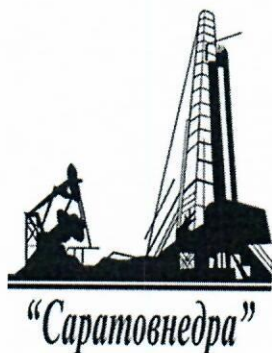


Частное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Саратовнедра»




«УТВЕРЖДАЮ»
Директор ЧОУ ДПО «Саратовнедра»


С.А. Щербакова
«14» апреля 2023г.



Отчет о результатах самообследования

Ведущий специалист по УМР
ЧОУ ДПО «Саратовнедра»


Н.В. Зими́на

г. Саратов,
2023г.

Оглавление

Введение	3
Общие сведения об образовательном учреждении	3
Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности	5
Система управления	6
Оценка образовательной деятельности, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, актуальности и востребованности проводимого дополнительного образования	6
Оценка качества кадрового обеспечения	7
Оценка качества обеспечения материально-технической базы, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения	8
Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования	10
Показатели деятельности ЧОУ ДПО «Саратовнедра»	11
Заключительная часть	13

Введение

В соответствии с требованиями и нормами Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядка проведения самообследования образовательной организацией, утвержденного Приказом Минобрнауки от 14.06.2013 № 462, и приказа Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013 г. N 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» в апреле 2023 года было проведено самообследование Частного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Саратовнедра» (далее – ЧОУ ДПО «Саратовнедра») по итогам работы за 2022 год.

В процессе самообследования проводилась оценка образовательной деятельности, системы управления ЧОУ ДПО «Саратовнедра», содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, актуальности и востребованности проводимого дополнительного образования, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности ЧОУ ДПО «Саратовнедра».

Проведение самообследования осуществляла комиссия, в состав которой были включены:

Председатель комиссии:	Щербакова Светлана Александровна, директор
Заместитель председателя комиссии:	Зими́на Ната́лия Викторовна, ведущий специалист по учебно-методической работе
Члены комиссии:	Баранова Галина Александровна, преподаватель Ильина Ната́лия Николаевна, специалист материально-технического обеспечения Панченко Юлия Станиславовна, ведущий экономист.

Итоги самообследования представлены ниже и включают в себя аналитическую часть и результаты анализа показателей деятельности Учреждения.

Общие сведения об образовательном учреждении

Учебный центр «Саратовнедра», созданный в 1950 г. в объединении «Саратовнефть» как Учебно-курсовой комбинат, в настоящее время многопрофильное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования ЧОУ ДПО «Саратовнедра», является одним из ведущих образовательных учреждений Саратовской области в своем направлении.

ЧОУ ДПО «Саратовнедра» было образовано в 2008 г. для подготовки руководителей, специалистов и рабочих предприятий Саратовской области, а также других регионов России, осуществляющих деятельность в различных отраслях экономики: промышленность, производство, социальная сфера, строительство, торговля и услуги. Реализуемые образовательные программы разработаны с учётом актуальных и перспективных потребностей рынка труда. Обучающиеся получают возможность овладеть новыми профессиональными компетенциями, повысить квалификацию, приобрести рабочую профессию.

С учетом современных макроэкономических изменений рынок труда становится более гибким, совершенствуя профессиональное образование граждане, в случае необходимости, должны иметь возможность пройти переподготовку, овладеть новой профессиональной компетенцией.

В ЧОУ ДПО «Саратовнедра» реализуются:

- ✦ Основные программы профессионального обучения по профессиям рабочих и должностям служащих:
 - программы профессиональной подготовки
 - программы переподготовки
 - программы повышения квалификации

- ✦ Дополнительные профессиональные программы:
- программы профессиональной переподготовки
- программы повышения квалификации.

