заработной платы по должностям педагогических работников (Таблица 1);

Таблица 1

| №<br>п/п | Профессиональная<br>квалификационная группа | Наименование должности | Минимальный<br>размер |
|----------|---------------------------------------------|------------------------|-----------------------|
|----------|---------------------------------------------|------------------------|-----------------------|

|     |                                          |                                                              | должностного<br>оклада, ставки<br>заработной<br>платы<br>(рублей) |
|-----|------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| 1   | 2                                        | 3                                                            | 4                                                                 |
| 1   | ПКГ должностей педагогических работников |                                                              |                                                                   |
| 1.1 | 1-й квалификационный уровень             | инструктор по физической культуре                            | 7678                                                              |
| 1.2 | 2-й квалификационный уровень             | инструктор-методист;<br>концертмейстер; тренер-преподаватель | 8171                                                              |
| 1.3 | 3-й квалификационный уровень             | старший тренер-преподаватель                                 | 8570                                                              |

4) Ставки заработной платы по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе ПКГ, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Ставки заработной платы по общеотраслевым профессиям рабочих по ПКГ (Таблица 2);

Таблица 2

| №<br>п/п | Профессиональная<br>квалификационная группа | Квалификационный уровень | Минимальный размер<br>ставки заработной<br>платы (рублей) |
|----------|---------------------------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------|
|----------|---------------------------------------------|--------------------------|-----------------------------------------------------------|

| 1 | 2                                                     | 3                                                                                                                                                         | 4                                                                            |
|---|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| 1 | ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | 1-й квалификационный уровень:                                                                                                                             |                                                                              |
|   |                                                       | 1-й квалификационный разряд                                                                                                                               | 3880                                                                         |
|   |                                                       | 2-й квалификационный разряд                                                                                                                               | 4105                                                                         |
|   |                                                       | 3-й квалификационный разряд                                                                                                                               | 4346                                                                         |
|   |                                                       | 2-й квалификационный уровень:                                                                                                                             |                                                                              |
|   |                                                       | профессии рабочих, отнесенные к 1-му квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене) | ставка заработной платы устанавливается на один квалификационный разряд выше |
| 2 | ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | 1-й квалификационный уровень:                                                                                                                             |                                                                              |
|   |                                                       | 4-й квалификационный разряд                                                                                                                               | 4613                                                                         |
|   |                                                       | 5-й квалификационный разряд                                                                                                                               | 4881                                                                         |
|   |                                                       | 2-й квалификационный уровень:                                                                                                                             |                                                                              |
|   |                                                       | 6-й квалификационный разряд                                                                                                                               | 5162                                                                         |
|   |                                                       | 7-й квалификационный разряд                                                                                                                               | 5456                                                                         |
|   |                                                       | 3-й квалификационный уровень                                                                                                                              | 5776                                                                         |
|   |                                                       | 4-й квалификационный уровень                                                                                                                              | 6193                                                                         |

Примечание к таблице 2:

Ставка заработной платы исходя из 4-ого квалификационного уровня ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» устанавливается водителям автомобилей, автобусов для перевозки обучающихся (учащихся воспитанников), имеющих квалификацию первого класса.

5) Должностные оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям руководителей, не вошедших в ПКГ, утвержденные приказами Минздравсоцразвития России (Таблица 3);

Таблица 3

| № п/п | Наименование должности | Минимальный размер должностного оклада (рублей) |
|-------|------------------------|-------------------------------------------------|
| 1     | 2                      | 3                                               |
| 1     | администратор          | 5418                                            |
| 2     | главный инженер        | 8779                                            |

6) Ставки заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы, утвержденные приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (таблица 4).

Таблица 4

| № п/п | Наименование профессии рабочих                                                                                                                                                                                                                                     | Квалификационный разряд     | размер ставки заработной платы (рублей) |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------------------|
| 1     | 2                                                                                                                                                                                                                                                                  | 3                           | 4                                       |
| 1     | Аппаратчик, оператор хлораторной установки, электромонтер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь по ремонту автомобиля, слесарь - электрик по ремонту электрооборудования, слесарь - сантехник, слесарь по обслуживанию тепловых пунктов, | 1-й квалификационный разряд | 3880                                    |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                    | 2-й квалификационный разряд | 4105                                    |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                    | 3-й квалификационный разряд | 4346                                    |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                    | 4-й квалификационный разряд | 4613                                    |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                    | 5-й квалификационный разряд | 4881                                    |
|       |                                                                                                                                                                                                                                                                    | 6-й квалификационный разряд | 5162                                    |

### III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

12.В ДЮСШ №2 устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

13.Руководителям и специалистам выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в форме доплат к должностным окладам (ставкам заработной платы), рассчитываются от должностных окладов (ставок заработной платы) с учетом надбавки за квалификацию при наличии квалификационной категории (если иное не установлено настоящим Положением), устанавливаемой в соответствии с пунктом 33 раздела IV настоящего Положения

Рабочим выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в форме доплат к должностным окладам (ставкам заработной платы), рассчитываются от ставок заработной платы с учетом надбавки за качество работы, устанавливаемой в соответствии с пунктом 36 раздела IV настоящего Положения.

14.Доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в размере не менее 4 процентов должностного оклада, ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Руководителем учреждения проводятся меры по проведению специальной оценки условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливается.

Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда рассчитывается от заработной платы, исчисленной из ставки

заработной платы и установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

15. Доплаты компенсационного характера работникам в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 ТК РФ.

| № п/п | Перечень категорий работников и видов работ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Размеры доплаты (процентов) |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| 1.    | <p>За работу в общеобразовательных учреждениях, имеющих классы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (в том числе при инклюзивном образовании), логопедические классы (группы, пункты):</p> <p>Руководитель учреждения (филиала, подразделения), заместители руководителя</p> <p>Педагогические или иные работники, обеспечивающие оказание муниципальных услуг обучающимся в таких классах, группах</p> | <p>15</p> <p>до 20</p>      |

*Примечание к таблице*

1. Доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается от должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей должности (профессии).

2. Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, рассчитывается от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

3. Перечень работников, которым устанавливается доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и размеры доплаты в установленных диапазонах определяются исходя из степени занятости работников в условиях, отклоняющихся от нормальных, (объема педагогической работы, выполняемой в соответствующих условиях) и конкретизируются в локальном нормативном акте учреждения по оплате труда.

Размеры доплат компенсационного характера, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами по оплате труда, трудовыми договорами, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1) При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы,

определенной трудовым договором, работнику производится доплата в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплата осуществляется в пределах фонда заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) и может устанавливаться как одному, так и нескольким лицам, выполняющим дополнительный объем работы. Конкретные размеры доплат определяются каждому работнику дифференцированно, в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени.

2) В соответствии со статьей 152 ТК РФ оплата сверхурочной работы производится работникам учреждения за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом по оплате труда или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3) Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 ТК РФ. Размер доплаты составляет не менее:

а) одинарной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх должностного оклада (ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

б) одинарной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (ставки заработной платы) сверх должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4) В соответствии со статьей 154 ТК РФ работникам производится доплата за работу в ночное время в размере 35 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 до 6 часов).

Расчет части должностного оклада (ставки заработной платы) за час работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной

платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

5) При выполнении дополнительной работы, связанной с обеспечением образовательного процесса, но не входящей в основные должностные обязанности работников, предусмотренные квалификационными характеристиками (профессиональными стандартами), работникам учреждений устанавливается доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей (Таблица 5).

Таблица 5

| № п/п | Перечень категорий работников и видов работ                                                                                                                                                                                                                   | Размер доплаты (процентов) |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| 1     | 2                                                                                                                                                                                                                                                             | 3                          |
| 1     | Работники учреждений - за работу в методических, цикловых, предметных и психолого-медико-педагогических консилиумах, комиссиях, методических объединениях:<br>руководитель комиссии (консилиума, объединения)<br>секретарь комиссии (консилиума, объединения) | до 20<br>до 15             |
| 2     | Работники учреждений - за работу в экспертных группах по осуществлению всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников и подготовку экспертного заключения                                              | 15                         |
| 3     | Работники учреждений – за ведение делопроизводства                                                                                                                                                                                                            | до 20                      |
| 4     | Работники учреждений, в том числе библиотекари – за работу с библиотечным фондом учебников (в зависимости от количества экземпляров учебников); за работу с архивом учреждения                                                                                | до 25                      |
| 5     | Педагогические работники (при отсутствии штатного социального педагога) - за организацию работы по охране прав детства, с трудными подростками, с асоциальными семьями                                                                                        | до 10                      |

#### Примечания к таблице 5:

1. Доплата за работу в экспертных группах по осуществлению всестороннего анализа результатов профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников и подготовку экспертного заключения осуществляется за период, установленный графиком проведения экспертизы профессиональной деятельности педагогических работников муниципальных образовательных учреждений, претендующих на присвоение первой и высшей квалификационной категории, и заседаний экспертных групп, утвержденным приказом министерства общего и профессионального образования Ростовской области.

16. Доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей (Таблица 5), устанавливается от должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности (профессии).

Педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы

за ставку заработной платы, а также при почасовой оплате труда педагогических работников доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, рассчитывается от ставки заработной платы по соответствующей педагогической должности.

17. Объем средств, направляемых на установление доплат за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей (без учета доплаты за обеспечение проведения государственной итоговой аттестации), не должен превышать от планового фонда оплаты труда, исчисленного исходя из должностных окладов, ставок заработной платы и надбавок за квалификацию при наличии квалификационной категории 5 процентов – в учреждениях дополнительного образования и дошкольного образования.

18. Доплаты компенсационного характера могут устанавливаться работнику по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, в зависимости от условий работы и содержания выполняемых работ.

#### IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

20. В учреждениях могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) иные выплаты стимулирующего характера.

21. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, повышению своего профессионального уровня и квалификации, а также поощрение за выполненную работу.

22. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ и премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются на основе показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и эффективность труда работников, в пределах фонда оплаты труда учреждения.

23. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются педагогическим работникам в зависимости от результативности труда и качества работы по организации образовательного процесса.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема учебной нагрузки) или в абсолютном размере. Порядок ее установления и размеры в зависимости от достигнутых показателей,

а также критерии оценки результативности и качества труда педагогических работников определяются учреждением самостоятельно и утверждаются локальным нормативным актом по оплате труда.

Конкретные размеры выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по результатам оценки труда педагогических работников утверждаются приказом руководителя учреждения.

24. Выплата за высокие результаты работы руководителю учреждения, старшим тренерам-преподавателям, тренерам – преподавателям и иным специалистам учреждений дополнительного образования спортивной направленности, устанавливаются в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) за одного занимающегося (Таблица 6).

Таблица 6

| №<br>п/п                                                                                                                                                                                                                   | Статус официального<br>спортивного соревнования                                                                                                    | Занятое<br>место | Размер надбавки за подготовку и (или)<br>участие в подготовке одного<br>занимающегося (команды)<br>(процентов) |                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                    |                  | тренерскому<br>составу                                                                                         | руководителям<br>и иным<br>специалистам |
| 1                                                                                                                                                                                                                          | 2                                                                                                                                                  | 3                | 4                                                                                                              | 5                                       |
| 1. Официальные международные спортивные соревнования                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                    |                  |                                                                                                                |                                         |
| 1.1.                                                                                                                                                                                                                       | Олимпийские игры,<br>чемпионат мира                                                                                                                | 1                | до 20                                                                                                          | до 10                                   |
|                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                    | 2 - 3            | до 16                                                                                                          | до 8                                    |
|                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                    | 4 - 6            | до 10                                                                                                          | до 5                                    |
|                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                    | участие          | до 8                                                                                                           | до 4                                    |
| 1.2.                                                                                                                                                                                                                       | Кубок мира (сумма этапов или<br>финал), чемпионат Европы                                                                                           | 1                | до 16                                                                                                          | до 8                                    |
|                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                    | 2 - 3            | до 10                                                                                                          | до 5                                    |
|                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                    | 4 - 6            | до 8                                                                                                           | до 4                                    |
|                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                    | участие          | до 6                                                                                                           | до 3                                    |
| 1.3.                                                                                                                                                                                                                       | Кубок Европы<br>(сумма этапов или финал),<br>первенство мира                                                                                       | 1                | до 10                                                                                                          | до 5                                    |
|                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                    | 2 - 3            | до 8                                                                                                           | до 4                                    |
|                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                    | 4 - 6            | до 6                                                                                                           | до 3                                    |
|                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                    | участие          | до 4                                                                                                           | до 2                                    |
| 1.4.                                                                                                                                                                                                                       | Этапы Кубка мира,<br>первенство Европы,<br>Всемирная универсиада,<br>Юношеские Олимпийские игры,<br>Европейский юношеский<br>Олимпийский фестиваль | 1                | до 8                                                                                                           | до 4                                    |
|                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                    | 2 - 3            | до 6                                                                                                           | до 3                                    |
|                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                    | 4 - 6            | до 4                                                                                                           | до 2                                    |
| 1.5.                                                                                                                                                                                                                       | Прочие официальные<br>международные спортивные<br>соревнования, включенные в<br>Единый календарный план                                            | 1                | до 6                                                                                                           | до 3                                    |
|                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                    | 2 - 3            | до 4                                                                                                           | до 2                                    |
| 2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных<br>спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных<br>соревнований с численностью команд до 8 занимающихся включительно |                                                                                                                                                    |                  |                                                                                                                |                                         |
| 2.1.                                                                                                                                                                                                                       | Чемпионат России                                                                                                                                   | 1                | до 10                                                                                                          | до 5                                    |
|                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                    | 2 - 3            | до 8                                                                                                           | до 4                                    |
|                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                    | 4 - 6            | до 6                                                                                                           | до 3                                    |

|                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                             |       |       |      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|------|
| 2.2.                                                                                                                                                                           | Кубок России<br>(сумма этапов или финал)                                                                                                                                                    | 1     | до 10 | до 5 |
|                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                             | 2 - 3 | до 8  | до 4 |
| 2.3.                                                                                                                                                                           | Первенство России (молодежь),<br>Спартакиада молодежи (финалы)                                                                                                                              | 1     | до 8  | до 4 |
|                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                             | 2 - 3 | до 6  | до 3 |
| 2.4.                                                                                                                                                                           | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки),<br>Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)                                                               | 1     | до 6  | до 3 |
|                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                             | 2 - 3 | до 4  | до 2 |
| 2.5.                                                                                                                                                                           | Прочие официальные межрегиональные и всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план (ЕКП)                                                                      | 1     | до 4  | до 2 |
|                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                             | 2 - 3 | до 2  | до 1 |
| 3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 спортсменов |                                                                                                                                                                                             |       |       |      |
| 3.1.                                                                                                                                                                           | За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России; на Кубке России                                                                                               | 1     | до 10 | до 5 |
|                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                             | 2 - 3 | до 8  | до 4 |
|                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                             | 4 - 6 | до 6  | до 3 |
| 3.2.                                                                                                                                                                           | За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (молодежь); на Спартакиаде молодежи (финалы)                                                                   | 1     | до 8  | до 4 |
|                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                             | 2 - 3 | до 6  | до 3 |
|                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                             | 4 - 6 | до 4  | до 2 |
| 3.3.                                                                                                                                                                           | За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы) | 1     | до 6  | до 3 |
|                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                             | 2 - 3 | до 4  | до 2 |
|                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                             | 4 - 6 | до 2  | до 1 |
| 3.4.                                                                                                                                                                           | За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих официальных межрегиональных и всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в ЕКП                                     | 1     | до 4  | до 2 |
|                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                             | 2 - 3 | до 2  | до 1 |

#### Примечания к таблице 6.

1. Выплата за высокие результаты работы устанавливается за наивысший результат занимающегося на официальных спортивных соревнованиях на основании протоколов, или выписок из протоколов спортивных соревнований, справок и других документов, подтверждающих результат и действует с момента показанного занимающимся спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса.

2. Если в период действия установленной выплаты за высокие результаты работы занимающийся улучшил спортивный результат, размер надбавки соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока ее действия.

3. Руководителям и иным специалистам выплата за высокие результаты работы устанавливается только по спортивным программам, дисциплинам, включенным в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдолимпийских игр (кроме видов спорта, в которых с учетом специфики в юношеских, юниорских, молодежных соревнованиях отсутствуют олимпийские, паралимпийские, сурдолимпийские дисциплины). Руководителям такая выплата устанавливается

по решению органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, специалистам - на основании приказа руководителя учреждения.

При наличии между учреждениями договоров о совместной подготовке занимающихся, согласованных учредителем, стимулирующая выплата руководителям и иным специалистам за высокие результаты работы (результат занимающегося на официальных спортивных соревнованиях) распределяется в соответствии с условиями заключенного договора, не превышая общего размера выплаты.

4. Выплата за высокие результаты работы также устанавливается старшим тренерам-преподавателям и тренерам-преподавателям, ранее участвовавшим не менее года в подготовке занимающегося, достигшего значимый спортивный результат, в том числе и в случаях перехода данного занимающегося в другое учреждение, осуществляющее спортивную подготовку. Старший тренер-преподаватель и тренер-преподаватель, ранее участвовавший в подготовке занимающегося, имеет право претендовать на стимулирующую выплату за подготовку занимающегося в течение 4 лет с момента его передачи.

5. К категории «тренерский состав» относятся: старший тренер-преподаватель и тренер-преподаватель.

6. К категории иных специалистов, которым устанавливается выплата за высокие результаты работы в соответствии с таблицей 7, относятся: инструктор-методист, старший инструктор-методист, хореограф.

25. Выплата за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается работникам учреждения, в том числе руководителю с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности и качества выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Решение об установлении надбавки за качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

1) руководителю учреждения – органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, в соответствии с утвержденным им порядком;

2) работникам учреждения - руководителем учреждения в соответствии с локальным нормативным актом по оплате труда.

Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплата за качество выполняемых работ устанавливается руководителем учреждения в

соответствии с локальным нормативным актом по оплате труда, но не более размера выплаты за качество выполняемых работ, установленного руководителю учреждения.

При изменении в течение календарного года размера выплаты за качество выполняемых работ руководителю учреждения, в том числе в связи со сменой руководителя учреждения, установленные размеры выплат за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения могут быть сохранены в прежних размерах до конца текущего календарного года.

