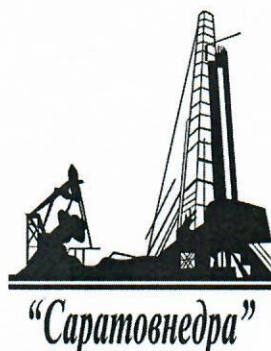


Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Саратовнедра»



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ЧОУ ДПО «Саратовнедра»

С.А. Щербакова

«15» апреля 2021г.



Отчет по итогам самообследования

Ведущий специалист по УМР
ЧОУ ДПО «Саратовнедра»

Н.В. Зими́на

г. Саратов,
2021г.

Содержание:

Введение	3
Общие сведения об образовательном учреждении	3
Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности	4
Система управления	5
Организация и учебно–методическое обеспечение образовательного процесса.....	6
Педагогические кадры	6
Система менеджмента качества	7
Информационное обеспечение учебного процесса и современные обучающие ресурсы	7
Условия организации образовательного процесса и материально–техническая база.....	7
Финансовое обеспечение	8
Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию	10

Введение

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в апреле 2021 года было проведено самообследование Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Саратовнедра» (далее – ЧОУ ДПО «Саратовнедра»).

Самообследование проводилось в соответствии с Порядком проведения самообследования образовательной организацией, утвержденным Приказом Минобрнауки от 14.06.2013 № 462 и Положением о самообследовании ЧОУ ДПО «Саратовнедра» по итогам работы за 2020 год.

В процессе самообследования проводилась оценка системы управления ЧОУ ДПО «Саратовнедра», оценка образовательной деятельности, оценка кадрового обеспечения, оценка качества обучения слушателей, оценка условий реализации образовательной деятельности, актуальности и востребованности проводимого дополнительного образования, оценка качества учебно-методического библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, а также анализ показателей деятельности ЧОУ ДПО «Саратовнедра».

Проведение самообследования осуществляла комиссия, в состав которой были включены:

- Председатель – Щербакова С.А., директор;
- Заместитель председателя – Галанцева О.Г., заместитель директора;
- Члены комиссии:
- Глухов А.С. – преподаватель;
- Полников А.В. – преподаватель;
- Лопата А.А. – преподаватель;
- Вавилов В.В. – преподаватель;
- Баранова Г.А. – преподаватель;
- Панченко Ю.С. – ведущий экономист;
- Секретарь комиссии: Зими́на Н.В. – ведущий специалист по УМР.

Результаты самообследования представлены ниже.

Общие сведения об образовательном учреждении

Учебный центр «Саратовнедра», созданный в 1950 г. в объединении «Саратовнефть» как Учебно-курсовой комбинат, в настоящее время многопрофильное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования ЧОУ ДПО «Саратовнедра» является одним из ведущих образовательных учреждений Саратовской области в своем направлении.

ЧОУ ДПО «Саратовнедра» было образовано в 2008 г. для подготовки руководителей, специалистов и рабочих предприятий Саратовской области, а также других регионов России, осуществляющих деятельность в различных отраслях экономики: промышленность, производство, социальная сфера, строительство, торговля и услуги. Реализуемые образовательные программы разработаны с учётом актуальных и перспективных потребностей рынка труда. С учетом современных макроэкономических изменений рынок труда становится более гибким, совершенствуя профессиональное образование граждане, в случае необходимости, должны иметь возможность пройти переподготовку, овладеть новой профессиональной компетенцией.

В ЧОУ ДПО «Саратовнедра» реализуются:

Основные программы профессионального обучения по профессиям рабочих и должностям служащих:

- ✓ программы профессиональной подготовки
- ✓ программы переподготовки
- ✓ программы повышения квалификации

Дополнительные профессиональные программы:

- ✓ программы профессиональной переподготовки
- ✓ программы повышения квалификации.

Профессиональное обучение в последние годы вызывает большой спрос со стороны работодателей, растет интерес к техническим профессиям и рабочим специальностям со стороны молодёжи. О расширении возможностей и повышении требований к качеству подготовки рабочих кадров и специалистов говорил Президент Российской Федерации В.В. Путин в своём Послании Федеральному Собранию. Таким образом, в соответствии с современными запросами общества формируется новая образовательная инфраструктура подготовки востребованных кадров с прямым участием работодателей, что позволяет обеспечивать подготовку востребованных кадров на основе регионального заказа и развитие непрерывного профессионального образования. У ЧОУ ДПО «Саратовнедра» есть положительный опыт по взаимодействию с рядом предприятий Саратовской области по внедрению практико-ориентированной модели обучения и участию работодателей в управлении профессиональным образованием.

Стратегической целью развития ЧОУ ДПО «Саратовнедра» является развитие Учреждения как единого образовательного центра, ведущего профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и специалистов современного промышленного предприятия.

