

**Федеральная служба по надзору
в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека
(РОСПОТРЕБНАДЗОР)**

**ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии
в городе Санкт-Петербурге и Ленинградской области»**

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**Федерального бюджетного учреждения здравоохранения
«Центр гигиены и эпидемиологии
в городе Санкт-Петербурге и Ленинградской области»**

Комитет по труду и занятости
населения Санкт-Петербурга

" 13 " июля 20 22 г.

рег. № 15554/22-кд

Подпись 

2022 год

ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ "ЦЕНТР
ГИГИЕНЫ И ЭПИДЕМИОЛОГИИ
В ГОРОДЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ И
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ"

Подписано цифровой подписью:
ФЕДЕРАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
"ЦЕНТР ГИГИЕНЫ И
ЭПИДЕМИОЛОГИИ В ГОРОДЕ
САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ И
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ"
Дата: 2022.08.30 13:44:01 +03'00'

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор (в дальнейшем Договор) разработан и заключен на основании: Трудового кодекса Российской Федерации, достигнутого согласия между работодателем и работниками,

1.2. Договор регулирует отношения сторон в области организации условий и оплаты труда, обеспечения занятости, предоставления социальных льгот работникам.

1.3. Сторонами настоящего коллективного договора являются Федеральное бюджетное учреждение здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в городе Санкт-Петербурге и Ленинградской области» (далее – Работодатель, Центр), в лице его руководителя – главного врача Фридмана Романа Кирилловича, действующего на основании Устава, и представители работников, представляющие интересы работников Центра.

1.4. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между работодателем и работниками Центра.

1.5. Предметом настоящего договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством положения об условиях и оплате труда, гарантиях и льготах, предоставляемых работодателем работникам Центра.

1.6. Работодатель признает представителями работников в социальном партнерстве представителей, которые действуют от имени и в интересах работников.

1.7. Стороны коллективного договора обязуются содействовать эффективной деятельности Центра.

1.8. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников Центра, его филиалов.

1.9. Настоящий договор разработан и заключен равноправными сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей сторон, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств. Стороны подтверждают обязательность исполнения условий настоящего договора.

1.10. При реорганизации (ликвидации) Центра договор сохраняет свое действие в течение периода реорганизации (ликвидации).

1.11. При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

1.12. При реорганизации или смене формы собственности организации любая из сторон имеет право направлять другой стороне предложения о заключении нового коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

1.13. Изменения и дополнения коллективного договора в течение срока его действия производятся только по взаимному согласию сторон. Инициатором изменений и дополнений может быть любая сторона в порядке, установленном для его заключения. Изменения и дополнения, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, в коллективный договор вносятся при достижении согласия сторон и вступают в силу со дня подписания его сторонами.

1.14. Администрация в лице главного врача Центра и главных врачей филиалов обязана в течение десяти дней после подписания настоящего договора довести его содержание до трудового коллектива.

1.15. При условии выполнения настоящего договора работники воздерживаются от организации в Центре и поддержки забастовок.

1.16. Настоящий договор заключен на срок 3 года.

1.17. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

II. КОНТРОЛЬ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

2.1. Контроль выполнения коллективного договора осуществляется сторонами, подписавшими договор, их представителями, соответствующими органами по труду. При проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу необходимую информацию.

2.2. Стороны, подписавшие договор, один раз в год, отчитываются о его выполнении на общем собрании (конференции) трудового коллектива.

2.3. Лица, представляющие работодателя, работники Центра, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, привлекаются к ответственности в порядке, установленном федеральным законодательством.

III. ОПЛАТА ТРУДА. ГАРАНТИРОВАННЫЕ И

КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

3.1. Стороны договорились, что форма, система и размер оплаты труда работников устанавливаются в соответствии с действующим законодательством, Коллективным договором и Положением об оплате труда работников ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в городе Санкт-Петербурге и Ленинградской области». Условия оплаты труда, определенные настоящим коллективным договором, локальными нормативными актами Центра, не могут быть ухудшены по сравнению с условиями, установленными Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. Конфликты и вопросы, которые могут возникнуть в практической деятельности в области оплаты труда, которые не урегулированы непосредственно настоящим договором, решаются в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ.

3.2. Сумма средств, направленных в фонд оплаты труда, расходуется в соответствии с Положением об оплате труда работников федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в городе Санкт-Петербурге и Ленинградской области». Оплата труда главного врача, его заместителей и главного бухгалтера определяется в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, определяется Положением о командировках, утверждаемым главным врачом Центра.

3.3. Минимальный размер оплаты труда устанавливается в размере законодательно определенного минимума. В минимальный размер оплаты труда не включаются повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты, а также выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, иные социальные выплаты.