26. Выплата за качество работы устанавливается старшим тренерам-преподавателям и тренерам-преподавателям учреждений дополнительного образования спортивной направленности в процентах от ставки заработной платы (Таблица 7 ).

Таблица 7

| №<br>п/п                                                | Наименование показателя                                                                                                                                                                                                                                                                 | Размер надбавки<br>(процентов) |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| 1                                                       | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 3                              |
| На тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                |
| 1.                                                      | Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70 процентов из числа занимающихся в группе)                                                                                                                                              | до 10                          |
| 2.                                                      | Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности (не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе)                                                                                                                                                 | до 10                          |
| 3.                                                      | Результаты участия в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80 процентов занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)                                                                                                                    | до 20                          |
| 4.                                                      | Включение занимающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого занимающегося)                                                                                                                                                                              | до 50                          |
| На этапе совершенствования спортивного мастерства       |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                |
| 5.                                                      | Выполнение занимающимися индивидуальных планов подготовки (не менее 80 процентов от принятых обязательств)                                                                                                                                                                              | до 10                          |
| 6.                                                      | Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом не менее чем у 80 процентов зачисленных на этап подготовки)                                                           | до 20                          |
| 7.                                                      | Включение занимающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого занимающегося)                                                                                                                                                                              | до 50                          |
| На этапе высшего спортивного мастерства                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                |
| 8.                                                      | Включение занимающихся в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого занимающегося)                                                                                                                                                                              | до 50                          |
| 9.                                                      | Стабильность выступлений занимающихся в официальных всероссийских и международных соревнованиях в составе спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации и Российской Федерации (в сравнении с предыдущим периодом не менее чем у 80 процентов зачисленных на этап подготовки) | до 40                          |

27. Выплата за качество работы может устанавливаться рабочим, имеющим не ниже 6-го квалификационного разряда и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, а также водителям автомобилей, тарифицированным по 4-му и 5-му квалификационным разрядам, занятым перевозкой обучающихся (воспитанников), в размере до 20 процентов ставки заработной платы.

28. Настоящее Положение устанавливает перечень показателей эффективности деятельности педагогических работников образовательного учреждения для установления выплат стимулирующего характера, а также размер доплат в процентах от должностного оклада работников либо в соответствии с тарификацией.

**Показатели эффективности деятельности педагогического работника,  
для установления выплаты стимулирующего характера**

Таблица 8

| №<br>п/п | Критерии                                                                                                                                                       | Процент<br>выполнения от<br>должностного<br>оклада |
|----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| 1        | Сохранение контингента обучающихся                                                                                                                             | до 100%                                            |
| 2        | Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.) | до 100%                                            |
| 3        | Организация мониторинга индивидуальных достижений обучающихся                                                                                                  | до 100%                                            |
| 4        | Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)                                          | до 100%                                            |
| 5        | Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся                                                                                 | до 100%                                            |
| 6        | Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.                                                                                               | до 100%                                            |
| 7        | Обучение по образовательным программам со сроком реализации более 2-х лет                                                                                      | до 100%                                            |
| 8        | Применение здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе                                                                                           | до 100%                                            |
| 9        | Работа с детьми из социально неблагополучных семей                                                                                                             | до 100%                                            |
| 10       | Работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья                                                                                                         | до 100%                                            |
| 11       | Организация отдыха детей в период школьных каникул                                                                                                             | до 100%                                            |
| 12       | Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление документов, музея и пр.)                                                                         | до 100%                                            |
| 13       | Участие в экспериментальной, инновационной                                                                                                                     | до 100%                                            |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |         |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
|    | деятельности                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |         |
| 14 | Оформление документации, установленной локальными актами, учреждения                                                                                                                                                                                                                                                                                   | до 100% |
| 15 | Повышение профессионального мастерства педагогических работников (участие в профессиональных конкурсах, повышение качества образовательного процесса средствами информационных технологий, в том числе дистанционного обучения, цифровых образовательных ресурсов и др., повышение квалификации посредством курсовой переподготовки, стажировки и др.) | до 100% |
| 16 | Исполнительская дисциплина                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | до 100% |

**Показатели эффективности деятельности заместителя руководителя,  
для установления выплаты стимулирующего характера**

Таблица 9

|    |                                                                                                                                                                                                                        |         |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| 1  | Соответствие деятельности УДО требованиям законодательства в сфере образования                                                                                                                                         | до 100% |
| 2  | Информационная открытость учреждения                                                                                                                                                                                   | до 100% |
| 3  | Развитие кадрового потенциала: мероприятия по привлечению молодых педагогов, повышению профессионального мастерства педагогических работников                                                                          | до 100% |
| 4  | Сохранение контингента обучающихся                                                                                                                                                                                     | до 100% |
| 5  | Реализация программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми                                                                                                                                | до 100% |
| 6  | Работа с детьми из социально-неблагополучных семей, с несовершеннолетними, состоящими на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Администрации города Донецка, в Отделе МВД России по г. Донецку | до 100% |
| 7  | Наличие системы работы с детьми с ограниченными возможностями                                                                                                                                                          | до 100% |
| 8  | Организация отдыха детей в период школьных каникул                                                                                                                                                                     | до 100% |
| 9  | Применение здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе                                                                                                                                                   | до 100% |
| 10 | Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.                                                                                                                                                       | до 100% |
| 11 | Инновационная, экспериментальная деятельность УДО                                                                                                                                                                      | до 100% |

29. Основанием для оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников и заместителя руководителя МБУДО ДЮСШ №2

г.Донецка служит оценочный лист представляемый педагогами в экспертную комиссию (Приложение №1, приложение №2).

Данные оценочного листа позволяют оценить ключевые показатели эффективности работы педагогических работников, их вклады в развитие системы образования.

Основанием для предоставления вознаграждения из стимулирующей части фонда оплаты труда является результативность деятельности педагогов по следующим направлениям:

- доступность качественного образования и воспитания;
- результативность методической и инновационной деятельности.

Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников создается экспертная комиссия на общем собрании трудового коллектива и утверждается приказом директора спортивной школы.

Председателем экспертной комиссии является директор.

Итоговые оценочные листы рассматриваются на заседании экспертной комиссии. Результаты оформляются за каждый показатель результативности.

Экспертная комиссия проверяет объективность данных, на основании всех материалов мониторинга, на их основе дает собственную оценку профессиональной деятельности педагогических работников с занесением ее в оценочный лист за отчетный период в соответствии с критериями.

Решение комиссии принимается на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов при условии присутствия на заседании комиссии не менее половины ее членов. Результаты работы экспертной комиссии оформляются протоколами за подписью председателя и всех членов комиссии.

Протокол решения экспертной комиссии служит основанием установления стимулирующих выплат педагогическим работникам.

Педагогические работники образовательного учреждения имеют право присутствовать на заседании экспертной комиссии и давать необходимые пояснения.

Оценка профессиональной деятельности педагогических работников может производиться по результатам работы за месяц, 3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев либо год.

Оценочный лист, подписывается всеми членами экспертной комиссии, доводится для ознакомления под роспись педагогическому работнику.

По итогам оценки, данной экспертной комиссией, руководитель ОУ издает приказ о стимулирующих выплатах педагогическим работникам.

Выплаты производятся при наличии финансирования из соответствующего бюджета

### **30. Порядок рассмотрения экспертной комиссией вопроса стимулирования педагогических работников**

Стимулирующие выплаты по результатам труда за отчетный период распределяются экспертной комиссией по представлению руководителя спортивной школы.

Руководитель МБУДО ДЮСШ №2 г.Донецка представляет экспертной комиссии аналитическую информацию (оценочный лист) о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их стимулирования.

Экспертная комиссия принимает решение о стимулировании и размере премии большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов экспертной комиссией. Решение экспертной комиссией оформляется протоколом. На основании протокола экспертной комиссией руководитель издает приказ.

### **31. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты оценки**

В случае несогласия педагогического работника с оценкой качества работы данной экспертной комиссией, он вправе подать апелляцию.

Апелляция подается в письменном виде на имя председателя конфликтной комиссии с указанием конкретных критериев и размере оплаты по ним, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки.

Апелляция не может содержать претензии к составу конфликтной комиссии и процедуре оценки.

На основании поданной апелляции председатель конфликтной комиссии в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции, созывает для ее рассмотрения заседание конфликтной комиссии.

В присутствии педагогического работника, подавшего апелляцию, члены конфликтной комиссии еще раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных, сверяя их с данными руководителя (оценочным листом результатов качества работы работника), по результатам которых подтверждают данную оценку, либо (если таковая признана недействительно) изменяют ее.

Оценка, данная конфликтной комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением экспертной комиссии.

32. Выплата за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и служащим в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях (далее - стаж работы в бюджетной сфере).

Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы) и составляет при стаже работы в бюджетной сфере:

- 1) от 1 года до 5 лет – 10процентов;
- 2) от 5до 10 лет – 15 процентов;
- 3) от 10 до 15 лет – 20 процентов;
- 4) свыше 15 лет – 30 процентов.

Педагогическим работникам выплата за выслугу лет устанавливается в процентах от должностного оклада с учетом надбавки за квалификацию при наличии квалификационной категории (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы - от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы с учетом надбавки

за квалификацию при наличии квалификационной категории установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы).

