

Принято общим собранием
работников
Протокол № 2 от 13.01.2022

Утверждено
Педагогическим Советом
Протокол № 3 от 13.01.2022

Утверждаю
Директор МБОУ «СОШ № 4»
О.А.Орищенко

Приказ № 25 от 01
13.01.2022



Положение
о распределении стимулирующей части
фонда оплаты труда
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средней общеобразовательной школы № 4»

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средней общеобразовательной школы № 4» (далее – ОО) (далее Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, постановлением главы Ковдорского района от 21.03.2014 № 213 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений муниципального образования Ковдорский район», приказом муниципального казенного учреждения Управления образования Ковдорского района от 21.03.2014 № 136 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых Управление образования Ковдорского района осуществляет отдельные функции и полномочия учредителя», приказом муниципального казенного учреждения Управления образования Ковдорского района от 20.08.2014 № 327 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых Управление образования Ковдорского района осуществляет отдельные функции и полномочия учредителя», Уставом ОО и призвано стимулировать рост качества образования, повышение профессиональной компетентности работников школы, продуктивности управленческого, педагогического, обслуживающего труда, развивать инициативу и творчество.

1.2. Фонд стимулирования является составной частью фонда оплаты труда ОО и формируется в пределах бюджетных средств на оплату труда работников ОО. Кроме того, Фонд стимулирования наполняется вследствие оптимизации штатного расписания, экономии Фонда оплаты труда, а также из средств от иной приносящей доход деятельности, направленных ОО на оплату труда работников.

1.3. Размер стимулирующих надбавок (выплат стимулирующего характера) в пределах общего Фонда оплаты труда максимальными размерами не ограничивается, если иное не предусмотрено действующим законодательством.

1.4. Перечень стимулирующих надбавок (выплат стимулирующего характера):

- за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы;
- педагогу – молодому специалисту;
- за почетное звание РФ.

1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда состоит из трех составляющих для отдельных категорий работников:

- средства на стимулирование руководящих работников;
- средства на стимулирование педагогических работников;
- средства на стимулирование прочих сотрудников, получающих заработную плату из субвенции;
- средства на стимулирование прочих сотрудников, получающих заработную плату из местного бюджета;

1.6. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств директор ОО вправе приостановить выплаты стимулирующего характера, предупредив работника об этом в установленном законодательством порядке.

II. Порядок установления стимулирующих надбавок (выплат стимулирующего характера)

2.1. Размер стимулирующей надбавки за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы устанавливается приказом директора ОО на определенный период времени (месяц, квартал). Надбавка устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (окладу), либо в абсолютном выражении.

2.2. Надбавка за почетное звание Российской Федерации устанавливается работникам, которым присвоено почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности. Выплата работникам, имеющим почетное звание, устанавливается приказом директора ОО, а директору ОО - приказом органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

2.3. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда (за высокие результаты работы) производится директором ОО с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

2.4. Стимулирующие выплаты за сложность, напряженность (интенсивность) работы, педагогу-молодому специалисту, за почетное звание РФ и иные выплаты, не требующие подсчета баллов, устанавливаются в соответствии с настоящим положением приказом директора ОО на месяц (квартал) (год) в случае наличия средств в фонде оплаты труда. Раздел III настоящего Положения является подтверждением согласования распределения указанных в настоящем пункте выплат Педагогическим Советом.

2.5. Стимулирующие выплаты за высокие результаты работы устанавливаются приказом директора ОО на основании суммы набранных баллов, начисленных работнику за конкретные показатели выполненной работы на основании критериев, определенных настоящим положением (в положении указано максимальное количество баллов по каждому критерию).

2.6. Подсчет баллов осуществляется раз в четверть по итогам работы в предыдущей четверти, либо по итогам работы в учебном году в зависимости от периода действия критерия (четверть или год).

2.7. При условии наличия средств для оценки результативности деятельности работников ОО, подсчета суммы баллов по итогам четверти собирается комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда, избираемая Педагогическим Советом на один календарный год. Педагогический Совет избирает трех членов комиссии: двух от педагогического коллектива и одного от остальных сотрудников. Также в комиссию входит председатель общего собрания коллектива работников. Решения комиссии правомочны, если на ее заседании присутствовало 3/5 ее членов.

2.8. Стоимость одного балла определяется по формуле:

1 балл = общая сумма стимулирующих выплат на 1 месяц для одной из категорий работников – сумма стимулирующих выплат за сложность, напряженность (интенсивность) работы/общая сумма баллов, набранных работниками одной из указанных в п. 1.5 категорий.

Сумма набранных работником баллов остается неизменной в течение четверти, следующей за отчетной. При этом сумма выплат в рублевом эквиваленте может меняться в зависимости от размера средств в стимулирующей части фонда оплаты труда в конкретном месяце.