3.4. Стороны договорились о введении повременно-премиальной системы оплаты труда. Выплата заработной платы производится в денежной форме в валюте Российской Федерации (в рублях) по карте через банковское учреждение или в кассе Центра.

Оплата труда работников Центра формируется в соответствии с приказом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 14.08.2008 № 285 «О введении новой системы оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений Роспотребнадзора». Размеры окладов, установленных Положением об оплате труда работников ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в городе Санкт-Петербург» не могут быть ниже минимальных окладов, указанных в приказе Роспотребнадзора.

3.5. Оплата труда медицинских работников

3.5.1. Минимальные размеры окладов медицинских работников Центра устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10 % ниже окладов соответствующих руководителей.

3.5.2. Дополнительно, по решению главного врача Центра, для медицинских работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) медицинских, биологических или химических наук или присвоено почетное звание «Заслуженный врач», указанное повышение к окладу может быть увеличено. Размер увеличения определяется в соответствии с Положением об оплате труда.

3.6. Оплата труда работников, занимающих должности служащих (за исключением должностей медицинских работников):

3.6.1. Минимальные размеры окладов работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ (главного бухгалтера филиала), установлены Положением об оплате труда.

3.6.2. Минимальный размер оклада работников, занимающих должности химика-эксперта медицинской организации; биолога, зоолога, энтомолога, эксперта-физика по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденной приказом Минздравсоцразвития России от 31.03.2008 № 149н.

3.6.3. Минимальные размеры окладов работников, занимающих должности административно-хозяйственного персонала устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н.

3.7. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих:

3.7.1. Минимальные размеры окладов рабочих учреждения, устанавливаются Положением об оплате труда, в соответствии с примерным положением об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений здравоохранения Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, утвержденным приказом Роспотребнадзора от 14.08.2008 № 285

3.8. С учетом условий труда медицинских работников, рабочих, а также работников, занимающих должности служащих устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные п. 3.12. Коллективного договора в порядке, определенном Положением об оплате труда.

3.9. Работникам могут выплачиваться премии, предусмотренные п.3.13. Коллективного договора в порядке, определенном Положением о премировании.

3.10. Оплата труда главного врача Центра, его заместителей, главного бухгалтера

3.10.1. Должностной оклад главного врача Центра определяется главным распорядителем средств федерального бюджета и закрепляется в трудовом договоре. Размер должностного оклада устанавливается в соответствии с Положением об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 № 583.

3.10.2. С учетом условий труда главному врачу Центра и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные Положением об оплате труда.

3.10.3. В случае осуществления главным врачом или его заместителями – врачами в пределах рабочего времени по основной должности работы по специальности врача-специалиста им может быть установлена стимулирующая надбавка за работу по специальности врача - специалиста.

3.10.4. Премирование главного врача осуществляется с учетом результатов деятельности Центра в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, за счет ассигнований федерального бюджета централизованных главным распорядителем средств федерального бюджета на эти цели, в соответствии с Примерным положением о выплатах стимулирующего характера руководителям учреждений Федеральной

службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и примерных показателях стимулирования.

3.10.5. Размеры премирования главного врача, порядок и критерии его выплаты ежегодно устанавливаются главным распорядителем средств федерального бюджета в дополнительном соглашении к трудовому договору главного врача Центра.

3.10.6. Заместителям главного врача, главному бухгалтеру Центра выплачиваются премии, предусмотренные Положением о премировании.

3.11. Положением об оплате труда работников ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в городе Санкт-Петербурге и Ленинградской области» может быть предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу по учреждению;

повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается главным врачом Центра с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Конкретные размеры и порядок установления повышающих коэффициентов определяются Положением об оплате труда.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад.

3.11.1. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

3.11.2. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику, с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, и других факторов. Решение об установлении персонального коэффициента к окладу и его размерах принимается главным врачом Центра персонально в отношении конкретного работника.

3.11.3. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях здравоохранения.

3.11.4. Повышающий коэффициент к окладу по учреждению устанавливается всем работникам.

Повышающий коэффициент к окладу по учреждению не применяется к должностному окладу главного врача Центра и окладам работников, у которых они определяются в процентном отношении к должностному окладу главного врача.

3.11.5. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

3.12. Выплаты компенсационного характера:

3.12.1. Оплата труда работников Центра, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России, работникам могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- надбавка за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда;

- надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни);

3.12.2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда – устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда. Размер устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда работников ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в городе Санкт-Петербурге и Ленинградской области».

3.12.3 Надбавка за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда - устанавливаются работникам, занятым в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда. Размер устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда работников ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в городе Санкт-Петербурге и Ленинградской области».

3.12.4. Работодатель обеспечивает проведение специальной оценки рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки рабочее место признается безопасным, выплаты, предусмотренные п. 3.12.2., 3.12.3. прекращаются.