В 2020 году основными направлениями работы ЧОУ ДПО «Саратовнедра» было увеличение образовательных программ, контроль качества и укрепление материально-технической базы. В условиях неблагоприятной эпидемиологической обстановки в 2020 году большое внимание уделено реализации образовательных программ с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

В ЧОУ ДПО «Саратовнедра» согласно Уставу и действующему законодательству разработан ряд локальных актов, регламентирующих деятельность Учреждения. Локальные акты в части коллегиальной компетенции рассматриваются на общем собрании (конференции) работников. Учебная часть разрабатывает и ведет документацию по образовательному процессу: договоры на оказание платных образовательных услуг, личные карточки, учебные планы и программы и т.д. Прием штатных работников осуществляется в соответствии с законодательством РФ. В Учреждении имеются правила внутреннего трудового распорядка, положение о работе с персональными данными, положение о работе с конфиденциальной информацией, порядок организации и системы оплаты труда, положение о награждении и поощрении и т.д.

Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Полное наименование образовательного учреждения в соответствии с Уставом:
Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Саратовнедра».

Адрес юридический:

410038 г. Саратов, 1-ый Соколовогорский проезд д.11

Адрес фактический:

410038 г. Саратов, 1-ый Соколовогорский проезд д.11

Телефон: (8452) 393–583,393–593

Факс: (8452) 393–583,393–593

E-mail: sarnedra@sng.ru;

Сайт: www.sarnedra.ru

ЧОУ ДПО «Саратовнедра» реализует образовательные программы в соответствии с Лицензией на осуществление образовательной деятельности серия 64Л01 №0000505 регистрационный номер 881 от 18.04.2013г., выдана Министерством образования Саратовской области.

Устав ЧОУ ДПО «Саратовнедра» утвержден в новой редакции Решением Попечительского совета ЧОУ ДПО «Саратовнедра» (протокол №6 от 13.05.2014г.), прошел государственную регистрацию в Минюсте РФ по Саратовской области 23.06.2014г.

Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе: серия 64 № 002518454 выдано 02.04.2008г. Межрайонной ИФНС России № 8 по Саратовской области, ИНН 6450933368

Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц: серия 64 № 0002515083, выдано Управлением Федеральной налоговой службы России по Саратовской области 2 апреля 2008г.

Свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации: учетный № 6414040109, выдано Управлением Федеральной регистрационной службы Саратовской области 2 апреля 2008г.

Устав и иная нормативно-учредительная документация находятся на сайте в открытом доступе www.sarnedra.ru

В рамках Системы менеджмента качества ИСО 9001:2015 в соответствии с действующим законодательством и Уставом разработаны внутренние локально-нормативные акты, конкретизирующие и регламентирующие организационно-нормативные документы образовательной деятельности в соответствии со структурой ЧОУ ДПО «Саратовнедра».

Учебный центр имеет сертификат соответствия качества применительно к разработке и организации образовательных программ профессионального обучения, дополнительного образования – повышения квалификации и профессиональной переподготовки и соответствует требованиям ГОСТ ISO 9001–2011. Получение предприятием или организацией сертификата, подтверждающего соответствие действующему регламенту ISO 9001 – это признание профессионализма менеджмента, высокого уровня технической оснащенности, соответствия законодательству.

ЧОУ ДПО «Саратовнедра» внесено в следующие реестры:

- Реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области обучения руководителей и специалистов на курсах «Охрана труда», Министерства социального развития и здравоохранения Российской Федерации.

- Реестр образовательных учреждений Национального объединения строителей (НОСТРОЙ), реализующего программы повышения квалификации персонала по безопасности строительства.

- Реестр образовательных учреждений, допущенных к подготовке водителей автотранспортных средств, перевозящих опасные грузы (реестр размещен на официальном сайте Федеральной службы по надзору в сфере транспорта).

Система управления

Управление ЧОУ ДПО «Саратовнедра» осуществляется в соответствии с действующим законодательством и Уставом учреждения на принципах единоначалия и коллегиальности. Высшим органом управления Учреждением является Управляющий совет, формируемый Учредителем. Решения Управляющего совета принимаются простым большинством голосов, присутствующих на заседании. Заседание ведет

Председатель, выбранный из состава Управляющего совета. Решения Управляющего совета принимаются открытым голосованием. Прерогативой Управляющего совета Учреждения является определение приоритетных направлений деятельности Учреждения.

Непосредственное руководство деятельностью Учреждения осуществляет директор, назначаемый Управляющим советом на срок три года. Директор является единоличным исполнительным органом Учреждения.

В Учреждении действуют следующие коллегиальные органы управления:

- Общее собрание (конференция) работников Учреждения;
- Педагогический совет;
- Совет обучающихся.

Подготовка и проведение заседаний организуется в соответствии с Уставом учреждения и внутренними локальными актами.

