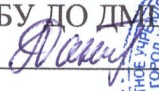


Приложение № 1
к Положению о конфликте
интересов в МБУ ДО
ДМШ №11 ГО г. Уфа РБ

СОГЛАСОВАНО
Председатель ППО
МБУ ДО ДМШ №11 ГО г. Уфа РБ

О.Г. Данилова
«01» 11 2018г.



УТВЕРЖДЕНО
Директор МБУ ДО ДМШ №11
ГО г. Уфа РБ
О.Г. Хардин

«01» 11 2018г.



Перечень типовых ситуаций конфликта интересов и порядок их разрешения

Первая ситуация. Заинтересованность в совершении сделки бюджетным учреждением *1 пример:*

Директор (заместитель директора) Школы, а также лицо, входящее в состав органов управления Школой, признаются лицами, заинтересованными в совершении Школой тех или действий, в том числе сделок, с другими организациями или гражданами, если указанные лица:

-являются близкими родственниками представителя учреждения или гражданина, с которым такое учреждение заключает (намеревается заключить) сделку;

-состоят с этими организациями или гражданами в трудовых отношениях, являются участниками, кредиторами этих организаций или граждан; при этом указанные организации или граждане являются поставщиками товаров (услуг) для учреждения, крупными потребителями товаров (услуг), производимых учреждением, владеют имуществом, которое полностью или частично образовано учреждением, или могут извлекать выгоду из пользования, распоряжения имуществом учреждения.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов таких заинтересованных лиц и учреждения, являющегося следствием заинтересованности в совершении учреждением тех или иных действий, в том числе, сделок:

1) заинтересованные лица обязаны соблюдать интересы Школы, прежде всего в отношении целей его деятельности, и не должны использовать возможности Школы или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами Школы;

2) если заинтересованное лицо имеет заинтересованность в сделке, стороной которой является или намеревается быть Школа, а также в случае иного противоречия интересов указанного лица и Школы в отношении существующей или предполагаемой сделки:

а) оно обязано сообщить в письменной форме о своей заинтересованности в Управление по культуре и искусству Администрации городского округа

город Уфа Республики Башкортостан до момента принятия решения о заключении сделки;

б) сделка должна быть одобрена Управлением по культуре и искусству Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан. В случае если данный порядок не был соблюден, а сделка заключена, она может быть признана судом недействительной. В этом случае заинтересованное лицо несет перед Школой ответственность в размере убытков, причиненным им этому учреждению. Если убытки причинены Школе несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед учреждением является солидарной.

2 пример:

Одной из кандидатур на вакантную должность в Школе является кандидатура лица, с которым связана личная заинтересованность директора Школы. Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

- 1) добровольно отказаться от принятия решения в пользу лица, с которым связана личная заинтересованность директора Школы;
- 2) сообщить в письменной форме начальнику Управления по культуре и искусству Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов ;
- 3) решение вопроса об отстранении директора Школы от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов, принимается начальником Управления по культуре и искусству Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

Вторая ситуация.

Работник Школы, ответственный за осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, участвует в осуществлении выбора из ограниченного числа поставщиков в пользу организации, в которой руководителем, его заместителем, руководителем отдела продаж является его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника Школы.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

- 1) сообщить в письменной форме директору Школы о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (директор Школы сообщает о личной заинтересованности начальнику Управления по культуре и искусству Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан;
- 2) директор Школы может принять одно из решений:
 - об отстранении работника Школы от исполнения обязанностей по осуществлению закупок, в которых одним из потенциальных поставщиков учреждения является организация, руководителем, его заместителем, руководителем отдела продаж в которой является родственник работника

Школы или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника Школы;

-о переводе такого работника Школы на иную должность;

-об изменении круга должностных обязанностей работника Школы;

3) директор Школы может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

Третья ситуация. Работник принимает решение о закупке учреждением товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, обладает исключительными правами.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

1) сообщить в письменной форме директору Школы о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (директор Школы сообщает о личной заинтересованности начальнику Управления по культуре и искусству Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан);

2) директор Школы может принять одно из решений:

-об отстранении работника Школы от исполнения обязанностей по осуществлению закупок товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, обладает исключительными правами;

-о переводе работника Школы на иную должность;

-об изменении круга должностных обязанностей работника Школы;

3) директор Школы может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

Четвертая ситуация.

Работник Школы, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность такого работника, имеет финансовые или имущественные обязательства перед организацией, с которой у Школы сложились (складываются) деловые отношения.

