

Коллективный договор

1. Пункт 1.6. дополнить словами «изменения типа муниципального учреждения». Трудовой кодекс РФ, ст. 43 ТК РФ
2. Пункт 3.16., абзац 3. дополнить словами «в порядке, установленном 60.2 ТК РФ». Трудовой кодекс РФ, ст. ст. 60, 60.2 ТК РФ
3. Пункт 3.16., абзац 4. дополнить «Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в случаях, установленных ст. 99 ТК РФ. Работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам в соответствии со статьей 99 ТК РФ только с предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации». Трудовой кодекс РФ, ст. 99 ТК РФ
4. Пункт 3.21. дополнить «ст. 60.2 ТК РФ». Трудовой кодекс РФ, ст. ст. 60, 60.2 ТК РФ
5. Пункт 3.36. дополнить словом «календарных»; принять в новой редакции «за выслугу лет библиотечным работникам: от 2 до 5 лет - 6 календарных дней; от 5 до 10 лет – 12 календарных дней; свыше 10 лет – 18 календарных дней». Трудовой кодекс РФ, ст. 120 ТК РФ, отраслевое соглашение работников культуры г. Кургана на 2019-2021гг., пункт 6.9.
6. Пункт 3.39. дополнить словами «-в других случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором». Трудовой кодекс РФ, ст. 128 ТК РФ

Правила внутреннего трудового распорядка

1. Пункт 2.6., пп.2 принять в новой редакции: «трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые. В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется)». Трудовой кодекс РФ, ст. 65 ТК РФ
2. Пункт 2.6. последний абзац принять в новой редакции «При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета». Трудовой кодекс РФ, ст. 65 ТК РФ
3. Пункт 2.9., предложение 1. принять в новой редакции «Работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется)». Трудовой кодекс РФ, ст. 66 ТК РФ
4. Пункт 2.13., предложение 2. после слов «записи в трудовую книжку» дополнить словами «или предоставляет сведения о трудовой деятельности (статья 66.1ТК РФ) у данного работодателя»; в последнем предложении после слов «статью» дополнить словами «часть статьи». Трудовой кодекс РФ, ст. 84.1 ТК РФ

5. Пункт 7.14. дополнить словами «другим категориям работников в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом и иными федеральными законами».
Трудовой кодекс РФ, ст. 123 ТК РФ
6. Пункт 9.3. после предложения 1. дополнить «Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт».
Трудовой кодекс РФ, ст. 193 ТК РФ
7. Пункт 9.5. принять в новой редакции «Приказ работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт».
8. Трудовой кодекс РФ, ст. 193 ТК РФ

Положение об оплате труда

1. Статья 4., пункт 12. принять в новой редакции:
«Доплата до минимального размера оплаты труда устанавливается в соответствии с действующим законодательством. Доплата до минимального размера оплаты труда устанавливается ежемесячно в абсолютном размере пропорционально отработанному времени приказом руководителя образовательной организации работникам, заработная плата которых ниже минимального размера оплаты труда».
Постановление Конституционного суда РФ от 07.12.2017г. №38-П,
Постановление Конституционного суда РФ от 11.04.2019г. № 17-П,
Постановление Конституционного суда РФ от 16.12.2019г. № 40-П.

Директор МБОУ «СОШ № 49»

Председатель профкома



**Выписка из протокола
общего собрания работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города
Кургана «Средняя общеобразовательная школа № 49»**

от 02.12.2021г.

Всего работников организации – 55 человек

Присутствует на собрании – 50 человека

Всего членов профсоюза – 37 человек

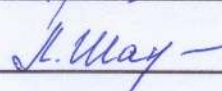
Заслушав Комарских Светлану Ивановну, директора МБОУ «СОШ № 49», Колесникову Ирину Александровну, председателя профсоюзного комитета о внесении дополнений и изменений в коллективный договор на 2021-2024 годы, правила внутреннего трудового распорядка и положение об оплате труда, собрание

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести дополнения и изменения в коллективный договор на 2021-2024 годы, правила внутреннего трудового распорядка и положение об оплате труда.

2. Уполномочить Колесникову Ирину Александровну, председателя профсоюзного комитета, подписать дополнительное соглашение к коллективному договору на 2021-2024 годы от имени работников организации.

Председатель собрания _____  _____ О.Н. Заболотнева

Секретарь собрания _____  _____ Л.А. Шатульских