Организация и учебно-методическое обеспечение образовательного процесса

В ЧОУ ДПО «Саратовнедра» в соответствии с имеющейся Лицензией реализуются образовательные программы профессиональной подготовки и дополнительные профессиональные программы. Приоритетными направлениями являются программы подготовки для нефтегазовой отрасли, строительства и транспорта. В Учебном центре реализуется очная форма обучения, в т.ч. с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. Все образовательные программы, реализуемые в учреждении, полностью обеспечены учебно-методической документацией. Программы обучения разрабатываются учреждением самостоятельно, если иное не предусмотрено законодательством, с учетом актуализации и при необходимости пожеланий предприятия-заказчика. В реализуемых программах профессионального обучения и профессиональной переподготовки нашли отражение достижения науки и позитивные наработки по специализации, практический опыт работы предприятий и требований законодательства. В распоряжении слушателей и педагогических работников имеется библиотечно-информационный ресурс, в т.ч. и в электронном виде. Общий фонд библиотеки насчитывает более 15 тыс. экземпляров.

Расписание занятий составляется в соответствии с требованиями СанПиН, Устава, трудового законодательства и внутренних локальных актов.

Обучение проводится в соответствии с Положением об оказании платных образовательных услуг, заключаются договоры с юридическими и физическими лицами. Разработан порядок приема слушателей, порядок проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся, выдачи документов о квалификации.

Педагогические кадры

Учреждение на 100% обеспечено педагогическими кадрами. Педагогический состав включает в себя 6 штатных преподавателей, из которых 2 человек имеют высшее образование, 4 – средне-профессиональное.

Средний возраст преподавателей 60 лет. К преподавательской работе приглашаются лица:

- соответствующего средне-профессионального или высшего профессионального образования и практического опыта работы на производстве;
- обладающие умением изложения учебного материала, применения педагогически обоснованных и обеспечивающих высокое качество образования форм и методов обучения и воспитания;
- обладатели ученой степени, ученого звания, разработки научных трудов и изобретений;

Штатные преподаватели прошли обучение по программе профессиональной переподготовки по направлению «Педагогика» в ФГБОУ ВО «Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского». В 2020 году преподаватели Учреждения прошли повышение квалификации по направлениям охрана труда, безопасность при работах на высоте, применение современных образовательных технологий в современном образовании.

В Учреждении ведет работу Педагогический совет, его работа проводится в соответствии с Положением о Педагогическом совете ЧОУ ДПО «Саратовнедра».

Ежегодно за счет работодателя организуется проведение медицинского осмотра педагогических работников Учреждения.

Система менеджмента качества

В рамках выполнения требований повышения качества обучения разработаны цели ЧОУ ДПО «Саратовнедра». Они охватывают все направления деятельности учреждения:

- комплексный подход к деятельности образовательного учреждения;
- наличие политики и процедур в области качества, позволяющих эффективно реализовывать деятельность учреждения;
- утверждение и мониторинг образовательных программ;
- квалификация преподавательского состава;
- обязательное наличие ресурсов для обучения слушателей;
- соответствие современному уровню;
- наличие обратной связи с общественностью (общественная информация).

В 2020г. отсутствовали претензии и судебные споры по вопросам оказания платных образовательных услуг и отсутствовали обучающиеся, отчисленные за неуспеваемость.

Информационное обеспечение учебного процесса и современные обучающие ресурсы

Постоянно расширяются масштабы использования в учебном процессе компьютерных обучающих программ, компьютерных учебных пособий, электронных тренажеров.

При подготовке слушателей по 20 наиболее востребованным программам активно используется система дистанционного обучения «ОЛИМПОКС». Продолжает обновляться база учебных курсов программы «ОЛИМПОКС», установленной в компьютерном классе Учреждения, по направлениям охраны труда, пожарной безопасности, экологии, промышленной безопасности.

В настоящее время наше Учреждение имеет 10 специализированных аудиторий, оснащенных современными техническими средствами обучения и тренажерной техникой. Компьютерный парк ЧОУ ДПО «Саратовнедра» насчитывает 42 единицы, задействованные в организации учебного процесса. Локальная сеть с выходом в интернет объединяет все структурные подразделения Учреждения. Интернет-портал учреждения состоит из более чем 100 страниц. Организована методическая поддержка и помощь в системе дистанционного обучения. Предоставляется доступ к этим материалам, сопровождение и техническая поддержка. Для обучающихся и работников организована бесплатная сеть Wi-Fi.