2.9. При наличии средств на основании информации от директора по итогам четверти работники самостоятельно представляют в комиссию листы самооценки (критерии оценки) в соответствии с настоящим положением. По итогам рассмотрения листов самооценки (критериев) комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда составляет протокол. Протокол подписывается всеми членами комиссии.

2.10. Выплаты стимулирующего характера уменьшаются на 50 % приказом директора ОО в следующих случаях:

- невыполнения и (или) некачественного исполнения той работы, за которую они назначены;
- наличия дисциплинарного взыскания;
- наличия обоснованных жалоб учащихся, родителей, педагогов;

2.11. Выплаты стимулирующего характера производятся одновременно с заработной платой.

2.12. Выплаты стимулирующего характера директору ОО по должности «директор» устанавливаются решением МКУ Управления образования, а по должности «учитель» - комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда.

III. Перечень стимулирующих надбавок и основания для их установления

№	Основание	Размер
---	-----------	--------

1. За сложность, напряженность (интенсивность) работы		
1.1.	За классное руководство (при наполняемости 15 человек и более);	10 % от должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов
1.2.	За классное руководство (при наполняемости менее 15 человек);	5 % от должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов
1.3.	За заведование кабинетами (столярная мастерская, слесарная мастерская, ОБЖ, информатика, технология (кулинария), технология (швейное дело), физика, химия, тренажерный зал)	5 % от должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов
1.4.	За организацию внеклассной спортивной работы	15 % от должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов
1.5.	За оформительскую работу	10 % от должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов
1.6.	За руководство МО	5 % от должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов
1.7.	За сложность, напряженность (интенсивность) работы повару	до 61,5 % от должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов
1.8.	За сложность, напряженность (интенсивность) работы кухонному рабочему	до 32,5 % от должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов
1.9.	За методическое сопровождение экспериментальной деятельности, организацию сопровождения исследовательской деятельности учащихся и конкурсов заместителю директора по УВР	20 % от должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов
1.10.	За проведение лабораторных работ по физике, информатике и химии	140 рублей за 1 работу
1.11.	За сложность, напряженность (интенсивность) работы (проверка письменных работ по математике и русскому языку)	15 % от должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов (от количества часов)
1.12.	За сложность, напряженность (интенсивность) работы (проверка письменных работ по английскому языку)	10 % от должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов (от количества часов)
1.13.	За руководство трудовой бригадой, единоразово	5000 руб.
1.14.	За руководство осенним (весенним) оздоровительным лагерем дневного пребывания детей, единоразово	6000 руб.
1.15.	За руководство летним оздоровительным лагерем дневного пребывания детей, единоразово	20000 руб.
1.16.	За работу в осеннем (весеннем) оздоровительном лагере	1500 руб.

	дневного пребывания детей, единоразово	
1.17.	За работу в летнем оздоровительном лагере дневного пребывания детей, единоразово	5000 руб.
1.18.	За ведение и контроль ведения документации по воспитательной работе, организацию самоуправления учащихся, координацию работы родительских комитетов и общешкольного родительского собрания	10000 руб.
1.19.	За проведение Школы первоклассника	10000 руб.
1.20.	За координацию работы по введению ФГОС ООО	до 10000 руб.
1.21.	За подготовку школы к новому учебному году (участие в работах) 1 неделя 1 месяц	250 руб. 1000 руб.
1.22.	За координацию работы по заполнению АИС ЭШ	до 20000 руб.
1.23.	За проведение общешкольных мероприятий, не предусмотренных планом ВР	до 20000 руб.
1.24.	За разработку локальных актов	до 20000 руб.
1.25.	За организацию предметных декад	до 20000 руб.
1.26.	За выполнение единовременных поручений (по итогам года)	до 20000 руб.
2. Педагогу – молодому специалисту - 20 % от должностного оклада		
3. За почетное звание РФ – 20 % от должностного оклада		
4. За высокие результаты работы (в соответствии с приложением 1)		

IV. Порядок вступления в силу настоящего положения.

4.1. Настоящее положение вступает в силу с 13 января 2022 года.

Приложение 1.
Критерии оценки результативности профессиональной деятельности
(лист самооценки)

За высокие результаты работы
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе

Результаты учебной деятельности	
Критерии	Баллы
Уровень обученности по итогам учебного года 100 %	5
Уровень выше предыдущего	4
Соответствует предыдущему (отклонение не более 1 %)	3
<i>Пояснение: критерий подается в течение всего года, следующего за предыдущим</i>	
Уровень обученности по итогам четверти 100 %	2
Уровень выше предыдущего	1
Соответствует предыдущему (отклонение не более 1 %)	1
Качество знаний по итогам учебного года (% учащихся, имеющих «4» и «5»)	5
Уровень выше предыдущего	3
Соответствует предыдущему (отклонение не более 1 %)	
<i>Пояснение: критерий подается в течение всего года, следующего за предыдущим</i>	
Качество знаний по итогам четверти (% учащихся, имеющих «4» и «5»)	2
Уровень выше предыдущего	1
Соответствует предыдущему (отклонение не более 1 %)	
Результаты ГИА	
Отсутствие неудовлетворительных отметок (за каждый предмет)	1
Средний балл выше среднего по району (за каждый предмет)	1
Средний балл выше среднего по области (за каждый предмет)	1
Средний балл выше среднего балла в предыдущем году (за каждый предмет)	1
<i>Пояснение: критерий подается в течение всего года, следующего за предыдущим, по ОГЭ и ЕГЭ отдельно</i>	
Наличие медалистов (за каждого)	10
<i>Пояснение: критерий подается в течение всего года, следующего за предыдущим</i>	
Результаты независимых региональных, федеральных мониторингов (контрольных работ, срезов) (за каждую работу)	
Качество 100 %	5
Качество от 90 % до 100 %	4
Качество от 80 % до 90 %	3
Качество от 70 % до 80 %	2
Качество от 60 % до 70 %	1
Учащиеся, окончившие год с одной «3»	
Нет	3
Уровень ниже предыдущего	2
<i>Пояснение: критерий подается в течение всего года, следующего за предыдущим</i>	
Нет учащихся, окончивших четверть с одной «3»	2
Результаты внеурочной деятельности и воспитательной работы	
Обеспечение участия учащихся в очных мероприятиях (олимпиадах, конкурсах, конференциях) (в целом)	
Муниципальный уровень	2
Региональный уровень	3

Федеральный уровень	4
Международный уровень	5
Обеспечение участия учащихся в заочных бесплатных мероприятиях (олимпиадах, конкурсах, конференциях) (в целом)	
Муниципальный уровень	1
Региональный уровень	2
Федеральный уровень	3
Международный уровень	4
Организация каникулярного отдыха и реализация соответствующих программ	1
Охват дополнительным образованием, включая социальных партнеров (1 ребенок считается 1 раз)	
100 %	5
От 90 % до 100 %	4
От 80 % до 90 %	3
От 70 % до 80 %	2
От 60 % до 70 %	1
Снижение числа правонарушений среди учащихся	1
Качество управленческой деятельности	
Сохранение контингента учащихся по итогам учебного года	
100 %	3
От 90 до 100 %	2
<i>Пояснение: критерий подается в течение всего года, следующего за предыдущим</i>	
Сохранение контингента учащихся по итогам четверти	
100 %	2
От 95 до 100 %	1
Участие в профессиональных конкурсах (очно)	
Муниципальный уровень	3
Региональный уровень	5
Федеральный уровень	9
Международный уровень	10
<i>Пояснение: критерий подается в течение всего года, следующего за предыдущим</i>	
Призовые места в профессиональных конкурсах (очно)	
Муниципальный уровень	6
Региональный уровень	10
Федеральный уровень	18
Международный уровень	20
<i>Пояснение: критерий подается в течение всего года, следующего за предыдущим</i>	
Участие в профессиональных конкурсах (заочно)	
Муниципальный уровень	1
Региональный уровень	2
Федеральный уровень	3
Международный уровень	4
Призовые места в профессиональных конкурсах (заочно)	
Муниципальный уровень	2
Региональный уровень	4
Федеральный уровень	6
Международный уровень	8
Организация участия педагогов в очных профессиональных конкурсах (за каждого педагога)	
Муниципальный уровень	2
Региональный уровень	3

Федеральный уровень	4
Международный уровень	5
Организация участия педагогов в заочных профессиональных конкурсах (за каждого педагога)	
Муниципальный уровень	1
Региональный уровень	2
Федеральный уровень	3
Международный уровень	4
Обеспечение участия в процедуре ГИА общественных наблюдателей	1
Содействие ведению сайта ОО	1
Процент педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию	5
Положительная динамика	
Соответствует предыдущему	3
Процент педагогов, имеющих первую квалификационную категорию	4
Положительная динамика	
Соответствует предыдущему	2
Методическая работа	
Подготовка и проведение семинаров, совещаний, конференций и пр. (за каждое мероприятие)	
Муниципальный уровень	2
Региональный уровень	3
Федеральный уровень	4
Международный уровень	5
Выступление на семинаре, совещании, конференции и пр. (за каждое)	
Муниципальный уровень	2
Региональный уровень	3
Федеральный уровень	4
Международный уровень	5
Наличие публикаций в печатных изданиях (за каждую публикацию):	
В интернет (в целом)	1
Муниципальный уровень	2
Региональный уровень	3
Федеральный уровень	4
Международный уровень	5
Своевременная сдача документации	1
Отсутствие обоснованных жалоб, предписаний контролирующих органов - 1	