Выплата за выслугу лет устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

В стаж работы в бюджетной сфере для установления выплаты за выслугу лет включаются периоды работы в государственных и муниципальных учреждениях Российской Федерации, независимо от ведомственной подчиненности, занимаемой должности (профессии). В стаж работы в бюджетной сфере могут быть засчитаны периоды работы в бюджетных учреждениях республик, входивших в состав СССР до 26.12.1991 включительно, при наличии подтверждающих документов.

Установление (увеличение) размера выплат за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на установление (увеличение) ее размера, если документы, подтверждающие стаж работы в бюджетной сфере, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимых документов.

33. Работникам могут выплачиваться **премии** по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год в целях поощрения за результаты труда. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

1) Премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя:

**показатели премирования:**

а) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

б) инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

в) качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

г) участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

д) соблюдение исполнительской дисциплины;

е) обеспечение сохранности государственного имущества и т.д.;

2) премирование руководителя учреждения производится в порядке, утвержденном органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, с учетом целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

34. С целью привлечения и укрепления кадрового потенциала учреждений, стимулирования работников к повышению профессионального уровня и компетентности, качественному результату труда работникам устанавливаются иные выплаты стимулирующего характера:

1) за квалификацию;

2) за наличие ученой степени;

3) за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

4) за классность водителям автомобилей;

5) выплата молодым специалистам (педагогическим работникам).

Выплата за квалификацию устанавливается специалистам в соответствии с подпунктом 1 пункта 33 раздела IV при работе по должности (специальности), по которой им присвоена квалификационная категория.

Выплата за квалификацию устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, а также при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

Выплата за квалификацию устанавливается в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы - от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы и составляет:

- 1) при наличии первой квалификационной категории - 15 процентов;
- 2) при наличии высшей квалификационной категории - 30 процентов.

Педагогическим работникам выплата за квалификацию устанавливается со дня принятия решения аттестационной комиссией о присвоении категории (согласно дате приказа органа, при котором создана аттестационная комиссия).

35. Выплата за наличие ученой степени устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, а также при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

При присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук выплата за наличие ученой степени устанавливается со дня принятия министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома доктора наук или кандидата наук.

Работникам, которым присвоена ученая степень по основному профилю профессиональной деятельности, выплата за наличие ученой степени устанавливается в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы - от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы) и составляет:

- 1) при наличии ученой степени доктора наук - 30 процентов;
- 2) при наличии ученой степени кандидата наук - 20 процентов.

36. Выплата за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации или ведомственную награду федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации.

1) Выплата за наличие почетного звания устанавливается работникам, имеющим почетное звание «народный» или «заслуженный».

2) Выплата за наличие ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается работникам, имеющим ведомственную награду федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации (медаль, нагрудный знак, нагрудный значок).

Выплата за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы - от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы) и составляет:

- а) при наличии почетного звания «народный» - 30 процентов;
- б) при наличии почетного звания «заслуженный» - 20 процентов;
- в) при наличии ведомственной награды –15 процентов.

Выплата за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

Выплата за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается со дня присвоения почетного звания, награждения ведомственной наградой (медалью, нагрудным знаком, нагрудным значком). При наличии у работника двух и более почетных званий или ведомственных наград выплата устанавливается по одному из оснований, имеющему большее значение.

Выплата за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается при условии соответствия почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) направлению профессиональной деятельности непосредственно по занимаемой должности.

Перечень ведомственных наград, при наличии которых работникам учреждения устанавливается выплата за наличие ведомственного почетного звания (нагрудного знака), утверждается органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

37. Выплата за классность устанавливается водителям автомобилей:

- 1) имеющим квалификацию первого класса –в размере 25 процентов ставки заработной платы,
- 2) имеющим квалификацию второго класса –в размере 10 процентов ставки заработной платы.

Выплата за классность устанавливается водителям автомобилей за фактически отработанное время в качестве водителя по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

38. В целях привлечения и укрепления кадрового состава педагогических работников образовательных учреждений устанавливается выплата в размере 30 процентов от ставки заработной платы молодым специалистам по основной работе.

Под молодым специалистом в целях настоящего постановления понимается сотрудник в возрасте до 35 лет, получивший среднее

профессиональное или высшее профессиональное образование, при первичном трудоустройстве по специальности в образовательные учреждения в течение года после окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 3-х лет с момента заключения с сотрудником трудового договора.

39. При наступлении у работника права на установление (изменение размера) выплат стимулирующего характера в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, установление (изменение размера) выплат осуществляется по окончании указанных периодов.

V. Условия оплаты труда руководителя учреждения,  
его заместителей и главного бухгалтера, включая порядок определения  
должностных окладов, условия осуществления выплат компенсационного  
и стимулирующего характера

40. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

41. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на основе отнесения возглавляемого им учреждения в зависимости от группы по оплате труда руководителя (Таблица 10).

Таблица 10

| №<br>п/п | Группа<br>по оплате труда руководителей                           | Должностной оклад<br>(рублей) |
|----------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| 1        | 2                                                                 | 3                             |
| 1        | Образовательные учреждения I группы по оплате труда руководителей | 15588                         |

42. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 20 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Установление должностных окладов заместителю руководителя и главному бухгалтеру осуществляется приказом руководителя исходя из объема и сложности функциональных обязанностей каждого заместителя и главного бухгалтера, его компетенции и квалификации.

43. С учетом условий труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения.

44. Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

45. Руководитель учреждения, заместители руководителя помимо основной работы имеют право осуществлять педагогическую (преподавательскую) работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям) в том же учреждении.

Оплата труда руководителя учреждения и заместителей руководителя за осуществление педагогической (преподавательской) работы в том же учреждении устанавливается отдельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется исходя из должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей педагогической должности, выплат компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплат стимулирующего характера - надбавки за квалификацию при наличии квалификационной категории, надбавки за специфику работы и надбавки за наличие ученой степени.

Предельный объем педагогической (преподавательской) работы, который может выполняться руководителем, определяется органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, заместителями руководителя – руководителем учреждения, но не более 300 часов в год (разовые часы совместительства).

Педагогическая (преподавательская) работа, осуществляемая руководителем учреждения в том же образовательном учреждении, совместительством не считается.

46. В соответствии со статьей 145 ТК РФ руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения устанавливается предельный уровень соотношения их среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера), (далее – пред

Для заместителей руководителя, главного бухгалтера размер предельного соотношения заработной платы определяется путем снижения размера предельного соотношения заработной платы, установленного руководителю учреждения, на 0,5.

В исключительных случаях по решению органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя, руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру на определенный период может устанавливаться предельное соотношение заработной платы в индивидуальном порядке без учета среднесписочной численности работников (для вновь создаваемых учреждений, при приостановлении основной деятельности учреждения, в том числе в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией), но не более 6 для руководителя учреждения, не более 5,5 для заместителей руководителя, главного бухгалтера.

Установленный размер предельного соотношения заработной платы является обязательным для включения в трудовой договор.

Ответственность за соблюдение предельного соотношения заработной платы несет руководитель учреждения.

47. Порядок отнесения учреждений к одной из групп по оплате труда руководителя производится по результатам оценки сложности руководства учреждения, исходя из суммы баллов, набранной по объемным показателям

## VI. Особенности условий оплаты труда отдельных категорий работников

### 48. Особенности условий оплаты труда педагогических работников:

1) продолжительность рабочего времени педагогических работников или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы определяются в соответствии с положениями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее - приказ Минобрнауки России № 1601), предусматривающими, что в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда устанавливается либо продолжительность рабочего времени, либо норма часов педагогической работы за ставку заработной платы.

2) определение учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, на начало учебного года или в текущем учебном году, в том числе с учетом верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников, особенностей их труда, осуществляется учреждениями в порядке, установленном приказом Минобрнауки России № 1601.

Изменение (увеличение или снижение) установленной учебной нагрузки осуществляется учреждениями в случаях и порядке, установленными приказом Минобрнауки России № 1601.

3) в трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с педагогическими работниками, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы или нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы, включаются условия, связанные с:

а) установленным объемом педагогической работы или учебной (преподавательской) работы;

б) размером ставки заработной платы, применяемым для исчисления заработной платы в зависимости от установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы;

в) размером заработной платы, исчисленным с учетом установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

4) режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников учреждений, осуществляющих образовательную деятельность».

5) выполнение работы по совместительству педагогических работников осуществляется с учетом особенностей, установленных постановлением

Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

6) предоставление учебной (преподавательской) работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей учреждений и их заместителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других учреждений осуществляется с учетом мнения представительного органа работников и при условии, что педагогические работники, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, обеспечены учебной нагрузкой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 ставку заработной платы.

7) порядок определения размера месячной заработной платы педагогическим работникам, для которых установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной (преподавательской) работы) в неделю:

а) заработная плата на основе ставок заработной платы (условно-постоянная часть заработной платы) педагогических работников, для которых нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы установлены пунктами 2.3-2.7 приложения 1 к приказу Минобрнауки России № 1601, и педагогических работников, для которых нормы часов учебной (преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы установлены подпунктом 2.8.1 приложения 1 к приказу Минобрнауки России № 1601, определяется путем умножения ставки заработной платы по соответствующей должности на установленный объем педагогической работы (учебной (преподавательской) работы) в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы (учебной (преподавательской) работы) в неделю.