Условия организации образовательного процесса и материально-техническая база

ЧОУ ДПО «Саратовнедра» в полной мере обеспечено учебными и вспомогательными площадями. Помещения расположены в здании офисного типа на

двух этажах, общей площадью 794,2 кв.м. в Саратове и 144,6 кв.м. в п. Степное Саратовской области на праве оперативного управления недвижимым имуществом, переданным Учредителем. Имеется заключение Госпожнадзора и Роспотребнадзора о готовности к ведению образовательной деятельности. В связи с необходимостью охраны и обеспечения безопасности обучающихся и персонала заключен договор с ЧОП «Гарант-Саратов», установлены камеры видеонаблюдения. В здании установлена противопожарная сигнализация, обслуживаемая Саратовским филиалом ПАО НК «РуссНефть». В холле учебного заведения установлен автомат с горячими напитками, в каждой аудитории имеется кулер с питьевой водой.

Каждая аудитория оснащена современными средствами обучения – компьютерной техникой и тренажерами-имитаторами.

В распоряжении ЧОУ ДПО «Саратовнедра» имеются:

- Компьютерный тренажер-имитатор для курса по бурению скважин и ликвидации ГНВП ГЕОС М2;
- Трехмерный универсальный тренажер крановщика мостового крана;
- Тренажер «Имитатор рабочего места оператора АЗС-2»
- Тренажер-имитатор рабочего места сварщика малоамперный «Искра»
- Лабораторный стенд «Электробезопасность в электроустановках до 1000В»
- Лабораторный стенд «Теория электрических цепей и основы электроники»
- Интерактивный электрифицированный стенд «Техника безопасности при работе с лесов, лестниц, стремянок»
- Интерактивный электрифицированный стенд «Электробезопасность, средства защиты в электроустановках» с макетными образцами
- Многофункциональный интерактивный стенд-тренажер «Оказание первой помощи пострадавшим»
- Интерактивный электрифицированный стенд «Схема расположения оборудования при подземном и капитальном ремонте скважин» с макетными образцами
- Интерактивная автошкола Forward
- Тренажеры-манекены для оказания доврачебной помощи «Максим III»
- АПК «Интерактивная автошкола» - профессиональная версия
- Стенд-тренажер «Стропальщик»
- Тренажер грузового автомобиля универсальный «Forward».

В целях охраны здоровья в ЧОУ ДПО «Саратовнедра» используются рециркуляторы «Оруби-03-Кронт ДЕЗАР-4 передвижной». Облучатели предназначены для обеззараживания воздуха во время неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановки.

Финансовое обеспечение

ЧОУ ДПО «Саратовнедра» является некоммерческой организацией (запись о некоммерческой организации в Едином государственном реестре юридических лиц рег. номер 1086400000862), создано в целях осуществления образовательной деятельности. Учредитель ПАО «Саратовнефтегаз» (уставной капитал в ЧОУ отсутствует).

Согласно Уставу некоммерческого образовательного Учреждения ЧОУ ДПО «Саратовнедра», полученный доход полностью направляется на нужды обеспечения, развития материально-технической базы и совершенствования образовательного процесса в учреждении. ЧОУ ДПО «Саратовнедра» является самостоятельным юридическим лицом, полностью самостоятельно отвечает по своим обязательствам находящимися в своем распоряжении денежными средствами и принадлежащей ему собственностью.

Согласно ст. 284.1 Налогового Кодекса РФ ЧОУ ДПО «Саратовнедра» имеет налоговую льготу по налогу на прибыль (0 %), образовательная деятельность НДС не облагается. Финансирование деятельности Учреждения осуществляется за счет доходов от платных образовательных услуг.

Государственные бюджетные средства в финансировании Учреждения отсутствуют.

При сопоставлении данных о денежных средствах на счетах Учреждения можно утверждать о стабильном финансовом положении. Наличие финансовых средств позволяет открывать новый финансовый период, формировать программу развития и без задержек производить выплаты заработной платы, а также своевременно уплачивать налоги.

Показатели деятельности ЧОУ ДПО «Саратовнедра»

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	5 181 человек 98,8 %
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	62 человек 1,2 %
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 человек 0 %
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	48
1.4.1	Программ повышения квалификации	41
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	7
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	0
1.5.1	Программ повышения квалификации	0
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	—
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	—
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	—
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	4 чел. 66,66 %
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	—
1.10.1	Высшая	—
1.10.2	Первая	—
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	60 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	—
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	—

2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно–педагогических работников	–
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно–педагогических работников	–
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно–педагогических работников	–
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно–педагогических работников	–
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно–педагогических работников	–
2.7	Общий объем НИОКР	–
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно–педагогического работника	–
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	–
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	–
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	–
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	–
2.13	Количество подготовленных научных и научно–педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	–
2.14	Численность/удельный вес численности научно–педагогических работников без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет, в общей численности научно–педагогических работников	–
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	–
3.	Инфраструктура	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	14,9 кв. м.
3.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	–
3.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	938,8 кв. м.
3.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	–
3.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	5
3.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	50
3.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	–