Пример: работник Школы имеет кредитные обязательства перед организацией, при этом в трудовые обязанности такого работника входит участие в принятии решений о привлечении Школой заемных средств, а организация является одним из возможных кредиторов учреждения.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

-1) работнику Школы следует сообщить в письменной форме директору Школы о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (директор Школы сообщает о личной заинтересованности начальнику Управлению по культуре и искусству Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан);

2) директор Школы может принять одно из решений:

- об оказании помощи работнику в выполнении финансовых или имущественных обязательств;
 - об отстранении работника Школы временно от исполнения обязанностей по участию в принятии решений о привлечении заемных денежных средств Школой из организации, перед которым имеются финансовые или имущественные обязательства самого работника Школы, его родственника или иного лица, с которым связана его личная заинтересованность;
 - о переводе такого работника Школы на иную должность;
 - об изменении круга должностных обязанностей работника Школы;
- 3) директор Школы может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

Пятая ситуация. Работник Школы участвует в принятии решения об установлении (сохранении) деловых отношений Школы с организацией, которая имеет перед работником, его родственником или иным лицом, с которым связана его личная заинтересованность, финансовые или имущественные обязательства.

Пример: перед работником Школы другая организация имеет обязательство за использование товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую работник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами. При этом в полномочия работника Школы входит принятие решений о сохранении или прекращении деловых отношений Школы с указанной организацией.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

- 1) работнику Школы следует сообщить в письменной форме директору Школы о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (директор Школы сообщает о личной заинтересованности начальнику Управления по культуре и искусству Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан);
- 2) директор Школы может принять одно из решений:
 - об отстранении работника Школы временно от исполнения обязанностей по участию в принятии решений в отношении организации, которая перед таким работником, его родственником или иным лицом, с которым связана его личная заинтересованность, имеет обязательство;
 - об изменении круга должностных обязанностей работника Школы;
- 3) директор Школы может быть временно отстранен от принятия подобного решения.

Шестая ситуация. Работник Школы, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от организации, которая имеет деловые отношения со Школой.

Пример: Работник Школы, в чьи трудовые обязанности входит контроль за качеством товаров и услуг, предоставляемых Школе контрагентами,

получает значительную скидку на товары (услуги) организации, которая является поставщиком Школы.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

- 1) работнику Школы следует сообщить в письменной форме директору Школы о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- 2) директор Школы может принять одно из решений:
 - рекомендовать работнику отказаться от получаемых благ или услуг;
 - о временном отстранении работника Школы от исполнения обязанностей по участию в принятии решений в отношении указанной организации;
 - об изменении круга должностных обязанностей работника Школы.

Седьмая ситуация. Работник Школы, его родственник или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника Школы, в отношении которого указанный работник выполняет контрольные функции.

Пример: Работник Школы получает в связи с личным праздником дорогостоящий подарок от своего подчиненного, при этом в полномочия работника входит принятие (участие в принятии) решений о повышении заработной платы подчиненным работникам и назначении (участии в назначении) на более высокие должности в Школе.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

- 1) установление правил корпоративного поведения, рекомендующих воздерживаться от дарения (принятия) дорогостоящих подарков;
- 2) работнику Школы следует сообщить в письменной форме директору Школы о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (директор Школы сообщает о личной заинтересованности начальнику Управления по культуре и искусству Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан);
- 3) директор Школы может принять одно из решений:
 - рекомендовать работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю;
 - об изменении круга должностных обязанностей работника Школы;
- 4) директору Школы может быть рекомендовано вернуть дарителю дорогостоящий подарок.

Восьмая ситуация. Работник Школы участвует в принятии решений об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений Школы с организацией, от которой ему поступает предложение трудоустройства.

Пример: организация, заинтересованная в заключении договора со Школой, предлагает трудоустройство работнику Школы, участвующему в принятии решений о заключении таких договоров, или иному лицу, с которым связана личная заинтересованность работника Школы.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

- 1) работнику Школы следует сообщить в письменной форме директору Школы о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (директор Школы сообщает о личной заинтересованности начальнику Управления по культуре и искусству Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан);
- 2) директор Школы может принять решение об отстранении работника Школы временно от исполнения обязанностей по участию в принятии решений в отношении указанной организации;
- 3) директор Школы может быть временно отстранен от принятия решения в отношении указанной организации.

Необходимо помнить, что законодательством установлены ограничения на распоряжение имуществом бюджетным учреждением, а также согласование совершения крупных сделок: в бюджетном учреждении –с Управлением по культуре и искусству Администрации городского округа город Уфа Республики Башкортостан.

Девятая ситуация. Работник Школы использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ, при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

Возможные способы предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов:

-установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей.