

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА МУРМАНСКА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ Г. МУРМАНСКА № 85

СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО

МБДОУ г. Мурманска № 85

_____ Е.В. Чернова

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом № 113 от 21 марта 2023г.

заведующего МБДОУ г. Мурманска № 85

_____ Е.В. Сайдалиевой

ПРИНЯТЫ

Общим собранием

трудового коллектива

(протокол №3 от 21 марта 2023г)


Подписан: Сайдалиева Елена
Валентиновна
Основание: я подтверждаю
этот документ своей
удостоверяющей подписью
Местоположение: г.Мурманск
ул.Гаджиева 14 а МБДОУ №85
Дата: 2023-03-26 12:44:56

ДОПОЛНЕНИЯ В ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА МУРМАНСКА № 85

г. Мурманск 2023

Читать в следующей редакции:

2.1. Работник реализует право на труд путём заключения в письменной форме трудового договора о работе в МБДОУ.

2.1.1. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных трудовым кодексом, другими федеральными законами.

2.1.2. Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

2.1.3. С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

2.3. При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступившее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган «Фонд пенсионного и социального страхования» российской федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с её утратой, повреждением, или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением, если в соответствии с Трудовым кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка работника не ведется).

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА МУРМАНСКА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ Г. МУРМАНСКА № 85

ПРИКАЗ

От 21.03.2023г.

№ 113

Об утверждении дополнений к Правилам внутреннего трудового распорядка работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города
Мурманска №85.

В соответствии с Федеральным законом от 14.07.2022 №240-ФЗ «О внесении изменений в
ТК РФ», в соответствии со статьей 63 ТК РФ приказываю:

Утвердить дополнения к Правилам внутреннего трудового распорядка
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города
Мурманска №85.

Заведующий

Сайдалиева Е.В.