Профессиональное обучение в последние годы вызывает большой спрос со стороны работодателей, растет интерес к техническим профессиям и рабочим специальностям со стороны молодежи. Таким образом, в соответствии с современными запросами общества формируется новая образовательная инфраструктура подготовки востребованных кадров с прямым участием работодателей, что позволяет обеспечивать подготовку востребованных кадров на основе регионального заказа и развитие непрерывного профессионального образования. У ЧОУ ДПО «Саратовнедра» есть положительный опыт по взаимодействию с рядом предприятий Саратовской области по внедрению практико-ориентированной модели обучения и участию работодателей в управлении профессиональным образованием.

Стратегической целью развития ЧОУ ДПО «Саратовнедра» является развитие Учреждения как единого образовательного центра, ведущего профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих и специалистов современного промышленного предприятия.

Приоритетным направлением образовательной деятельности ЧОУ ДПО «Саратовнедра» в 2022г. в связи с изменениями в нормативно-правовых актах стала реализация программ в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности, безопасности дорожного движения и перевозки опасных грузов. Сохраняет актуальность и профессиональное обучение: более 1 тысячи человек освоили новые профессии или повысили квалификационные разряды в сфере добычи нефти и газа, бурения и капитального ремонта нефтяных и газовых скважин, газового хозяйства, монтажных и слесарных работ, эксплуатации и обслуживания котельного оборудования, грузоподъемных механизмов. Всего же в 2022 году более 10 тысяч человек прошли обучение в ЧОУ ДПО «Саратовнедра» по основным и дополнительным профессиональным программам.

Обучение руководителей, специалистов и рабочих осуществляется в очной форме с применением дистанционных образовательных технологий. В 2022г. количество учебных курсов, реализуемых через обучающе-контролирующую систему «ОЛИМПОКС», увеличилось до 100. Среди них наиболее востребованные программы повышения квалификации, курсы по проверке знаний у рабочих кадров. Применение дистанционных технологий позволяет оказывать образовательные услуги не только по месту нахождения Учреждения, но и для других регионов. Среди таких заказчиков Ульяновский и Нижневартовский филиалы ПАО НК «РуссНефть», ООО «Уренгойаэроинвест», структурные подразделения ОАО «РЖД» в Астраханской, Волгоградской, Калининградской и других областях.

Продолжилось сотрудничество с наиболее крупными организациями Саратовской области: Саратовский филиал ПАО НК «РуссНефть» и его дочерние предприятия, ООО «Газпром ПХГ», ОАО «РЖД», ООО «ДИАЛЛ АЛЪЯНС», ПАО «Саратовский НПЗ», ООО «ЮКОЛА-нефть», АО НК «Саратовнефтегеофизика», ООО «ЛукБелОйл», ПАО «Ростелеком», ПАО «Саратовэнерго», ООО «Газпром недра» и др.

В ЧОУ ДПО «Саратовнедра» согласно Уставу и действующему законодательству разработан ряд локальных актов, регламентирующих деятельность Учреждения. Локальные акты в части коллегиальной компетенции рассматриваются на общем собрании (конференции) работников. Учебная часть разрабатывает и ведет документацию по образовательному процессу: договоры на оказание платных образовательных услуг, личные карточки, учебные планы и программы и т.д. Прием штатных работников осуществляется в соответствии с законодательством РФ. В Учреждении имеются правила внутреннего трудового распорядка, положение о работе с персональными данными, положение о работе с конфиденциальной информацией, порядок организации и системы оплаты труда, положение о награждении и поощрении и т.д.

Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

Полное наименование Учреждения – Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Саратовнедра».

Сокращенное наименование Учреждения – ЧОУ ДПО «Саратовнедра».

Место нахождения Учреждения и почтовый адрес:

410038, Саратовская область, г.о. город Саратов, г. Саратов, пр-д 1-й Соколовогорский, зд. 11, стр. 2

тел./факс: 8 (8452) 393-583, 393-593

ИНН/КПП 6450933368/645001001

ОГРН 1086400000862

e-mail: sarnedra@sng.ru;

сайт: www.sarnedra.ru

ЧОУ ДПО «Саратовнедра» реализует образовательные программы в соответствии с Лицензией на осуществление образовательной деятельности серия 64Л01 №0000505 регистрационный номер 881 от 18.04.2013г., выдана Министерством образования Саратовской области.