3.12.5. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну – устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

3.12.6. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.12.7. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.12.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.12.9. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Размер доплаты - 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

3.12.10. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается в двойном размере. По желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.12.11. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.12.12. Выдача работникам, по установленным нормам, молока или других равноценных пищевых продуктов может быть заменена по письменным заявлениям работников компенсационной выплатой в размере, эквивалентом стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов.

Конкретный размер и индексация компенсационной выплаты определяется ежемесячно, согласно данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области (Петростат) по месту нахождения работодателя.

Выплата осуществляется 11 числа каждого месяца, следующего за истекшим, на основании приказа главного врача Центра.

3.13. Премирование работников Центра:

3.13.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в Центре, в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России, могут быть установлены следующие виды премий:

премия по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

премия за образцовое качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Премирование осуществляется по решению главного врача Центра в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Центра, а также средств поступающих от приносящей доход деятельности, направленных Центром на оплату труда работников.

Премирование работников Центра осуществляется на основе Положения о премировании, утверждаемого приказом главного врача Центра. Положением определяются критерии и порядок премирования.

Конкретный размер премий может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премии не ограничиваются.

3.13.2. Единовременное (разовое) премирование может осуществляться в отношении работников Центра:

- в связи с юбилейными датами (50, 55 лет и далее каждые 5 лет);

- в связи с общегосударственными праздниками;

- в связи с официальными профессиональными праздниками;

- к 29 марта – дате образования ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в городе Санкт-Петербург»;

- в связи с выходом на трудовую пенсию по старости, включая назначенную досрочно, в связи с лечебной или иной деятельностью по охране здоровья населения.

Единовременные (разовые) премии выплачиваются за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

3.14. За счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, работникам Центра может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает главный врач Центра (филиала) на основании протокола Комиссии по оказанию материальной помощи Центра (филиала).

3.15. Работодатель обязуется обеспечивать нормальные условия работы для выполнения установленных норм труда.

3.16. Сверхурочная работа по инициативе администрации допускается в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Не допускается привлечение к сверхурочным работам беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с федеральным законодательством. В Центре должен обеспечиваться точный учет сверхурочных работ, выполненных каждым работником.

3.17. Работодатель обязуется:

3.17.1. Выплачивать заработную плату 2 раза в месяц, 11 и 26 числа каждого месяца. В случае если дата выплаты заработной платы совпадает с выходными и праздничными днями, выплату заработной платы производить накануне.

3.17.2. По желанию работника выплату заработной платы осуществлять через банковское учреждение.

3.17.3. Извещать в письменной форме каждого работника о составных частях начисленной заработной платы за соответствующий период, размерах налогов и причитающейся к выплате сумме.

3.17.4. Оплату за период очередного отпуска производить не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска. Средний заработок для оплаты отпуска исчислять в соответствии с действующим законодательством.

3.17.5. При переводе работника на другую работу в связи с повреждением здоровья (профессиональное заболевание, увечье) по вине работодателя, за работником сохраняется прежний средний заработок до выздоровления работника либо установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности.

3.18. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику:

Работодатель, допустивший задержку выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. При установлении факта ошибки при оплате труда по вине Центра, руководитель обязан принять меры к исправлению ошибки и выплате работнику причитающихся сумм заработной платы за весь установленный период.

Удержание из заработной платы работника производится только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами. Заработная плата, излишне выплаченная работнику по вине Центра (в том числе при неправильном применении законов или иных нормативных правовых актов), не может быть взыскана с работника за исключением случаев, указанных в ст. 137 ТК РФ.

В случае несвоевременной выплаты заработной платы сверх сроков предусмотренных Трудовым кодексом РФ, либо при обнаружении ошибки, работники могут обратиться за рассмотрением индивидуального трудового спора в суд (ст. 382 ТК РФ).

При рассмотрении трудовых споров о денежных выплатах, кроме требований о выплате работнику среднего заработка за время вынужденного прогула или разницы в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы, орган, рассматривающий спор, имеет право вынести решение о выплате работнику причитающихся сумм не более чем за 3 года.

Кроме того, при невыплате в установленный п. 3.18.1 сроков выплаты заработной платы, представители работников вправе направить представление работодателю о нарушении условий коллективного договора, которое должно быть рассмотрено в недельный срок. В случае отказа устранить эти нарушения или не достижения этого соглашения, разногласия рассматриваются в соответствии с федеральным законодательством.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы, за исключением случаев указанных в ст. 142 ТК РФ.

IV. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

4.1. Трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора, как на неопределенный срок, так и на срок не более 5 лет (срочный трудовой договор). Срочный трудовой договор заключается, если трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера выполняемой работы или условий ее выполнения, в случаях установленных ст. 59 ТК РФ.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, Центр, вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4.2. Условия трудового договора при его заключении определяются Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами и соглашением сторон.

4.3. В случае противоречия условий коллективного договора и индивидуальных трудовых договоров, заключенных с работниками, действуют те нормы, которые в наибольшей степени отвечают интересам работников.

4.4. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Временный перевод на другую работу без согласия работника допускается лишь в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

4.5. О предстоящем высвобождении в связи с сокращением штата, работники предупреждаются работодателем под расписку, не менее чем за 2 месяца до увольнения. Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения указанного срока, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении (ст. 180 ТК РФ).

4.6. Работодатель обязуется производить при необходимости сокращение численности работников по возможности за счет ликвидации вакансий, увольнения временных работников и лиц, работающих по совместительству.

4.7. Стороны установили, что при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата выходное пособие выплачивается в размере, установленном Трудовым кодексом РФ.

V. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. Стороны договорились выполнять Правила внутреннего трудового распорядка ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в городе Санкт-Петербурге и Ленинградской области», утвержденные главным врачом Центра.

5.2. Работодатель обязуется установить помесичный учет рабочего времени для работников.

5.2.1. Продолжительность ежедневной работы работников отдельных профессий и должностей определяется Правилами внутреннего трудового распорядка на основании трудового законодательства и иных нормативных правовых актов (сокращенная продолжительность рабочего времени, неполное рабочее время, суммированный учет рабочего времени и др.).

5.2.2. Продолжительность ежедневной работы для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, может быть увеличена, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени и гигиенических нормативов условий труда, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5.2.3. В случае производственной необходимости, с согласия работника, работодатель может привлекать работников к работе в выходной день, нерабочие праздничные дни, к сверхурочной работе и работе в ночное время в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

5.2.4. В целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема оказываемых услуг в отдельных структурных подразделениях, а также для отдельных категорий работников вводится сменная работа (в две, три или четыре смены). Сменный режим рабочего времени устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка. Работа осуществляется в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие. Работа в течение двух смен подряд запрещается.

5.3. Работодатель обязуется предоставлять работникам ежегодные оплачиваемые отпуска в соответствии с графиком отпусков. По просьбе работника и при согласии главного врача отпуск может быть перенесен на другой срок. О желании перенести очередной отпуск на иное время работник извещает главного врача в письменном виде не позднее, чем за 2 недели до дня начала отпуска, предусмотренного графиком отпусков.

Перенесение ежегодного отпуска на другой срок по производственной необходимости производится работодателем в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Главный врач не вправе отозвать работника из отпуска без его согласия.

Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска 28 календарных дней.

Женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до двенадцати лет, работодатель предоставляет первоочередное право на получение очередного отпуска в летнее или другое удобное для них время.

5.3.1. Работникам за работу с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда, за фактически отработанное время в этих условиях не менее половины рабочего времени, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, в соответствии с Перечнем производств, работ, профессий и должностей, работа в которых дает право на дополнительный отпуск за работу с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда и Перечнем, утвержденным главным врачом Центра, который исчисляется в календарных днях и может присоединяться к основному отпуску продолжительностью 28 календарных дней.

5.3.2. Отдельным работникам может установлен ненормированный рабочий день - особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается локальным нормативным актом. Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).

5.3.3. Работодатель вправе предоставлять сотрудникам отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам. Продолжительность определяется соглашением сторон.

5.3.4. Работникам на основании письменного заявления предоставляется отпуск с сохранением средней заработной платы, на три рабочих дня, с оплатой за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, в случае смерти близких родственников (родители, дети, супруг).

VI. ОХРАНА ТРУДА

6.1. Работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется:

6.1.1. Обеспечить информирование работников об условиях труда на рабочих местах, в том числе о результатах СОУТ в организации:

- в трудовом договоре;
- на корпоративном сайте организации.

6.1.2. организовывать контроль со стороны администрации по вопросам охраны труда;

6.1.3. обеспечивать проведение обучения и аттестации руководителей структурных подразделений в специализированных обучающих центрах не реже 1 раза в 3 года; обеспечивать повышение квалификации работников службы охраны труда не реже 1 раза в 5 лет;

6.1.4.в случае отступления от нормального температурного и светового режима принять необходимые меры по их оптимизации;

6.1.5. разрабатывать и утверждать инструкции по охране труда;

6.1.6. обеспечить инструктаж по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;

6.1.7. обеспечить информирование работников с результатами оценки профессиональных рисков в организации на инструктажах по охране труда;

6.1.8. запретить допуск к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж и обучение по охране труда, стажировку и проверку знаний по охране труда;

6.1.9. в случае возникновения на рабочем месте ситуации, угрожающей жизни и здоровью работника, а также при не обеспечении необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты, работник имеет право отказаться от выполнения работы до устранения выявленных нарушений (исключив при этом право наложения дисциплинарных взысканий со стороны администрации);