Учитель, педагог дополнительного образования

Результаты учебной деятельности	
Уровень обученности по итогам учебного года (среднее по всем преподаваемым предметам) 100 % Уровень выше предыдущего Соответствует предыдущему (отклонение не более 1 %) <i>Пояснение: критерий подается в течение всего года, следующего за предыдущим</i>	5 4 3
Уровень обученности по итогам четверти 100 % Уровень выше предыдущего Соответствует предыдущему (отклонение не более 1 %)	2 1 1
Качество знаний по итогам учебного года (% учащихся, имеющих «4» и «5») (среднее по всем преподаваемым предметам) Уровень выше предыдущего Соответствует предыдущему (отклонение не более 1 %) <i>Пояснение: критерий подается в течение всего года, следующего за предыдущим</i>	5 3
Качество знаний по итогам четверти (% учащихся, имеющих «4» и «5») Уровень выше предыдущего Соответствует предыдущему (отклонение не более 1 %)	2 1
Результаты ГИА Отсутствие неудовлетворительных отметок по обязательным предметам Отсутствие неудовлетворительных отметок по предметам по выбору (за каждый предмет) Средний балл выше среднего по району (за каждый предмет) Средний балл выше среднего по области (за каждый предмет) Средний балл выше среднего балла в предыдущем году (за каждый предмет) <i>Пояснение: критерий подается в течение всего года, следующего за предыдущим</i>	15 10 10 10 10
Проведение еженедельных консультаций по подготовке к ГИА (за каждый предмет)	3
Наличие медалистов <i>Пояснение: критерий подается в течение всего года, следующего за предыдущим</i>	5
Результаты независимых федеральных, региональных, муниципальных мониторингов (контрольных работ, срезов) (за каждую работу) Качество 100 % Качество от 90 % до 100 % Качество от 80 % до 90 % Качество от 70 % до 80 % Качество от 60 % до 70 %	5 4 3 2 1
Нет учащихся, окончивших год с одной «3» по преподаваемому предмету. <i>Пояснение: критерий подается в течение всего года, следующего за предыдущим</i>	2
Нет учащихся, окончивших четверть с одной «3» по преподаваемому предмету	1

Результаты внеурочной деятельности	
Олимпиады (очный этап)	
Уровень ОО	
Проведение и проверка олимпиад (за каждую олимпиаду)	1
Наличие призеров и победителей (в целом) (более 50 % выполнения работы)	1
Муниципальный уровень	
<i>Пояснение: критерий подается в течение всего года, следующего за предыдущим</i>	
Участие (за каждого учащегося)	1
1 место	5
2 место	4
3 место	3
Региональный уровень	
<i>Пояснение: критерий подается в течение всего года, следующего за предыдущим</i>	
Участие (за каждого учащегося)	3
1 место	15
2 место	12
3 место	9
Федеральный или международный уровень	
<i>Пояснение: критерий подается в течение всего года, следующего за предыдущим</i>	
Участие (за каждого учащегося)	9
1 место	45
2 место	36
3 место	27
Олимпиады (заочный этап, выполнение в школе, кроме платных)	
Муниципальный уровень	
Участие (за каждого учащегося)	0,5
1 место	2,5
2 место	2
3 место	1,5
Региональный уровень	
Участие (за каждого учащегося)	1
1 место	4
2 место	3
3 место	2
Федеральный или международный уровень	
Участие (за каждого учащегося)	2
1 место	5
2 место	4
3 место	3
Олимпиады (заочный этап, выполнение дома)	
Муниципальный уровень	
Участие (в целом)	1
Наличие призовых мест (в целом)	2
Региональный уровень	
Участие (в целом)	2
Наличие призовых мест (в целом)	4
Федеральный или международный уровень	
Участие (в целом)	4
Наличие призовых мест (в целом)	8
Исследовательская работа учащихся (при наличии готовых защищенных работ)	
За руководство исследовательской работой	10
<i>Пояснение: - критерий подается в течение всего года, следующего за предыдущим</i>	

Уровень ОО	
Участие (за каждого учащегося)	1
1 место	3
2 место	2
3 место	1
Публикация работы в СМИ	1
Муниципальный уровень (очно)	
<i>Пояснение: критерий подается в течение всего года, следующего за предыдущим</i>	
Участие (за каждого учащегося)	1
1 место	5
2 место	4
3 место	3
Публикация работы в СМИ	1
Муниципальный уровень (заочно)	
Участие (за каждого учащегося)	0,5
1 место	2,5
2 место	2
3 место	1,5
Региональный уровень (очно)	
<i>Пояснение: критерий подается в течение всего года, следующего за предыдущим</i>	
Участие (за каждого учащегося)	3
1 место	15
2 место	12
3 место	9
Публикация работы в СМИ	3
Региональный уровень (заочно, бесплатное участие)	
Участие (за каждого учащегося)	1
1 место	5
2 место	4
3 место	3
Федеральный или международный уровень (очно)	
<i>Пояснение: критерий подается в течение всего года, следующего за предыдущим</i>	
Участие (за каждого учащегося)	9
1 место	45
2 место	36
3 место	27
Публикация работы в СМИ	9
Федеральный или международный уровень (заочно, бесплатное участие)	
Участие (за каждого учащегося)	3
1 место	7
2 место	5
3 место	4
Мероприятия (фестивали, конкурсы, соревнования и пр.) (подготовка учащихся) (очный тур)	
Уровень ОО	
Участие (в целом)	1
Муниципальный уровень (очно)	
Участие (за каждого учащегося или группу/класс)	1
1 место	3
2 место	2
3 место	1
Региональный уровень (очно)	
Участие (за каждого учащегося или группу/класс)	2
1 место	9