Устав ЧОУ ДПО «Саратовнедра» утвержден в новой редакции Решением Учредителя ЧОУ ДПО «Саратовнедра» (№10 от 16.12.2022г.), прошел государственную регистрацию в Министерстве юстиции РФ по Саратовской области 13.01.2023г.

Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе: серия 64 № 002518454 выдано 02.04.2008г. Межрайонной ИФНС России № 8 по Саратовской области, ИНН 6450933368.

Лист записи ЕГРЮЛ за государственным регистрационным номером 2236400014464 от 13.01.2023г.

Свидетельство о государственной регистрации некоммерческой организации, запись о некоммерческой организации внесена в ЕГРЮЛ 02.04.2008г. за ОГРН 1086400000862, учетный № 6414040109, выдано Министерством юстиции РФ, дата выдачи 17 января 2023г.

Устав и иная нормативно-учредительная документация находятся на сайте в открытом доступе www.sarnedra.ru

В рамках Системы менеджмента качества ИСО 9001:2015 в соответствии с действующим законодательством и Уставом разработаны внутренние локально-нормативные акты, конкретизирующие и регламентирующие организационно-нормативные документы образовательной деятельности в соответствии со структурой ЧОУ ДПО «Саратовнедра».

Учебный центр имеет сертификат соответствия качества применительно к разработке и организации образовательных программ профессионального обучения, дополнительного образования – повышения квалификации и профессиональной переподготовки и соответствует требованиям ГОСТ ISO 9001-2011. Получение предприятием или организацией сертификата, подтверждающего соответствие действующему регламенту ISO 9001 – это признание профессионализма менеджмента, высокого уровня технической оснащенности, соответствия законодательству.

ЧОУ ДПО «Саратовнедра» внесено в следующие реестры:

- Реестр образовательных учреждений Национального объединения строителей (НОСТРОЙ), реализующего программы повышения квалификации персонала по безопасности строительства;
- Реестр образовательных учреждений, допущенных к подготовке водителей автотранспортных средств, перевозящих опасные грузы (реестр размещен на официальном сайте Федеральной службы по надзору в сфере транспорта).

ЧОУ ДПО «Саратовнедра» является некоммерческой организацией (запись о некоммерческой организации в Едином государственном реестре юридических лиц рег. номер 1086400000862), создано в целях осуществления образовательной деятельности. Учредитель ПАО «Саратовнефтегаз» (уставной капитал в ЧОУ отсутствует).

Согласно Уставу некоммерческого образовательного Учреждения ЧОУ ДПО «Саратовнедра», полученный доход полностью направляется на нужды обеспечения, развития

материально-технической базы и совершенствования образовательного процесса в учреждении. ЧОУ ДПО «Саратовнедра» является самостоятельным юридическим лицом, полностью самостоятельно отвечает по своим обязательствам находящимися в своем распоряжении денежными средствами и принадлежащей ему собственностью.

Согласно ст. 284.1 Налогового Кодекса РФ ЧОУ ДПО «Саратовнедра» имеет налоговую льготу по налогу на прибыль (0 %), образовательная деятельность НДС не облагается. Финансирование деятельности Учреждения осуществляется за счет доходов от платных образовательных услуг.

Государственные бюджетные средства в финансировании Учреждения отсутствуют.

При сопоставлении данных о денежных средствах на счетах Учреждения можно утверждать о стабильном финансовом положении. Наличие финансовых средств позволяет открывать новый финансовый период, формировать программу развития и без задержек производить выплаты заработной платы, а также своевременно уплачивать налоги.

Таким образом, ЧОУ ДПО «Саратовнедра» располагает всеми необходимыми организационно-правовыми документами, необходимыми для ведения образовательной деятельности.

Система управления

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом и локальными нормативными актами Учреждения. Высшим органом управления Учреждением является Учредитель.

В Учреждении действуют следующие коллегиальные органы управления:

- Управляющий совет;
- Общее собрание работников Учреждения;
- Педагогический совет;
- Совет обучающихся.