6.1.10. организовать в соответствии с Положением о порядке и сроках проведения обязательного при приеме на работу и периодических повторных медицинских осмотрах (обследованиях), медицинских осмотров работников, внеочередных медицинских осмотров работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением;

6.1.10.1. медицинские осмотры проводятся за счет работодателя;

6.1.11. обеспечивать работников отдельных профессий и должностей сертифицированными спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормативами, в случае необходимости улучшать нормы выдачи СИЗ по сравнению с Типовыми отраслевыми нормами (приложение №1 к Коллективному договору) (ст. 212 ТК);

6.1.12. обеспечивать молоком или другими равноценными продуктами работников, занятых на работах с вредными условиями труда (приложение №2 к Коллективному договору) или по письменному заявлению работников осуществить их замену компенсационной выплатой;

6.1.13. обеспечивать смывающими средствами (250 мл) жидкого моющего средства в дозирующих устройствах;

6.1.14. проводить поэтапную специальную оценку условий труда и оценку профессиональных рисков;

6.1.15. обеспечить прохождение диспансеризации работников с отрывом от производства и сохранением среднего заработка (ст. 185.1 ТК);

6.1.16. предусмотреть в плане финансово-хозяйственной деятельности Центра финансирование мероприятий по охране труда.

6.2. Работники обязуются соблюдать предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами требования в области охраны труда, в том числе:

6.2.1. правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

6.2.2. проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ,

6.2.3. оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

6.2.4. проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования);

6.2.5. проходить обязательное психиатрическое освидетельствование (при приеме на работу) о не реже одного раза в пять лет в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации (работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности;

6.2.6. извещать немедленно своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

VII. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ РАБОТНИКОВ

7.1. Работодатель обязуется:

– своевременно и в полном объеме перечислять взносы на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование;

– осуществлять мероприятия, направленные на снижение заболеваемости, производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

– проводить предварительные и периодические медицинские осмотры сотрудников, подвергающихся воздействию вредных и опасных производственных факторов в порядке установленном Правительством Российской Федерации;

– на работах, где по условиям работы предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, обеспечить работникам возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка;

– оплачивать новогодние подарки для детей (до 15 лет) работников Центра;

– в соответствии с Планом финансово-хозяйственной деятельности производить компенсацию сотрудникам учреждения стоимости путевок их детям (от 3 до 15 лет включительно) в детские оздоровительные лагеря с оплатой в части, превышающей частичную оплату стоимости путевки, возмещенную из средств бюджета Санкт-Петербурга/Ленинградской области на текущий финансовый год (не более 2 раз в течение финансового года);

- производить возмещение (полностью или частично) расходов работников на оплату дорогостоящего лечения по жизненным показаниям в пределах Плана финансово-хозяйственной деятельности Центра.

7.2. В случае необходимости оплаты дорогостоящего лечения сотрудника (по жизненным показаниям), смерти близкого родственника, а также – сотрудников Центра, включая вышедших на пенсию (на основании заявления близких родственников), при возникновении других сложных жизненных обстоятельств работникам может быть предоставлена материальная помощь. Решение о предоставлении материальной помощи принимается Главным врачом Центра (главными врачами филиалов) на основании решений Комиссий по материальной помощи Центра и филиалов. Полномочия комиссий, порядок их работы определяются соответствующим Положением.

7.3. Центр берет на себя расходы, связанные с погребением сотрудника. Размеры определяет Комиссия по рассмотрению вопросов оказания материальной помощи, в пределах имеющихся средств.

7.4. Работодатель вправе, при наличии финансовой возможности:

- за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности оплачивать подарки (продуктовые наборы, цветы, пр.) сотрудникам Центра, включая уволенных на пенсию, - участникам Великой Отечественной войны, Жителям блокадного Ленинграда – ко Дню Победы и ко Дню снятия блокады Ленинграда.

Главный врач

Представитель работников

ФБУЗ «Центр гигиены

и эпидемиологии в городе

Санкт-Петербурге

и Ленинградской области»

_____ Р. К. Фридман

_____ / _____ /

«08» июля 2022 г.

«08» июля 2022 г.

К коллективному договору
ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии
в городе Санкт-Петербурге
и Ленинградской области» от «08» июля 2022
г.

**Перечень профессий и должностей, работа в которых дает право на получение бесплатной специальной одежды,
специальной обуви и других средств индивидуальной защиты**

№ п/п	Профессия должность	Наименование специальной одежды, специальной обуви, и других средств индивидуальной защиты	Типовые отраслевые нормы	Норма выдачи (штуки, пары, комплекты)	Срок носки (мес)	Примечание
1	2	3	4	5	6	7
Орган инспекции - отдел радиационной гигиены и физических факторов						
1	Врачи, средний, младший медицинский персонал.	Халат хлопчатобумажный	Приложение № 11 п. 15 приказ № 68		дежурный	
		Шапочка хлопчатобумажная			дежурная	
		Перчатки резиновые			до износа	
		При работе с бета-излучателями дополнительно			дежурные	
		Очки из органического стекла				
Отдел эпидемиологии, паразитологии и дезинфектологии						
1	Врачи, энтомолог, биолог, зоолог, средний медицинский персонал.	При работе на территории природных очагов клещевого энцефалита: Костюм противэнцефалитный	Приложение № 11 п.4 приказ № 68	1	12	Приказ от 01.06.2009 № 290н, п.7.
		Сапоги резиновые с тканевой надставкой-манжетой из нейлона на голенище, затягивающаяся шнурком.		1	36	

		Накомарник			до износа	
2	Врачи, выезжающие в очаги инфекционных заболеваний	При выездах в очаги инфекционных заболеваний: Перчатки резиновые			до износа	
		Очки защитные			До износа	
		При газовой дезинфекции дополнительно:Комбинезон хлопчатобумажный			дежурный	
		Противогаз			До износа	
3	Средний медицинский персонал, занятый дезинфекцией в очагах инфекционных заболеваний	При выезде на места:	Приложение № 11 п.45 приказ № 68	3	36	
		Платье хлопчатобумажное или		3	36	
		Костюм хлопчатобумажный				
		Сапоги резиновые		1 пара	12	
		Фартук непромокаемый с нагрудником			дежурный	
		Перчатки резиновые анатомические			До износа	
		Нарукавники непромокаемые			дежурные	
		Рукавицы комбинированные			дежурные	
		Чулки хлопчатобумажные или Носки хлопчатобумажные		2 пары	12	
		Берет или шлем			дежурный	
		Респиратор			До износа	
Очки защитные		До износа				
Опорный лабораторный центр						
Лаборатория радиологического контроля и физических факторов						
1	Врачи, эксперт – физик по контролю за источниками ионизирующих и, неионизирующих излучений, инженер, химик-эксперт медицинской организации. Младший медицинский персонал	Комбинезон хлопчатобумажный	Приложение №11 п.44 приказ № 68	2	12	
		Шапочка хлопчатобумажная		2	12	
		Белье нательное		2 комплекта	12	
		Носки хлопчатобумажные неокрашенные		4 пары	12	
		Тапочки кожаные или Ботинки кожаные		2 пары	12	
		Перчатки резиновые			до износа	
		Полотенце				
		Респиратор ШБ-1 «Лепесток»				

				12	12	
2	Техник-дозиметрист	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	п.38. приказ № 997н	1	12	
		халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий		1	12	
		Перчатки с точечным покрытием		4 пары	12	
		Очки защитные			до износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее			до износа	
Паразитологическая лаборатория; санитарно-гигиеническая лаборатория;бактериологическая лаборатория; микробиологическая лаборатория						
1	Врачи, биолог, энтомолог, химик-эксперт медицинской организации, инженер Средний и младший медицинский персонал.	Халат хлопчатобумажный	Приложение №11 п.41 приказ № 68		дежурный	
		Фартук прорезиненный с нагрудником			дежурный	
		Перчатки резиновые			до износа	
		Нарукавники непромокаемые			до износа	
		Очки защитные			до износа	
		На мойке посуды дополнительно галоши резиновые			дежурные	
Лаборатория особо опасных и вирусологических исследований; отделение вирусологических исследований; отделение природно-очаговых и особо опасных инфекций						
1	Врачи, биолог, зоолог Средний и младший медицинский персонал.	Халат хлопчатобумажный	Приложение №11 п..41 приказ № 68		дежурный	
		косынка хлопчатобумажные			дежурная	
		Полотенце		2	12	
	Врачи, биолог, Средний и младший медицинский персонал – занятые в боксах особо опасной инфекции.	Халат противочумного образца	Приложение № 11 п.42 пост № 68		дежурный	
		Пижама хлопчатобумажная или		3	36	
		Платье хлопчатобумажное для женщин		3	36	
		Тапочки кожаные		1 пара	12	
		Фартук непромокаемый			дежурный	
		Перчатки резиновые			до износа	
		Косынка противочумного образца			дежурная	
		Чулки хлопчатобумажные или		2 пары	12	
		Носки хлопчатобумажные		2 пары	12	

		Респиратор			дежурный	
		Очки защитные			до износа	
		Полотенце		2	12	
		Колпак или косынка хлопчатобумажные		4	24	
		полотенце		4	24	
Отдел материально-технического снабжения						
1	Оператор электронно-вычислительных машин	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	п.. 19 приказ№ 997н	1	12	
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений		1	12	
2	Дворник	Костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	п. 23 приказ № 997н	1	12	
		Фартук хлопчатобумажный с нагрудником		2	12	
		Перчатки с полимерным покрытием		6 пар	12	
		Сапоги резиновые с защитным подноском		1 пара	12	
3	Водитель автомобиля (легковой)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	п. 11 приказ № 997н	1	12	
		Перчатки с точечным покрытием		12 пар	12	
		Перчатки резиновые или из полимерных материалов			дежурные	
4	Заведующий складом при работе с прочими материалами	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	п. 31 приказ № 997н	1шт	12	
		Халат для защиты от общих производственных загрязнений		1шт	12	
		Перчатки с полимерным покрытием		6 пар	12	
5	Заведующий хозяйством	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	п. 32 приказ № 997н	1шт	12	
		Перчатки с полимерным покрытием		6 пар	12	
6	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	п. 135 приказ № 997н	1	12	
		Сапоги резиновые с защитным подноском		1 пара	12	
		Перчатки с полимерным покрытием		6 пар	12	
		Перчатки резиновые или из полимерных		12 пар	12	

		материалов				
		Щиток защитный или очки защитные			до износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее			до износа	
7	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования при выполнении работ в условиях, не связанных с риском возникновения электрической дуги	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	п. 189 приказ № 997н	1шт	12	
		Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий		1 комплект	12	
		Сапоги резиновые с защитным подноском		1 пара	12	
		Перчатки с полимерным покрытием или		12 пар	12	
		Перчатки с точечным покрытием			до износа	
		Боты или галоши диэлектрические			дежурные	
		Перчатки диэлектрические			дежурные	
		Щиток защитный лицевой или очки защитные			до износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее			до износа	
8	Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	п.170 Приказ № 997 н	1 пара	12	
		Перчатки с полимерным покрытием		6 пар	12	
		Перчатки резиновые		12 пар	12	
9	Сторож	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	п.163 Приказ № 997н	1	12	
		Сапоги резиновые с защитным подноском		1	12	
		Перчатки с полимерным покрытием		12		
10	Слесарь-сантехник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	п.148 Приказ № 997 н	1	12	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	п.148 Приказ № 997 н		до износа	
11	Дезинфектор	Комбинезон для защиты от токсичных веществ и пыли из нетканых материалов	п.24		до износа	

		Сапоги резиновые с защитным подноском	Приказ № 997 н	1 пара	12	
		Перчатки с полимерным покрытием или Перчатки резиновые или из полимерных материалов		6 пар 6 пар	12	
		Очки защитные			до износа	
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее			до износа	
12	Архивариус	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	п.7 приказ № 997н	1	12	
		халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий		1	12	
		перчатки с точечным покрытием		3 пары	12	
		средство индивидуальной защиты фильтрующее		до износа		

1. Номенклатура и количество повседневной и дежурной специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты устанавливаются согласно типовым нормам бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и с учетом характера и условий выполняемых работ.

2. Если такие средства индивидуальной защиты, как предохранительный пояс, диэлектрические галоши и перчатки, диэлектрический резиновый коврик, защитные очки, респиратор, противогаз, жилет сигнальный, защитный шлем, каска и т.п., не предусмотрены настоящими Нормами, они могут выдаваться работникам в зависимости от характера выполняемых работ и условий труда как "дежурные"¹.

Сроки носки (использования) должны соответствовать срокам, указанным в таблице.

Приложение № 2
 К коллективному договору
 ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии
 в городе Санкт-Петербурге
 и Ленинградской области» от «08»июля 2022
 г.

Перечень профессий и должностей, работа в которых дает право на получение молока или компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока

№ п/п	Наименование профессии, должности	Наименование вредного производственно го фактора	Типовые нормы	Норма выдачи на 1 работника в день	Примечание
Бактериологическая лаборатория					
1	Заведующий лабораторией	Приложение № 3. п.2 биологический	Приказ министерства здравоохранения и социального развития РФ приказ 16 февраля 2009 г. N 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других	500 мл молока	Замена молока денежной компенсацией (п. 6.1.12. Коллективного договора)
2	Врач - бактериолог				
3	Врач клинической лабораторной диагностики				
4	Врач-эпидемиолог				
5	Биолог				

6	Врач-паразитолог	фактор	равноценных пищевых продуктов» (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 19.04.2010 N 245н) * * (молоко выдается в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда в течение не менее чем половины рабочей смены)		
7	Фельдшер - лаборант				
8	Медицинский лабораторный техник				
9	Лаборант				
10	Санитарка				
11	Медицинский дезинфектор				
Санитарно-гигиеническая лаборатория (отделение токсикологических исследований)					
1	Врач по санитарно-гигиеническим лабораторным исследованиям	Приложение № 3. п. 2 биологический фактор	Приказ министерства здравоохранения и социального развития РФ приказ 16 февраля 2009 г. N 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов» (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 19.04.2010 N	500 мл молока	Замена молока денежной компенсацией (п. 6.1.12. Коллективного договора)
2	Химик-эксперт медицинской организации				
3	Фельдшер - лаборант				
4	Санитарка				