В таком же порядке исчисляется заработная плата на основе ставок заработной платы:

учителей за работу по совместительству в другом образовательном учреждении (одном или нескольких).

При невыполнении по независящим от тренера-преподавателя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение месячной заработной платы не производится.

49. Педагогическим работникам, поступившим на работу до начала учебного года, за период до начала занятий выплачивается заработная плата исходя из ставки заработной платы педагогических работников, выплат компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, выплат стимулирующего характера - надбавки за квалификацию при наличии квалификационной категории, надбавки за выслугу лет, надбавки за специфику работы и надбавки за наличие ученой степени.

50. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате за:

1) часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам продолжавшегося не свыше 2 месяцев;

2) педагогическую работу (часы преподавательской работы) специалистов иных учреждений, привлекаемых для педагогической работы в данном учреждении, в объеме до 300 часов в год сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

При почасовой оплате труда заработная плата рассчитывается исходя из фактического количества часов и часовой ставки педагогического работника.

Часовая ставка определяется путем деления суммы заработной платы в месяц на среднегодовое количество рабочих часов, установленных по соответствующей педагогической должности.

Сумма заработной платы в месяц педагогического работника для определения часовой ставки исчисляется исходя из:

а) ставки заработной платы;

б) выплаты компенсационного характера за работу в особых условиях труда;

в) выплат стимулирующего характера: надбавки за выслугу лет, за квалификацию, за наличие ученой степени, за наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака), доплата за обеспечение углубленного изучения отдельных предметов.

Среднегодовое количество рабочих часов определяется для педагогических работников, которым установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной (преподавательской) работы) в неделю, путем умножения нормы часов педагогической работы на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

При замещении отсутствующего по болезни или другим причинам педагогического работника, если оно осуществлялось непрерывно свыше 2 месяцев, оплата труда со дня начала замещения производится за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях, с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения необходимых изменений в тарификацию.

51. Особенности условий оплаты труда работников учреждений дополнительного образования спортивной направленности.

1) Заработная плата старших тренеров-преподавателей и тренеров-преподавателей устанавливается в зависимости от результативности подготовки занимающихся (команд).

Заработная плата старших тренеров-преподавателей и тренеров-преподавателей на основе ставки заработной платы (условно-постоянная часть заработной платы) определяется путем умножения нормативов оплаты труда за подготовку высококвалифицированных занимающихся и учащихся-спортсменов в группах: спортивно-оздоровительных, начальной подготовки, учебно-тренировочных и спортивного совершенствования на численность занимающихся.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемые в процентном отношении к должностному окладу, ставке заработной платы, рассчитываются от ставки заработной платы старших

тренеров-преподавателей и тренеров-преподавателей в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

2) Нормативы оплаты труда старших тренеров-преподавателей и тренеров – преподавателей за подготовку высококвалифицированных занимающихся устанавливаются в процентах от ставки заработной платы старших тренеров-преподавателей и тренеров-преподавателей (Таблица 11).

Таблица 11

| № п/п                                                                                                                                                                                                                | Статус официального спортивного соревнования                                                                                        | Занятое место | Размер норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося (процентов) |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------|
| 1                                                                                                                                                                                                                    | 2                                                                                                                                   | 3             | 4                                                                            |
| 1. Официальные международные спортивные соревнования                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                     |               |                                                                              |
| 1.1.                                                                                                                                                                                                                 | Олимпийские игры, чемпионат мира                                                                                                    | 1             | до 200                                                                       |
|                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                     | 2 - 3         | до 160                                                                       |
|                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                     | 4 - 6         | до 100                                                                       |
|                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                     | участие       | до 80                                                                        |
| 1.2.                                                                                                                                                                                                                 | Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы                                                                               | 1             | до 160                                                                       |
|                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                     | 2 - 3         | до 100                                                                       |
|                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                     | 4 - 6         | до 80                                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                     | участие       | до 60                                                                        |
| 1.3.                                                                                                                                                                                                                 | Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира                                                                              | 1             | до 100                                                                       |
|                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                     | 2 - 3         | до 80                                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                     | 4 - 6         | до 60                                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                     | участие       | до 40                                                                        |
| 1.4.                                                                                                                                                                                                                 | Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1             | до 80                                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                     | 2 - 3         | до 60                                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                     | 4 - 6         | до 40                                                                        |
| 1.5.                                                                                                                                                                                                                 | Прочие официальные международные спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план                                      | 1             | до 60                                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                     | 2 - 3         | до 40                                                                        |
| 2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд до 8 занимающихся включительно |                                                                                                                                     |               |                                                                              |
| 2.1.                                                                                                                                                                                                                 | Чемпионат России                                                                                                                    | 1             | до 100                                                                       |
|                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                     | 2 - 3         | до 80                                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                     | 4 - 6         | до 60                                                                        |
| 2.2.                                                                                                                                                                                                                 | Кубок России (сумма этапов или финал)                                                                                               | 1             | до 100                                                                       |
|                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                     | 2 - 3         | до 80                                                                        |
| 2.3.                                                                                                                                                                                                                 | Первенство России (молодежь), Спартакиада молодежи (финалы)                                                                         | 1             | до 80                                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                     | 2 - 3         | до 60                                                                        |
| 2.4.                                                                                                                                                                                                                 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)          | 1             | до 60                                                                        |
|                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                     | 2 - 3         | до 40                                                                        |
| 3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований с численностью команд свыше 8 занимающихся                                      |                                                                                                                                     |               |                                                                              |
| 3.1.                                                                                                                                                                                                                 | За подготовку команды (членов команды),                                                                                             | 1             | до 100                                                                       |

|      |                                                                                                                                                                                                               |       |       |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|
|      | занявшей места:<br>на чемпионате России;<br>на Кубке России                                                                                                                                                   | 2 - 3 | до 80 |
|      |                                                                                                                                                                                                               | 4 - 6 | до 60 |
| 3.2. | За подготовку команды (членов команды),<br>занявшей места:<br>на первенстве России (молодежь);<br>на Спартакиаде молодежи (финалы)                                                                            | 1     | до 80 |
|      |                                                                                                                                                                                                               | 2 - 3 | до 60 |
|      |                                                                                                                                                                                                               | 4 - 6 | до 40 |
| 3.3. | За подготовку команды (членов команды),<br>занявшей места:<br>на первенстве России (юниоры и юниорки,<br>юноши и девушки);<br>на Спартакиаде спортивных школ<br>(финалы);<br>на Спартакиаде учащихся (финалы) | 1     | до 60 |
|      |                                                                                                                                                                                                               | 2 - 3 | до 40 |
|      |                                                                                                                                                                                                               | 4 - 6 | до 20 |

Примечания к таблице 11:

1. Норматив оплаты труда старших тренеров-преподавателей и тренеров-преподавателей устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписок из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного занимающимся спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса.

2. Если в период действия установленного норматива оплаты труда старших тренеров-преподавателей и тренеров-преподавателей занимающийся улучшил спортивный результат, норматив оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного норматива оплаты труда занимающийся не показал указанного в таблице результата, норматив оплаты труда старших тренеров-преподавателей и тренеров-преподавателей устанавливается в соответствии с этапом подготовки занимающегося.

4. Конкретный размер норматива в установленных диапазонах определяется руководителем учреждения в соответствии с порядком, утвержденным локальным нормативным актом по оплате труда.

3) Нормативы оплаты труда старших тренеров-преподавателей и тренеров-преподавателей за подготовку учащихся-спортсменов в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся и объема учебно-тренировочной работы (Таблица 12).

Таблица 12

| № п/п | Этап подготовки                                                                                                                | Период обучения (лет) | Минимальная наполняемость групп (человек) | Максимальный объем учебно-тренировочной работы (часов в неделю) | Размер норматива (процент за одного занимающегося от должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов за квалификацию при наличии квалификационной категории и образования) |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1     | 2                                                                                                                              | 3                     | 4                                         | 5                                                               | 6                                                                                                                                                                                |
| 1.    | Спортивно-оздоровительный                                                                                                      | весь период           | 15                                        | 6                                                               | 2,2                                                                                                                                                                              |
| 2.    | Начальный (программа спортивной подготовки или базовый уровень сложности 3-4 годов обучения (предпрофессиональная подготовка)) | до года               | 15                                        | 6                                                               | 2,2                                                                                                                                                                              |
|       |                                                                                                                                | свыше года            | 14                                        | 8                                                               | 3,6                                                                                                                                                                              |

## Примечания к таблице 12:

1. Форма и система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной работы) определяются образовательным учреждением дополнительного образования спортивной направленности по согласованию с органом, осуществляющий функции и полномочия учредителя.

Должностной оклад старшего тренера-преподавателя и тренера-преподавателя (при оплате его труда в зависимости от недельной учебно-тренировочной работы) устанавливается за 18 часов учебной нагрузки в неделю.

2. Норматив оплаты труда старших тренеров-преподавателей и тренеров-преподавателей (графа 6 настоящей таблицы) в спортивно-оздоровительных группах повышается на 0,5 процента за каждые 2 года обучения под руководством 1 тренера.

3. При оплате труда по нормативам за 1 занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать 2-х минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

4) Норматив оплаты труда старших тренеров-преподавателей и тренеров-преподавателей за подготовку учащихся-спортсменов в учебно-тренировочных группах и группах спортивного совершенствования (Таблица 13).

Таблица 13

| Таблица 1 |                                                                                                                                                                                                                                  |                    |                                                                                                                                                                    |    |    |                                                                                                      |
|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| №<br>п/п  | Этап подготовки                                                                                                                                                                                                                  | Период<br>обучения | Норматив(в процентах от<br>должностного оклада с учетом<br>повышающих коэффициентов<br>за квалификацию при наличии<br>квалификационной категории<br>и образования) |    |    | Максимальный<br>режим учебно-<br>тренировочной<br>работы (часов в<br>неделю)                         |
|           |                                                                                                                                                                                                                                  |                    | Группа видов спорта                                                                                                                                                |    |    |                                                                                                      |
|           |                                                                                                                                                                                                                                  |                    | 1                                                                                                                                                                  | 2  | 3  |                                                                                                      |
| 1         | 2                                                                                                                                                                                                                                | 3                  | 4                                                                                                                                                                  | 5  | 6  | 7                                                                                                    |
| 1.        | Учебно-<br>тренировочный<br>(программа<br>спортивной<br>подготовки) или<br>базовый уровень<br>сложности 5-6 годов<br>обучения и<br>углубленный уровень<br>сложности 1-2 годов<br>обучения<br>предпрофессионально<br>й подготовки | до 2-х лет         | 6                                                                                                                                                                  | 4  | 5  | 12 часов программа<br>спортивной<br>подготовки;<br>8-10 часов<br>предпрофессиональ<br>ная программа  |
|           |                                                                                                                                                                                                                                  | свыше 2-х<br>лет   | 14                                                                                                                                                                 | 6  | 10 | 18 часов программа<br>спортивной<br>подготовки;<br>10-12 часов<br>предпрофессиональ<br>ная программа |
| 2.        | Спортивного<br>совершенствования                                                                                                                                                                                                 | до 1 года          | 20                                                                                                                                                                 | 17 | 17 | 24                                                                                                   |
|           |                                                                                                                                                                                                                                  | свыше 1<br>года    | 30                                                                                                                                                                 | 20 | 23 | 28                                                                                                   |

## Примечания к таблице 13:

1. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным, устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

2. В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10% от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25% от годового тренировочного объема.

3. При объединении в 1 группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать 2-х разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства – 8 человек; спортивного совершенствования – 12 человек; учебно-тренировочном – 16 человек (для занимающихся свыше 2-х лет) и 20 человек (для занимающихся до 2-х лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

4. Минимальная наполняемость групп устанавливается учреждением в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта.

5. Продолжительность этапов подготовки по видам спорта устанавливается федеральными стандартами спортивной подготовки.

6. В видах спорта, включенных в I группу, кроме основного тренера-преподавателя, могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии и другим) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

5) Группы видов спорта с учетом минимального возраста зачисления детей в образовательных учреждениях дополнительного образования спортивной направленности по этим видам спорта (Таблица 14).

Таблица 14

| № п/п              | Возраст (лет) | I группа                                        | II группа         | III группа                             |
|--------------------|---------------|-------------------------------------------------|-------------------|----------------------------------------|
| 1                  | 2             | 3                                               | 4                 | 5                                      |
| Олимпийские виды   |               |                                                 |                   |                                        |
| 2                  | 6             | гимнастика                                      |                   |                                        |
| 3                  | 7             | гимнастика (мальчики), прыжки в воду            |                   | настольный теннис, плавание            |
| 4                  | 8             |                                                 | баскетбол, футбол |                                        |
| 5                  | 9             | атлетика (многоборье, метания, прыжки с шестом) | волейбол          | легкая атлетика                        |
| 6                  | 10            |                                                 |                   | бокс, дзюдо, тяжелая атлетика (юноши)) |
| 7                  | 12            |                                                 |                   | тяжелая атлетика (девушки)             |
| Неолимпийские виды |               |                                                 |                   |                                        |
| 8                  | 10            |                                                 |                   | самбо                                  |

Примечание к таблице 14:

В спортивных школах могут культивироваться только виды спорта, которые введены в государственные программы физического воспитания населения.

## VII. Другие вопросы оплаты труда

52. Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения, сформированном за счет средств бюджета города Донецка, и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, не может быть более 40 процентов, если иное не установлено при согласовании штатного расписания учреждения органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Перечень должностей административно - управленческого персонала устанавливается локальным нормативным актом учреждения на основании Примерного перечня должностей административно - управленческого персонала, утвержденного приложением 4 к настоящему постановлению.

53. Работникам учреждения может быть оказана материальная помощь.

Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимается:

1) руководителю учреждения – органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, в соответствии с утвержденным им порядком на основании письменного заявления руководителя;

2) работникам учреждения - руководителем учреждения в соответствии с локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения представительного органа работников, на основании письменного заявления работника.

Материальная помощь не является заработной платой и не учитывается при определении соотношения заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников.

Источником выплаты материальной помощи работникам учреждения являются средства в объеме до 1 процента от планового фонда оплаты труда, сформированного за счет средств областного бюджета, бюджета города Донецка и средств от приносящей доход деятельности в объеме, определяемом учреждением самостоятельно.

Приложение №1 к Положению Об оплате труда работников  
МБУДО ДЮСШ №2 г.Донецка (пр.№273 от 30.12.2016г.)  
(с изменениями, внесенными приказом №115 от 21.08.2020г. )

### ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

педагогического работника муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования детско-юношеской спортивной школы №2  
муниципального образования «Город Донецк»

Выполнение утвержденных критериев показателей результативности и эффективности работы

(Ф.И.О. Работника)

на выплату стимулирующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы

(указать период работы)

| № критерия | Критерии деятельности                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Мак. кол-во баллов | Само оценка | Оценка комиссии |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------|-----------------|
| 1          | Сохранность контингента обучающихся (кол-во обучающихся во всех группах у тренера-преподавателя) за отчетный период:<br>- от 70% до 80% – 1 балл,<br>- от 80% до 90% - 2 балла<br>- 90% и выше – 3 балла<br><b>Подтверждающие документы:</b> справка о количестве обучающихся на начало учебного года и на данный момент.                                                                                                                                                             | 3                  |             |                 |
| 2          | Реализация дополнительных социально значимых проектов (социальные проекты, показательные выступления, мероприятия и соревнования патриотической направленности, учебные сборы, др.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | до 8               |             |                 |
|            | - на уровне ДЮСШ<br>участие – 1б<br>организация и проведение - 2 балл;<br>на муниципальном уровне :<br>участие – 3б<br>организация и проведение - 4балл;<br>- на уровне области;<br>участие – 5б<br>организация и проведение – 6 балл;<br>- на российском и/или международном уровнях –<br>участие – 7б<br>организация и проведение - 8балл;<br><b>Подтверждающие документы:</b> копии по результатам участия (приказы, протоколы, благодарственные письма, грамоты, дипломы, и т.д.) |                    |             |                 |
| 3          | Организация мониторинга индивидуальных спортивных достижений обучающихся                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 5б                 |             |                 |

|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                       |  |  |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--|--|
|   | <b>Подтверждающие документы:</b> таблицы, схемы, протоколы, отчеты                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                       |  |  |
| 4 | Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (выполнение разрядов, контрольно-переводных нормативов)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                       |  |  |
|   | <p><b>Оценивается:</b></p> <p><b>1. результативность обеспечения повышения уровня подготовленности обучающихся</b> (выполнение спортивных разрядов, контрольных нормативов) за отчетный период (учитывается наилучший результат):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- массовые разряды (не менее 5 уч-ся) – 1 балл, более 5 уч-ся – 2 балла;</li> <li>- 1 разряд: наличие – 3 балл, 3 и более уч-ся – 4 балла;</li> <li>- КМС: наличие – 5 балла, 2 и более уч-ся – 6 баллов;</li> <li>- МС: наличие – 6 баллов, 2 и более – 7 баллов;</li> <li>-МСМК, ЗМС: наличие – 8 баллов</li> </ul> <p><b>Подтверждающие документы:</b> приказы о присвоении спортивных разрядов, разрядных книжек</p> <p><b>2. Передача воспитанников:</b></p> <p>1) в УОР, школы высшего спортивного мастерства и т. п.</p> <p><b>Подтверждающие документы:</b> справка о зачислении подается ежегодно в течение 3-х лет с момента зачисления.</p> <p>2) из групп СО и базового уровня сложности в тренировочные группы других тренеров</p> <p><b>Подтверждающий документ:</b> приказ о переводе и зачислению к тренеру подается в течение 1 года с момента зачисления..</p> <p><b>3.Улучшение показателей выполнения Контрольных Нормативов (КН)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- не менее 5 учащихся — 1 балл;</li> <li>- от 5 до 10 учащихся — 2 балла;</li> <li>– от 10 до 15 учащихся - 3 балла;</li> <li>- более 15 учащихся — 4 балла;</li> </ul> <p><b>Подтверждающие документы:</b> сравнительный анализ выполнения КН (таблица предыдущего и последующего выполнения КН)</p> | до 12 баллов;         |  |  |
|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 10 баллов за каждого; |  |  |
|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 1 б за каждого        |  |  |
|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 4 балла               |  |  |
| 5 | Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 5                     |  |  |
|   | Проведение родительских собраний, спортивных праздников с родителями и для родителей, организация показательных выступлений                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                       |  |  |
|   | <b>Подтверждающие документы:</b> протоколы собраний, приказы о проведении мероприятий, сценарии                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                       |  |  |
| 6 | Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                       |  |  |
|   | <p>Участие обучающихся, команд (учитывается наилучший результат), кроме товарищеских встреч:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- муниципальные – 1 балл;</li> <li>- областные - 2 балла;</li> <li>- межрегиональные - 3 балла;</li> <li>- всероссийские – 5б</li> <li>- Первенство РО - 10 б.;</li> <li>- ЮФО – 15 б</li> <li>- Первенство России – 20б;</li> <li>- международные - 25 балла.</li> </ul> <p><b>Подтверждающие документы:</b> копии календаря соревнований, положения о соревновании, выписки из протокола соревнований, грамот, при проведении соревнования отчет о проведении соревнования.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                       |  |  |
|   | Наличие победителей и призеров в личных или командных соревнованиях (учитывается наилучший результат)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                       |  |  |
|   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- муниципальные: наличие 2 балл; 3 и более учащихся – 4 балла</li> <li>- областные: наличие - 4 балла; 3 и более 6 баллов;</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                       |  |  |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |              |  |  |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--|--|
|    | <ul style="list-style-type: none"> <li>- всероссийские: наличие - 6 балл; 3 и более 8 баллов;</li> <li>- Первенство РО – победитель 15б, призер 10б;</li> <li>- ЮФО -победитель 20, призер 15;</li> <li>- Первенство России победитель 50б, призер 30б;</li> </ul> международные – победитель 60б., призе40.<br><b>Подтверждающие документы:</b> копии календаря соревнований, положения о соревновании, выписки из протокола соревнований, грамот (международные соревнования согласно ЕВСК участников не менее 3 чел. из 3-х стран) |              |  |  |
| 7  | Наличие рабочей программы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 1б за каждую |  |  |
| 8  | Разработка программ спортивной подготовки, общеобразовательной программы, иные образовательные программы (Ксерокопия программы (титульного листа)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 2б за каждую |  |  |
| 9  | Применение здоровьесберегающих технологий в образовательном процессе                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 5            |  |  |
|    | 1. Проведение занятий по программе здоровьесберегающих технологий — 3 балла<br><b>Подтверждающие документы:</b> ксерокопия программы<br>2. Отсутствие травм в отчетный период – 2 балла<br><b>Подтверждающие документы (оценка администрации)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                     |              |  |  |
| 10 | Работа с детьми из социально неблагополучных семей<br><b>Подтверждающие документы:</b> выписка из приказа о зачислении, выписка из списка «банка данных неблагополучных семей» МУ ОО, заверенная руководителем                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 1 за каждого |  |  |
| 11 | Работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 3            |  |  |
|    | Работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с особыми образовательными потребностями (ООП)<br>- не менее 2 учащихся — 1 балл, от 3 до 10 учащихся — 2 балла – от 10 до 15 учащихся - 3 балла<br><b>Подтверждающие документы:</b> копии справок о детях с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), с особыми образовательными потребностями (ООП), приказ о зачислении                                                                                                                                            |              |  |  |
| 12 | Организация отдыха детей в период школьных каникул                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 4            |  |  |
|    | Организация учебно-тренировочных сборов в летних оздоровительных лагерях, спортивно-оздоровительных отрядов, походов, экскурсий<br>Подтверждающие документы: выписка из приказа                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |              |  |  |
| 13 | Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея, спортивного зала, пр.)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 5            |  |  |
|    | Оценивается комиссией                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |              |  |  |
| 14 | Участие в экспериментальной, инновационной деятельности<br>Школьная инновационная площадка - 1 б<br>Муниципальный инновационная площадка - 2 б<br>Региональный инновационная площадка — 3 балла;<br>Подтверждающий документ: приказ, план работы, отчет о работе                                                                                                                                                                                                                                                                      | 3            |  |  |
| 15 | Наличие авторской образовательной программы по виду спорта и разработка учебно-методического комплекта, обеспечивающего её реализацию<br><b>Подтверждающие документы:</b> копия программы и учебно-методических комплектов, приказ о создании площадки                                                                                                                                                                                                                                                                                | 3            |  |  |
| 16 | Продуктивное участие в методической работе ДЮСШ (фиксированное участие в проектах, семинарах, педсоветах, проведение открытых тренировочных занятий, мастер-классов):<br>- однократно, по инициативе других тренеров-преподавателей, либо заданию администрации — 1 балл;<br>- активная позиция тренер-преподавателя в данном вопросе 4 балла..                                                                                                                                                                                       | 1б<br>4б     |  |  |

|      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                |  |  |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--|--|
| 17   | Оформление документации, установленной локальными актами учреждения Участие тренера-преподавателя в составе экспертных (рабочих и т. п.) групп, судейская практика по виду спорта, разработка положений:<br>муниципальные – 1 балл;<br>- регионального уровня и выше — 2 балла;<br>Подтверждающие документы: копии по результатам участия (приказы, протоколы, благодарственные письма, грамоты...)                                                                                                                       | 2              |  |  |
| 18   | Повышение профессионального мастерства педагогических работников:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                |  |  |
| 18.1 | Присвоение квалификационной категории:<br>высшая — 15 баллов, подтверждение-10б;<br>первая — 10 баллов, подтверждение 5б.<br>Подтверждающий документ: копия аттестационного листа                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 15             |  |  |
| 18.2 | 15.2 Повышение тренером-преподавателем квалификации<br><b>Подтверждающий документ:</b> копия документа об обучении                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 5<br>за каждое |  |  |
| 18.3 | 15.3 Результативность участия тренера-преподавателя в конкурсах профессионального мастерства (учитывается наилучший результат):<br>- интернет конкурс – 2б<br>- участие на уровне муниципального района (педпоезд) – 5 б;<br>- наличие победителей и призеров на муниципальном уровне – 8 баллов;<br>участие на областном уровне –20 баллов;<br>наличие победителей на областном уровне и выше –<br>Победитель-20б;<br>Призер- 15 баллов<br><b>Подтверждающие документы:</b> справка об участии в конкурсе, копии грамот. | 15             |  |  |
| 18.4 | 15.4. Наличие публикаций по распространению педагогического опыта и методических пособий (на педсайтах, в проф.сообществах).<br><b>Подтверждающие документы:</b> копии публикаций и методических пособий.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 5<br>за каждую |  |  |
| 18.5 | 15.5 Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности тренера-преподавателя или награждения:<br>5) на муниципальном уровне — 3 балл<br>6) на региональном уровне — 4 балла<br>7) на федеральном уровне — 5 балла<br><b>Подтверждающие документы:</b> копии публикаций и методических пособий или благодарственных писем, грамот, дипломов, наград и т.д. (результат суммируется но не более максимального балла)                                                                                                        | За каждую      |  |  |
| 19   | Исполнительская дисциплина.<br>Оценивается администрацией.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | до 10          |  |  |
|      | ИТОГО                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                |  |  |

Подпись

расшифровка подписи

«\_\_»\_\_\_\_\_ 20\_\_г.

**Оценочный лист продуктивности деятельности заместителя руководителя учреждения дополнительного образования детей**  
за \_\_\_\_\_ 201\_\_ года

ФИО \_\_\_\_\_

ОУ Муниципальное ,бюджетное учреждение дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа №2 муниципального образования «Город Донецк»

| № п/п | Наименование показателя                                                        | Максимальный балл | Условия осуществления                                                                                                                                 | Критерии оценки | Периодичность оценивания              | Самооценка руководителя ОУ | Оценка комиссии | Источник данных                                 |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------------------------------|----------------------------|-----------------|-------------------------------------------------|
| 1.    | Соответствие деятельности УДО требованиям законодательства в сфере образования | 10 б.             | Качество исполнительской дисциплины директора (ведение документации, своевременность предоставления запрашиваемых материалов, информации, отчетности) | 3 б.            | ежеквартально                         |                            |                 | По сведениям директора                          |
|       |                                                                                |                   | Отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде                                                                                                | 3 б.            | ежеквартально                         |                            |                 | По сведениям специалистов МУ отдела образования |
| 2.    | Информационная открытость учреждения                                           | 15 б.             | Наличие на сайтах актуальной информации, предусмотренной законодательством Российской Федерации.                                                      | 2 б.            | 1 раз в год на 1 сентября (3 квартал) |                            |                 | По результатам проверки сайтов                  |
|       |                                                                                |                   | Наличие на сайте публичного отчёта.                                                                                                                   | 1 б.            | 1 раз в год на 1 сентября(3 квартал)  | -                          |                 | По результатам проверки сайтов                  |
|       |                                                                                |                   | Презентация опыта работы организации в рамках мероприятий в сфере образования                                                                         | 3 б.            | ежеквартально                         |                            |                 | По сведениям специалистов МУ ОО                 |