Непосредственное руководство деятельностью Учреждения осуществляет директор. Директор является единоличным исполнительным органом Учреждения.

Оценка образовательной деятельности, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, актуальности и востребованности проводимого дополнительного образования

В ЧОУ ДПО «Саратовнедра» в соответствии с имеющейся лицензией реализуются образовательные программы профессиональной подготовки и дополнительные профессиональные программы. Приоритетными направлениями являются программы подготовки для нефтегазовой отрасли, строительства и транспорта и др.

В Учебном центре реализуется очная форма обучения, в т. ч. с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. Сроки обучения устанавливаются образовательной программой и договором об оказании платных образовательных услуг. На основании «Положения об индивидуальном учебном плане обучения» в ЧОУ ДПО «Саратовнедра» сроки обучения могут быть пересмотрены в отношении отдельных категорий обучающихся.

Оказание платных образовательных услуг проводится в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 15 сентября 2020 г. N 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг» на основании заключенных договоров с юридическими и физическими лицами. Стоимость образовательных услуг определена в прейскуранте на образовательные услуги. На основании «Положения об основаниях и порядке снижения стоимости платных образовательных услуг» стоимость услуг может быть изменена для отдельных категорий слушателей.

В Учреждении разработан порядок приема слушателей, порядок проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся, порядок

оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между ЧОУ ДПО «Саратовнедра» и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся, выдачи документов о квалификации.

Все образовательные программы, реализуемые в учреждении, полностью обеспечены учебно-методической документацией. Программы обучения разрабатываются учреждением самостоятельно на основе установленных квалификационных требований и профессиональных стандартов, если иное не предусмотрено законодательством, с учетом актуализации и при необходимости пожеланий предприятия-заказчика. В реализуемых программах профессионального обучения и профессиональной переподготовки нашли отражение достижения науки и позитивные наработки по специализации, практический опыт работы предприятий и требований законодательства.

По итогам освоения основных программ профессионального обучения слушателям выдается свидетельство о рабочей профессии, должности служащего. По итогам освоения дополнительных профессиональных программ выдается удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке.

Расписание занятий составляется в соответствии с требованиями СанПиН, Устава, трудового законодательства и внутренних локальных актов («Положение о режиме занятий обучающихся ЧОУ ДПО «Саратовнедра»).

Продолжительность академического часа для всех видов аудиторных учебных занятий устанавливается 45 минут. Перерыв между аудиторными учебными занятиями составляет 10 минут. Учебные занятия начинаются в Учреждении в 8.30 и заканчиваются в 16.30. Перерыв на обед с 12.00 до 13.00. Учебный процесс осуществляется согласно расписанию, разрабатываемому и утверждаемому Учреждением самостоятельно еженедельно.

В ЧОУ ДПО «Саратовнедра» образовательная деятельность осуществляется на государственном языке Российской Федерации, а именно русском языке.

Образовательный процесс в ЧОУ ДПО «Саратовнедра» осуществляется в течение всего календарного года.

Образовательная деятельность ЧОУ ДПО «Саратовнедра» в 2022 году отражена в следующих показателях:

- Заключено около 100 договоров на оказание образовательных услуг с юридическими лицами и более 600 с физическими лицами,
- Более 10 тысяч человек прошли обучение по основным и дополнительным профессиональным программам,
- 99,95% обучающихся успешно освоили образовательные программы и прошли итоговую аттестацию, оставшийся процент проходил итоговую аттестацию повторно,
- Реализовано около 120 образовательных программ,
- Утверждено более 10 новых образовательных программ в области пожарной и экологической безопасности, охраны труда, подготовки водителей, осуществляющих перевозку опасных грузов, в связи с изменениями в законодательстве.

Таким образом, организация образовательной деятельности в Учреждении осуществляется в полном соответствии с требованиями законодательства.

Оценка качества кадрового обеспечения

Деятельность ЧОУ ДПО «Саратовнедра» обеспечивается учебно-производственным персоналом, штатным преподавательским составом, а также привлекаемыми преподавателями на основании заключенных договоров гражданско-правового характера.