2 место	6
3 место	2
Федеральный или международный уровень (очно)	
Участие (за каждого учащегося или группу/класс)	6
1 место	27
2 место	18
3 место	6
Мероприятия (фестивали, конкурсы, соревнования и пр.) (подготовка учащихся) (заочный тур, бесплатное участие)	
Муниципальный уровень	
Участие (за каждого учащегося или группу/класс)	0,5
1 место	1,5
2 место	1
3 место	0,5
Региональный уровень	
Участие (за каждого учащегося или группу/класс)	1
1 место	5
2 место	4
3 место	3
Федеральный или международный уровень	
Участие (за каждого учащегося или группу/класс)	3
1 место	7
2 место	5
3 место	4
Участие в социальных проектах	
Интернет	1
Муниципальный уровень	2
Региональный уровень	3
Федеральный уровень	4
Международный уровень	5
Применение здоровьесберегающих технологий, создание здоровьесберегающей среды	
Отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев	1
Оформление кабинета (за отчетный период)	1
Участие в подготовке школы к новому учебному году <i>Пояснение: критерий подается в течение всего года, следующего за предыдущим</i>	2
Методическая работа, обмен опытом, социальное партнерство	
Участие в профессиональных конкурсах, фестивалях (очно)	3 5 9 10
Муниципальный уровень	
Региональный уровень	
Федеральный уровень	
Международный уровень	
<i>Пояснение: критерий подается в течение всего года, следующего за предыдущим</i>	
Участие в профессиональных конкурсах, фестивалях (заочно)	1 2 3 4
Муниципальный уровень	
Региональный уровень	
Федеральный уровень	
Международный уровень	
<i>Пояснение: критерий подается в течение всего года, следующего за предыдущим</i>	
Выступление на педагогических советах, совещаниях (сданный материал)	1
Наставничество	1

Пояснение: критерий подается в течение всего года, следующего за предыдущим	
Руководство педагогической практикой Пояснение: критерий подается в течение всего года, следующего за предыдущим	1
Проведение открытых уроков (за каждый урок)	
Уровень ОО	1
Муниципальный уровень	2
Региональный уровень	3
Федеральный уровень	4
Международный уровень	5
Мастер-классы, семинары, конференции, выступления на МО, обобщение опыта (очно)	
Уровень ОО	1
Муниципальный уровень	2
Региональный уровень	3
Федеральный уровень	4
Международный уровень	5
Участие в работе творческих и рабочих групп	
Уровень ОО	0,5
Муниципальный уровень	1
Региональный уровень	1,5
Федеральный уровень	2
Международный уровень	2,5
Наличие публикаций в печатных изданиях (за каждую публикацию):	
В интернет	1
Муниципальный уровень	2
Региональный уровень	3
Федеральный уровень	4
Международный уровень	5
Применение дистанционных образовательных технологий	
Уровень ОО	1
Муниципальный уровень	2
Региональный уровень	3
Федеральный уровень	4
Международный уровень	5
Выкладка ЦОР в интернет (в целом)	1
Выступление на родительском собрании	1
Работа в Управляющем Совете	1
Участие в организации ГИА	1
Наличие личного сайта	1
Исполнительская дисциплина	
Ведение школьной документации без замечаний (по итогам проверок)	1
Отсутствие предписаний надзорных органов	1
Своевременная сдача документации	1
Рабочая программа – июнь	
Оперативная информация - по итогам четверти	
Иная информация – по требованию	
Несвоевременная сдача документов	- 5
Непосещение педсоветов, заседаний МО и общего собрания коллектива	- 1
Работа с детьми из социально неблагополучных семей (по программам индивидуального сопровождения детей из социально неблагополучных семей с фиксацией их выполнения)	
Рост уровня посещаемости уроков ребенком из социально неблагополучной семьи (за каждого ребенка) по сравнению с	1

предыдущей четвертью	
Рост уровня участия во внеклассных мероприятиях ребенком из социально неблагополучной семьи (за каждого ребенка)	1
Рост среднего балла (по всем предметам) ребенка из социально неблагополучной семьи (за каждого ребенка)	1
Организация участия ребенка из социально неблагополучной семьи в конкурсах, олимпиадах и иных мероприятиях	
Уровень ОО	1
Муниципальный уровень	2
Региональный уровень	3
Федеральный уровень	4
Результативность участия ребенка из социально неблагополучной семьи в конкурсах, олимпиадах и иных мероприятиях (призовые места)	
Уровень ОО	2
Муниципальный уровень	3
Региональный уровень	4
Федеральный уровень	5
Результативность работы с детьми, имеющими проблемы в учении	
Снижение числа учащихся, имеющих неудовлетворительные отметки, по сравнению с предыдущим учебным периодом (за каждого ребенка)	1
Снижение числа учащихся, имеющих одну «тройку», по сравнению с предыдущим учебным периодом (за каждого ребенка)	1