|    |                                                                                                                                               |       |                                                                                               |                                                                                          |                                                       |   |  |                                                                                                                |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|---|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                               |       | Наличие сайтов педагогических работников                                                      | 2 б.                                                                                     | 2 раза в год на 1 сентября и 1 января (1 и 3 квартал) | - |  | По сведениям руководителей ОУ                                                                                  |
|    |                                                                                                                                               |       | Наличие действующих органов ученического самоуправления, управляющих и попечительских советов | 3 б.                                                                                     | ежеквартально                                         |   |  | Протоколы заседаний                                                                                            |
|    |                                                                                                                                               |       | Наличие публикаций о деятельности УДО в СМИ                                                   | 1 б за публикацию                                                                        | ежеквартально                                         |   |  | Ксерокопии публикаций                                                                                          |
| 3. | Развитие кадрового потенциала: мероприятия по привлечению молодых педагогов, повышению профессионального мастерства педагогических работников | 20 б. | Сотрудничество с учреждениями профессионального образования по привлечению молодых педагогов  | 1 б.                                                                                     | ежеквартально                                         |   |  | Приказ о приеме на работу                                                                                      |
|    |                                                                                                                                               |       | Организация работы с молодыми специалистами                                                   | 3 б.                                                                                     | ежеквартально                                         |   |  | Подтверждающие документы об организации работы с молодыми специалистами, наличие наставника, посещение занятий |
|    |                                                                                                                                               |       | Укомплектованность педагогического коллектива                                                 | на 100% - 5 б.<br>от 75% - 3б.                                                           | На 1 сентября (3 квартал), и в случае изменений       |   |  | приказы                                                                                                        |
|    |                                                                                                                                               |       | Обучение в ОУ профессионального образования                                                   | 1 б. за каждого                                                                          | ежеквартально                                         |   |  | Справки об обучении                                                                                            |
|    |                                                                                                                                               |       | Участие педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства                    | муниципальный уровень - 1б.<br>региональный уровень - 3б.<br>всероссийский уровень – 5б. | По итогам конкурса                                    |   |  | приказы                                                                                                        |

|    |                                                                                                                                                                                               |       |                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                  |                     |  |  |                                          |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--|--|------------------------------------------|
|    |                                                                                                                                                                                               |       | Аттестация педагогических работников                                                                                                                                                                                                            | 1 б. за каждого аттестуемого                                                                     | ежеквартально       |  |  | приказы                                  |
|    |                                                                                                                                                                                               |       | Повышение квалификации педагогических работников                                                                                                                                                                                                | - 1 б. за каждого педработника                                                                   | ежеквартально       |  |  | приказы                                  |
|    |                                                                                                                                                                                               |       | Личное участие руководителя муниципального образовательного учреждения в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, семинарах                                                                             | На муниципальном уровне – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на федеральном уровне – 3 балла | ежеквартально       |  |  | приказы                                  |
| 4. | Сохранение контингента обучающихся                                                                                                                                                            | 7 б.  | Сохранение контингента обучающихся                                                                                                                                                                                                              | сохранность 100% - 4 б.<br>сохранность от 90% до 100% - 2 б.                                     | ежеквартально       |  |  | приказы                                  |
|    |                                                                                                                                                                                               |       | Численность учащихся на 1 января текущего года к численности учащихся на 1 января предыдущего года • 100%                                                                                                                                       | 100% и выше 3 б.                                                                                 | На 1.01 (1 квартал) |  |  | приказы                                  |
| 5. | Реализация программ, комплексов мероприятий, направленных на работу с одаренными детьми                                                                                                       | 5 б.  | Наличие и реализация программ по работе с одаренными детьми                                                                                                                                                                                     | 3 б.                                                                                             | ежеквартально       |  |  | приказы                                  |
|    |                                                                                                                                                                                               |       | Поступление в ВУЗ в соответствии с изучаемой направленностью                                                                                                                                                                                    | 1 б. за каждого                                                                                  | 3 квартал           |  |  | По сведениям руководителей ОУ            |
| 6. | Работа с детьми из социально-неблагополучных семей, с несовершеннолетними, состоящими на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Администрации города Донецка, в Отделе | 10 б. | Вовлечение детей из социально-неблагополучных семей в состав обучающихся (состоящих на учете в городском банке социально-неблагополучных семей, состоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Администрации города | 1 б. за каждого                                                                                  | 3 квартал           |  |  | Приказы, по сведениям специалистов МУ ОО |

|    |                                                               |       |                                                                                                                                                                                                                                                       |                                   |               |  |  |                                          |
|----|---------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|---------------|--|--|------------------------------------------|
|    | МВД России по г. Донецку                                      |       | Донецка, в Отделе МВД России по г. Донецку)                                                                                                                                                                                                           |                                   |               |  |  |                                          |
|    |                                                               |       | Сохранность контингента детей из социально-неблагополучных семей, несовершеннолетних состоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Администрации города Донецка, в Отделе МВД России по г. Донецку в составе обучающихся | Сохранность в течение года – 3 б. | 1,2,4 квартал |  |  | Приказы, по сведениям специалистов МУ ОО |
| 7. | Наличие системы работы с детьми с ограниченными возможностями | 10 б. | Наличие и реализация программ по работе с детьми с ограниченными возможностями                                                                                                                                                                        | 5 б.                              | ежеквартально |  |  | Приказы, по сведениям специалистов МУ ОО |
|    |                                                               |       | Организация мероприятий для детей с ограниченными возможностями                                                                                                                                                                                       | 1 б. за мероприятие               | ежеквартально |  |  | Приказы, по сведениям специалистов МУ ОО |
|    |                                                               |       | Доля обучающихся с ОВЗ, охваченных дополнительным образованием, от общего количества детей с ОВЗ                                                                                                                                                      | 3 б.<br>(не менее 10%)            | ежеквартально |  |  | Приказы, по сведениям специалистов МУ ОО |
| 8. | Организация отдыха детей в период школьных каникул            | 13 б. | Наличие лагеря с дневным пребыванием                                                                                                                                                                                                                  | 5 б. за 1 смену                   | 2 квартал     |  |  | Приказы                                  |
|    |                                                               |       | Наличие летней площадки/спортивно-оздоровительного отряда                                                                                                                                                                                             | 3 б. за 1 смену                   | 2,3 кварталы  |  |  | Приказы                                  |
|    |                                                               |       | Организация культурно-массовых мероприятий во время школьных каникул                                                                                                                                                                                  | 1 б. за мероприятие               | ежеквартально |  |  | по сведениям специалистов МУ ОО          |
|    |                                                               |       | Организация кружковой деятельности во время школьных каникул                                                                                                                                                                                          | 3 б.                              | ежеквартально |  |  | по сведениям специалистов МУ ОО          |
| 9. | Применение здоровьесберегающих технологий в                   | 5 б.  | Отсутствие случаев травматизма в образовательном процессе                                                                                                                                                                                             | 2 б.                              | Ежеквартально |  |  | отчеты                                   |

|     |                                                                  |       |                                                                                                                                     |                                                                                                                                            |               |  |  |                                   |
|-----|------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--|--|-----------------------------------|
|     | образовательном процессе                                         |       | Проведение мероприятий по формированию безопасного образа жизни, профилактике вредных привычек и здоровьесберегающей направленности | 3 б.                                                                                                                                       | ежеквартально |  |  | Приказы, отчеты, публикации в СМИ |
| 10. | Участие обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. | 15 б. | Участие обучающихся в конкурсных мероприятиях                                                                                       | муниципальный уровень – 0,1 б.<br>региональный уровень - 0,2 б.<br>всероссийский/международный уровень – 0,5б. за каждого участника        | Ежеквартально |  |  | приказы                           |
|     |                                                                  |       | Наличие победителей в конкурсных мероприятиях                                                                                       | муниципальный уровень – 0,3 б.<br>региональный уровень - 1 б.,<br>всероссийский/международный уровень – 2 б. за каждого призера/победителя | Ежеквартально |  |  | Приказы, грамоты                  |
| 11. | Инновационная, экспериментальная деятельность УДО                | 23 б. | Наличие инновационной площадки                                                                                                      | за каждую инновационную 2 б. или пилотную площадку регионального уровня,<br>1 б. за муниципальную                                          | Ежеквартально |  |  | приказ                            |
|     |                                                                  |       | Представление инновационного опыта УДО                                                                                              | муниципальный уровень – 1 б.<br>региональный уровень - 2 б.<br>всероссийский/международный уровень – 5 б.                                  | Ежеквартально |  |  | По сведениям руководителей ОУ     |
|     |                                                                  |       | Разработка и внедрение авторских программ                                                                                           | 2 б.                                                                                                                                       | 3 квартал     |  |  | приказы                           |

|  |              |     |                                                                                                                                        |                      |                        |  |  |                                  |
|--|--------------|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------------------|--|--|----------------------------------|
|  |              |     | Участие в конкурсах авторских программ                                                                                                 | 5 баллов             | По результатам участия |  |  | Подтверждающие документы участия |
|  |              |     | Проведение муниципальным учреждением дополнительного образования мероприятий разного уровня (городского, регионального всероссийского) | 1 бал за мероприятие | ежеквартально          |  |  | Приказы                          |
|  | <b>Итого</b> | 133 |                                                                                                                                        |                      |                        |  |  |                                  |