Численность штатных работников на конец отчетного периода - 16 человек, в том числе руководящий персонал – 2, педагогические работники – 3, учебно-производственный и иной персонал – 11 человек.

К преподавательской работе приглашаются лица:

- соответствующего средне-профессионального или высшего профессионального образования и практического опыта работы на производстве;
 - обладающие умением изложения учебного материала, применения педагогически обоснованных и обеспечивающих высокое качество образования форм и методов обучения и воспитания;
 - обладатели ученой степени, ученого звания, разработки научных трудов и изобретений.
- Обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями. Педагогические работники обязаны:
- систематически повышать свой профессиональный уровень, проходить обучение и проверку знаний в соответствии с требованиями законодательства,
 - обеспечивать реализацию преподаваемых дисциплин в соответствии с утвержденными рабочими программами,
 - проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании,
 - соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений,
 - соблюдать требования устава, правил внутреннего трудового распорядка.

В 2022 году оценка качества кадрового обеспечения отражена в следующих показателях:

- 1 преподаватель прошел аттестацию на соответствие занимаемой должности «Преподаватель»,
- 1 преподаватель прошел повышение квалификации как педагогический работник,
- Члены аттестационно-квалификационной комиссии ЧОУ ДПО «Саратовнедра» прошли обучение, внеочередную проверку знания требований охраны труда и очередную проверку знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим и вопросам использования средств индивидуальной защиты,
- Состоялось 8 заседаний Педагогического совета Учреждения, на которых рассматривались вопросы о реализуемых образовательных программах и их согласовании, о совершенствовании педагогических и информационных технологий, методов и средств обучения, давалась оценка состояния методической работы, заслушивались отчеты кураторов учебных групп.

Таким образом, по результатам деятельности ЧОУ ДПО «Саратовнедра» в части кадрового обеспечения в 2022 году можно дать положительную оценку.

Оценка качества обеспечения материально-технической базы, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения

ЧОУ ДПО «Саратовнедра» в полной мере обеспечено учебными и вспомогательными площадями. Помещения расположены в здании офисного типа на двух этажах, общей площадью 794,2 кв.м. в Саратове и 144,6 кв.м. в рп. Степное Саратовской области на праве оперативного управления недвижимым имуществом, переданным Учредителем.

В целях охраны здоровья в ЧОУ ДПО «Саратовнедра» используются рециркуляторы «Орубн-03-Кронт ДЕЗАР-4 передвижной». Облучатели предназначены для обеззараживания воздуха во время неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановки.

Питание обучающихся (при желании) организуется из собственных средств, обед предусматривает горячее питание из свежеприготовленных блюд в буфете здания учредителя учреждения. В Учреждении в каждой аудитории имеется кулер с питьевой водой.

Условиями, обеспечивающими охрану и укрепление здоровья обучающихся в Учреждении, являются:

- соответствие состояния помещений, а также системы водоснабжения, теплоснабжения, канализации, освещения требованиям санитарных правил, требованиям пожарной безопасности;

- оснащение учебных кабинетов необходимым оборудованием и инвентарем для освоения образовательных программ;
- обеспечение помещений для пребывания обучающихся естественной и искусственной освещенностью, воздушно-тепловым режимом.

Имеется заключение Госпожнадзора и Роспотребнадзора о готовности к ведению образовательной деятельности. В связи с необходимостью охраны и обеспечения безопасности обучающихся и персонала заключен договор с ЧОП «Гарант-Саратов», установлены камеры видеонаблюдения. В здании установлена автоматическая пожарная сигнализация с подключением к ПАК «Стрелец-Мониторинг». Учебный центр обеспечен средством тревожной сигнализации с выходом на пульт централизованного наблюдения вневедомственной охраны. В ЧОУ ДПО «Саратовнедра» назначен ответственный за принятие мер по антитеррористической защите Учреждения, разработан паспорт антитеррористической защищенности объекта.

В учебном процессе широко используются компьютерные обучающие программы, компьютерные учебные пособия, электронные тренажеры.