Классный руководитель

Работа с детьми из социально неблагополучных семей (по программам индивидуального сопровождения детей из социально неблагополучных семей с фиксацией их выполнения)	
Рост уровня посещаемости уроков ребенком из социально неблагополучной семьи (за каждого ребенка) по сравнению с предыдущей четвертью	1
Рост уровня участия во внеклассных мероприятиях ребенком из социально неблагополучной семьи (за каждого ребенка)	1
Рост среднего балла (по всем предметам) ребенка из социально неблагополучной семьи (за каждого ребенка)	1
Организация участия ребенка из социально неблагополучной семьи в конкурсах, олимпиадах и иных мероприятиях	
Уровень ОО	1
Муниципальный уровень	2
Региональный уровень	3
Федеральный уровень	4
Результативность участия ребенка из социально неблагополучной семьи в конкурсах, олимпиадах и иных мероприятиях (призовые места)	
Уровень ОО	2
Муниципальный уровень	3
Региональный уровень	4
Федеральный уровень	5
Наличие органов самоуправления учащихся	1
Снижение уровня заболеваемости в классе по итогам учебного года <i>Пояснение: критерий подается в течение всего года, следующего за предыдущим</i>	1
Охват горячим питанием	
100 %	3
95 – 100 %	2
90 – 95 %	1
Охват дополнительным образованием, включая социальных партнеров (1 ребенок считается 1 раз)	
100 %	5
От 90 % до 100 %	4
От 80 % до 90 %	3
От 70 % до 80 %	2
От 60 % до 70 %	1
Уровень обученности по итогам учебного года	
100 %	5
Положительная динамика	4
Соответствует предыдущему (отклонение не более 1 %)	3
<i>Пояснение: критерий подается в течение всего года, следующего за предыдущим</i>	
Уровень обученности по итогам четверти	
100 %	2
Уровень выше предыдущего	1
Соответствует предыдущему (отклонение не более 1 %)	1
Качество знаний по итогам учебного года (% учащихся, имеющих «4» и «5»)	
Уровень выше предыдущего	5
Соответствует предыдущему (отклонение не более 1 %)	3
<i>Пояснение: критерий подается в течение всего года, следующего за предыдущим</i>	
Качество знаний по итогам четверти (% учащихся, имеющих «4» и «5»)	

Уровень выше предыдущего	2
Соответствует предыдущему (отклонение не более 1 %)	1
Дежурство класса по школе (за каждое)	1
Участие класса в общешкольных КТД (за каждое)	1
Наличие родительского самоуправления, наличие протоколов	1
Посещение родителями родительских собраний	
100 %	2
более 75 %	1
Посещение уроков в классе	1
Отсутствие в классе учащихся, состоящих на внутришкольном и иных видах учета	1
Отсутствие правонарушений среди учащихся	1
Отсутствие в классе пропусков уроков без уважительной причины	2
Снижение числа пропусков без уважительной причины (по сравнению с предыдущей четвертью)	1

Социальный педагог

Узко профессиональные критерии	
Отсутствие правонарушений среди учащихся	2
Снижение числа учащихся, совершивших правонарушения по сравнению с предыдущей четвертью	1
Отсутствие пропусков уроков без уважительной причины	5
Снижение числа пропусков без уважительной причины (по сравнению с предыдущей четвертью)	3
Охват учащихся из группы риска организованными формами отдыха в каникулярное время 75 % и выше	5
Исследовательская работа учащихся (при наличии готовых защищенных работ)	
За руководство исследовательской работой	10
<i>Пояснение:</i> - критерий подается в течение всего года, следующего за предыдущим	
Уровень ОО	
Участие (за каждого учащегося)	1
1 место	3
2 место	2
3 место	1
Публикация работы в СМИ	1
Муниципальный уровень (очно)	
<i>Пояснение: критерий подается в течение всего года, следующего за предыдущим</i>	
Участие (за каждого учащегося)	1
1 место	5
2 место	4
3 место	3
Публикация работы в СМИ	1
Муниципальный уровень (заочно)	
Участие (за каждого учащегося)	0,5
1 место	2,5
2 место	2
3 место	1,5
Региональный уровень (очно)	
<i>Пояснение: критерий подается в течение всего года, следующего за предыдущим</i>	
Участие (за каждого учащегося)	3
1 место	15
2 место	12
3 место	9
Публикация работы в СМИ	3
Региональный уровень (заочно, бесплатное участие)	
Участие (за каждого учащегося)	1
1 место	5
2 место	4
3 место	3
Федеральный или международный уровень (очно)	
<i>Пояснение: критерий подается в течение всего года, следующего за предыдущим</i>	
Участие (за каждого учащегося)	9
1 место	45
2 место	36
3 место	27
Публикация работы в СМИ	9