			245н) *		
			*(молоко выдается в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда в течение не менее чем половины рабочей смены)		
Лаборатория особо опасных и вирусологических исследований					
1	Заведующий лабораторией – врач - бактериолог	Приложение № 3. п. 2 биологический фактор	Приказ министерства здравоохранения и социального развития РФ приказ 16 февраля 2009 г. N 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов» (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 19.04.2010 N 245н) *	500 мл молока	Замена молока денежной компенсацией (п. 6.1.12. Коллективного договора)
2	Врач - бактериолог				
3	Врач - вирусолог				
4	Врач-клинической лабораторной диагностики				
5	Биолог				
7	Фельдшер - лаборант				
8	Медицинский дезинфектор		*(молоко выдается в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда в течение не менее чем половины рабочей смены)		
Отдел эпидемиологии, паразитологии, дезинфектологии (эпидемиологические отделения филиалов города)					
1		Приложение № 3.	Приказ министерства здравоохранения и социального	500 мл	Замена молока

	Заведующий отделом (отделением)	п. 2 биологический фактор	развития РФ приказ 16 февраля 2009 г. N 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов» (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 19.04.2010 N 245н) * *(молоко выдается в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда в течение не менее чем половины рабочей смены)	молока	денежной компенсацией (п. 6.1.12. Коллективного договора)
2	Врач-эпидемиолог				
3	Энтомолог				
4	Биолог				
5	Врач-паразитолог				
6					
7	Помощник врача- эпидемиолога				
8	Помощник врача паразитолога				
9	Медицинский лабораторный техник				
10	Фельдшер- лаборант				
11	Медицинский дезинфектор				
Паразитологическая лаборатория опорного лабораторного центра					

1	Заведующий лабораторией Врач - паразитолог	Приложение № 3. п. 2 биологический фактор	Приказ министерства здравоохранения и социального развития РФ приказ 16 февраля 2009 г. N 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов» (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 19.04.2010 N 245н) * *(молоко выдается в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда в течение не менее чем половины рабочей смены)	500 мл молока	Замена молока денежной компенсацией (п. 6.1.12. Коллективного договора)
2	Врач - паразитолог				
3	Врач клинической –лабораторной диагностики				
4	Врач-эпидемиолог				
5	Энтомолог				
6	Лаборант				
7	Медицинский лабораторный техник				
8	Фельдшер-лаборант				
9	Санитарка				
Филиал Федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в городе Санкт-Петербурге и Ленинградской области" в Кингисеппском,Волосовском,Сланцевском и Ломоносовском районах					
Город Кингисепп Санитарно-эпидемиологический отдел					

1	Техник	Приложение № 3. п. 2 биологический фактор	Приказ министерства здравоохранения и социального развития РФ приказ 16 февраля 2009 г. N 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов» (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 19.04.2010 N 245н)* *(молоко выдается в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда в течение не менее чем половины рабочей смены)	500 мл молока	Замена молока денежной компенсацией (п. 6.1.12. Коллективного договора)
Филиал Федерального бюджетного учреждения здравоохранения «Центр гигиены и эпидемиологии в городе Санкт-Петербурге и Ленинградской области» в Киришском и Тосненском районах					

	Санитарно-эпидемиологический отдел: Инструктор – дезинфектор; дезинфектор	Приложение № 3. п. 2 биологический фактор	Приказ министерства здравоохранения и социального развития РФ приказ 16 февраля 2009 г. N 45н «Об утверждении норм и условий бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов» (в ред. Приказа Минздравсоцразвития РФ от 19.04.2010 N 245н) * * (молоко выдается в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда в течение не менее чем половины рабочей смены)	500 мл молока	Замена молока денежной компенсацией (п. 6.1.12. Коллективного договора)
--	---	---	---	------------------	---

¹ п.20 Примечания к «Межотраслевым Правилам обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 1 июня 2009 г. N 290н

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 1 июня 2009 г. N 290н «Об утверждении «Межотраслевых Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»

Постановление Минтруда и Социального развития РФ от 29 декабря 1997 г. N 68 «Об утверждении типовых отраслевых норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»

Приказ Министерства труда и социального развития РФ от 9 декабря 2014 г. N 997н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

В настоящем документе пронумеровано
и пронито 25 (двадцать пять) листов

Главный врач
ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии
в городе Санкт-Петербурге и Ленинградской области»

И. К. Фрицман