В качестве системы дистанционного обучения в ЧОУ ДПО «Саратовнедра» используется программный продукт «Обучающе-контролирующая система «ОЛИМПОКС:Предприятие», разработанный ЗАО «ТЕРМИКА», имеющий государственную регистрацию в качестве программы для ЭВМ № 2014613778 от 07.04.2014 г. (РОСПАТЕНТ) (Зарегистрирована в Едином реестре российских программ для электронных вычислительных машин и баз данных от 23.09.2016 г. (№ 1931). По лицензионному договору №ЛЦ-119091/001 от «27» апреля 2021 г. с ООО «Термика-2000» неисключительные права на использование данного программного продукта переданы ЧОУ ДПО «Саратовнедра».

В 2022 году с ООО «Термика-2000» дополнительно заключен договор №Т-130903/001 от «19» августа 2022 г. на информационно-техническое сопровождение системы по варианту «Подписка» сроком на 12 (двенадцать) месяцев. Подписка предоставляет доступ к пополняемой Электронной библиотеке тиражных учебных курсов в течение срока действия Подписки.

В настоящее время Учреждение имеет 10 специализированных аудиторий, оснащенных современными техническими средствами обучения и тренажерной техникой. В учебном центре имеется более 40 персональных компьютеров/ноутбуков, задействованных в организации учебного процесса. Локальная сеть с выходом в интернет объединяет все структурные подразделения Учреждения. Интернет-портал учреждения состоит из более чем 100 страниц. Организована методическая поддержка и помощь в системе дистанционного обучения. Предоставляется доступ к этим материалам, сопровождение и техническая поддержка. Для обучающихся и работников организована бесплатная сеть Wi-Fi.

В распоряжении слушателей и педагогических работников имеется библиотечно-информационный ресурс, в т. ч. и в электронном виде. Общий фонд библиотеки насчитывает более 15 тыс. экземпляров.

Каждая аудитория оснащена современными средствами обучения – компьютерной техникой, тренажерами-имитаторами и наглядными пособиями:

- тренажеры сердечно-легочной и мозговой реанимации пружинно-механические с индикацией правильности выполнения действий, тестовыми режимами и настенным табло «Максим» (5 шт.)
- тренажер для отработки приёмов восстановления проходимости верхних дыхательных путей в положении лёжа и стоя «Петр» (1 шт.)
- набор муляжей - имитаторов ранений и поражений, предназначенный для обучения навыкам оказания первой помощи при ранениях различной степени тяжести, иммобилизации и транспортировке пострадавших (1 комплект)
- интерактивный электрифицированный стенд-тренажер «Оказание первой помощи пострадавшим» (1 шт.)
- мобильный модуль тестирования «Первая помощь» (1 шт.)

- интерактивный электрифицированный стенд-тренажер «Техника безопасности при работе с лесов, лестниц, стремянок» (1 шт.)
- учебно-тренировочный комплекс «Стропальщик» (1 шт.)
- учебно-тренировочный полигон для отработки навыков безопасной работы на высоте (1 шт.)
- тренажер сварщика малоамперный «Искра» (1 шт.)
- комплект типового лабораторного оборудования «Электробезопасность в электроустановках до 1000В» (1 шт.)
- интерактивный электрифицированный стенд-тренажер «Электробезопасность, средства защиты в электроустановках» с макетными образцами (1 шт.)
- компьютерный тренажер-имитатор для курса по бурению скважин и ликвидации ГНВП ГЕОС М2 (1 шт.)
- трехмерный универсальный тренажер крановщика мостового крана (1 шт.)
- тренажер «Имитатор рабочего места оператора АЗС-2» (1 шт.)
- лабораторный стенд «Теория электрических цепей и основы электроники» (1 шт.)
- интерактивный электрифицированный стенд «Схема расположения оборудования при подземном и капитальном ремонте скважин» с макетными образцами (1 шт.)
- интерактивная автошкола Forward (1 шт.)
- тренажер грузового автомобиля универсальный «Forward»
- комплект средств индивидуальной защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов:
 - * очки защитные открытые
 - * щиток защитный лицевой
 - * противогаз
 - * полумаска от органических и неорганических паров и газов
 - * полумаска фильтрующая
 - * каска защитная
 - * костюм сварщика
 - * краги сварщика
 - * маска сварщика
 - * очки защитные закрытые газосварочные
 - * перчатки для защиты от порезов с полиуретановым покрытием
 - * галоши диэлектрические
 - * перчатки резиновые диэлектрические
 - * коврик диэлектрический
 - * привязь удерживающая
 - * строп канатный
 - * наушники противозумные
 - * халат защитный для работы с растворами кислот и щелочей
 - * костюм термостойкий для защиты от электродуги.