Федеральный или международный уровень (заочно, бесплатное участие)	
Участие (за каждого учащегося)	3
1 место	7
2 место	5
3 место	4
Мероприятия (фестивали, конкурсы и пр.) (подготовка учащихся) (очный тур)	
Уровень ОО	
Участие (в целом)	1
Муниципальный уровень (очно)	
Участие (за каждого учащегося или группу/класс)	1
1 место	3
2 место	2
3 место	1
Региональный уровень (очно)	
Участие (за каждого учащегося или группу/класс)	2
1 место	9
2 место	6
3 место	2
Федеральный или международный уровень (очно)	
Участие (за каждого учащегося или группу/класс)	6
1 место	27
2 место	18
3 место	6
Мероприятия (фестивали, конкурсы и пр.) (подготовка учащихся) (заочно, бесплатное участие)	
Муниципальный уровень	
Участие (за каждого учащегося или группу/класс)	0,5
1 место	1,5
2 место	1
3 место	0,5
Региональный уровень	
Участие (за каждого учащегося или группу/класс)	1
1 место	5
2 место	4
3 место	3
Федеральный или международный уровень	
Участие (за каждого учащегося или группу/класс)	3
1 место	7
2 место	5
3 место	4
Участие в социальных проектах	
В интернет	1
Муниципальный уровень	2
Региональный уровень	3
Федеральный уровень	4
Международный уровень	5
Применение здоровьесберегающих технологий, создание здоровьесберегающей среды	
Отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев	1
Оформление кабинета (за отчетный период)	1
Участие в подготовке школы к новому учебному году	2
<i>Пояснение: критерий подается в течение всего года, следующего за предыдущим</i>	

Методическая работа, обмен опытом, социальное партнерство	
Участие в профессиональных конкурсах, фестивалях (очно)	
Муниципальный уровень	3
Региональный уровень	5
Федеральный уровень	9
Международный уровень	10
<i>Пояснение: критерий подается в течение всего года, следующего за предыдущим</i>	
Участие в профессиональных конкурсах, фестивалях (заочно)	
Муниципальный уровень	1
Региональный уровень	2
Федеральный уровень	3
Международный уровень	4
<i>Пояснение: критерий подается в течение всего года, следующего за предыдущим</i>	
Выступление на педагогических советах, совещаниях (сданный материал)	1
Наставничество	1
<i>Пояснение: критерий подается в течение всего года, следующего за предыдущим</i>	
Руководство педагогической практикой	1
<i>Пояснение: критерий подается в течение всего года, следующего за предыдущим</i>	
Проведение открытых уроков (занятий) (за каждый урок)	
Уровень ОО	1
Муниципальный уровень	2
Региональный уровень	3
Федеральный уровень	4
Международный уровень	5
Мастер-классы, семинары, конференции, выступления на МО, обобщение опыта (очно)	
Уровень ОО	1
Муниципальный уровень	2
Региональный уровень	3
Федеральный уровень	4
Международный уровень	5
Участие в работе творческих и рабочих групп	
Уровень ОО	0,5
Муниципальный уровень	1
Региональный уровень	1,5
Федеральный уровень	2
Международный уровень	2,5
Наличие публикаций в печатных изданиях (за каждую публикацию):	
В интернет	1
Муниципальный уровень	2
Региональный уровень	3
Федеральный уровень	4
Международный уровень	5
Выкладка ЦОР в интернет (в целом)	1
Выступление на родительском собрании	1
Работа в Управляющем Совете	1
Участие в организации ГИА	1
Наличие личного сайта	1

Исполнительская дисциплина	
Ведение школьной документации без замечаний (по итогам проверок)	1
Своевременная сдача документации Рабочая программа – июнь Оперативная информация - по итогам четверти Иная информация – по требованию	1
Несвоевременная сдача документов	- 5
Непосещение педсоветов, заседаний МО и общего собрания коллектива	- 1
Работа с детьми из социально неблагополучных семей (по программам индивидуального сопровождения детей из социально неблагополучных семей с фиксацией их выполнения)	
Рост уровня посещаемости уроков ребенком из социально неблагополучной семьи (за каждого ребенка) по сравнению с предыдущей четвертью	1
Рост уровня участия во внеклассных мероприятиях ребенком из социально неблагополучной семьи (за каждого ребенка)	1
Рост среднего балла (по всем предметам) ребенка из социально неблагополучной семьи (за каждого ребенка)	1
Организация участия ребенка из социально неблагополучной семьи в конкурсах, олимпиадах и иных мероприятиях	
Уровень ОО	1
Муниципальный уровень	2
Региональный уровень	3
Федеральный уровень	4
Результативность участия ребенка из социально неблагополучной семьи в конкурсах, олимпиадах и иных мероприятиях (призовые места)	
Уровень ОО	2
Муниципальный уровень	3
Региональный уровень	4
Федеральный уровень	5

Педагог, исполняющий обязанности библиотекаря

Своевременность пополнения фондов	3
Укомплектованность учебниками 100 %	2
Привлечение спонсорских средств по пополнению фонда	1
Рост числа посетителей библиотеки по сравнению с предыдущим годом <i>Пояснение: критерий подается в течение всего года, следующего за предыдущим</i>	1
Отсутствие обоснованных жалоб и заявлений учащихся и родителей	1

Примечания:

1. В случае если учащийся занимает призовое место на каком-то мероприятии, баллы за участие и призовое место суммируются.
2. В случае если основание для поощрения относится к функциональным обязанностям педагога, то баллы за него не начисляются.
3. Педагог сам подтверждает (копиями грамот, свидетельств, дипломов, сертификатов, конспектов, газетных полос и пр.) основания для начисления баллов.
4. В случае нахождения в отпуске, командировке, в связи с временной нетрудоспособностью в день подачи баллов учитель имеет право подать сумму баллов в следующий месяц.
5. Сумма баллов, набранных за отчетный период, подается в двух экземплярах в соответствии с прилагаемой формой. Один экземпляр возвращается педагогу, один хранится в протоколах комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда.
6. Форма
Сумма баллов Иванова И.И.
Отчетный период – третья четверть 2022 года
За _____ (в соответствии с положением) (период, дата) – количество баллов
Дата, личная подпись
7. Участие в заочных конкурсах оценивается только в том случае, если информация о конкурсе доведена МКУ Управлением образования или Министерством образования и науки Мурманской области или Министерством образования и науки РФ.

Завхоз

Критерии	Баллы
Отсутствие предписаний контролирующих органов	3
Отсутствие нарушений пропускного режима в ОО	3
Отсутствие случаев травматизма, несчастных случаев	1
Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ <i>Пояснение: критерий подается в течение всего года, следующего за предыдущим</i>	3
Отсутствие обоснованных жалоб и заявлений учащихся и родителей	1
Отсутствие ЧС, ЧП в ОО, вызванных субъективными факторами	3
Обеспечение сохранности имущества	1
Отсутствие перерасхода ресурсов	3
Экономия ресурсов	4
Участие в конкурсах по благоустройству	3

Шеф-повар

Критерии	Баллы
Отсутствие предписаний контролирующих органов	3
Отсутствие случаев отравлений	3
Отсутствие обоснованных жалоб и заявлений учащихся и родителей	1
Отсутствие ЧС, ЧП, вызванных субъективными факторами	3
Обеспечение сохранности имущества	1
Оформление столовой (за отчетный период)	3

Калькулятор, диетическая сестра

Критерии	Баллы
Отсутствие предписаний контролирующих органов	3
Отсутствие обоснованных жалоб и заявлений учащихся и родителей	1
Отсутствие замечаний бухгалтерии	3

Кладовщик

Критерии	Баллы
Отсутствие предписаний контролирующих органов	3
Отсутствие случаев отравлений	3
Отсутствие обоснованных жалоб и заявлений учащихся и родителей	1
Своевременность поставки продуктов	3
Обеспечение сохранности имущества	1
Соответствие спецификации договоров на поставку продуктов выбранным объемам	3

Повар, помощник повара

Критерии	Баллы
Отсутствие случаев отравлений	3
Отсутствие обоснованных жалоб и заявлений учащихся и родителей	1
Отсутствие ЧС, ЧП, вызванных субъективными факторами	3

Секретарь

Критерии	Баллы
Грамотная систематизация локальных актов	3
Участие в соревнованиях, конкурсах, фестивалях (лично)	3
Публикация опыта в СМИ	3
Отсутствие обоснованных жалоб и заявлений учащихся и родителей	1

Лаборант

Отсутствие предписаний надзирающих и контролирующих органов	3
Сопровождение внеурочной деятельности педагогов	3
Своевременное обновление программ	3
Отсутствие обоснованных жалоб и заявлений педагогов, учащихся и родителей	1

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, уборщик служебных помещений, дворник, гардеробщик, вахтер

Узко профессиональные критерии	
Отсутствие предписаний надзирающих и контролирующих органов	3
Оперативность устранения аварийных ситуаций, поломок	3
Участие в ремонтных работах (для сторожа, уборщика служебных помещений, дворника, гардеробщика, вахтера)	3

Примечания:

1. В случае нахождения в отпуске, командировке, в связи с временной нетрудоспособностью в день подачи баллов работник имеет право подать сумму баллов в следующий месяц.

2. Сумма баллов, набранных за отчетный период, подается в двух экземплярах в соответствии с прилагаемой формой. Один экземпляр возвращается работнику, один хранится в протоколах комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда.

3. Форма

Сумма баллов Иванова И.И.

Отчетный период – третья четверть 2022 года

За _____ (в соответствии с положением) (период, дата) – количество баллов

Дата, личная подпись