Таким образом, материально-техническая база, учебно-методическое и библиотечно-информационное обеспечение ЧОУ ДПО «Саратовнедра» соответствуют требованиям законодательства и полностью обеспечивают функционирование образовательного процесса на высоком уровне.

Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования

Внутренняя оценка качества реализации дополнительных профессиональных программ и программ профессионального обучения и их результатов осуществляется в целях получения максимально объективной информации о качестве подготовки обучающихся по результатам их

освоения для принятия обоснованных и своевременных управленческих решений по вопросам повышения качества и эффективности образовательного процесса в Учреждении.

В рамках выполнения требований повышения качества обучения разработаны цели ЧОУ ДПО «Саратовнедра». Они охватывают все направления деятельности учреждения:

- комплексный подход к деятельности образовательного учреждения;
- наличие политики и процедур в области качества, позволяющих эффективно реализовывать деятельность учреждения;
- утверждение и мониторинг образовательных программ;
- квалификация преподавательского состава;
- обязательное наличие ресурсов для обучения слушателей;
- соответствие современному уровню;
- наличие обратной связи с общественностью (общественная информация).

В реализации мероприятий по внутренней оценке качества реализации дополнительных профессиональных программ и их результатов могут принимать участие все уполномоченные директором сотрудники Учреждения. Координирующую функцию в системе оценки качества образования выполняет директор.

С целью оценивания качества образовательного процесса в Учреждении создается комиссия по внутренней оценке качества реализации дополнительных профессиональных программ и их результатов (далее – Комиссия), состав которой утверждается приказом директора Учреждения. Комиссия осуществляет контроль за проведением мероприятий по внутренней оценке качества реализации дополнительных профессиональных программ и их результатов.

Итоговая внутренняя оценка качества реализации дополнительных профессиональных программ и их результатов формируется ежеквартально, ежегодно по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения отдельно.

Внутренняя оценка качества реализации дополнительных профессиональных программ и их результатов в Учреждении включает в себя:

- оценку качества подготовки обучающихся в рамках промежуточной аттестации обучающихся по отдельным дисциплинам (модулям);
- оценку качества подготовки обучающихся в рамках итоговой аттестации обучающихся;
- оценку качества работы научно-педагогических работников, реализующих дополнительные профессиональные программы;
- оценку ресурсного обеспечения образовательного процесса;
- принятие управленческих решений, направленных на повышение качества подготовки обучающихся, совершенствование организации образовательного процесса.

По результатам проведения мероприятий в рамках внутренней оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ и их результатов осуществляется анализ собранной информации, и на основе этого анализа, при необходимости, осуществляется устранение выявленных нарушений и недостатков, разрабатывается план мероприятий по дальнейшему совершенствованию качества образовательного процесса.

В отчетном 2022 году в ЧОУ ДПО «Саратовнедра» было обучено:

- по основным программам профессионального обучения – 1278 человек;
- по дополнительным профессиональным программам – 9226 человек.

Всего в отчетном 2022 году в ЧОУ ДПО «Саратовнедра» было обучено 10 504 человека.

Показатели деятельности ЧОУ ДПО «Саратовнедра»

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	

1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	9098 чел. 98,6 %
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	128 чел. 1,4 %
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 человек 0 %
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	75
1.4.1	Программ повышения квалификации	63
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	12
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	11
1.5.1	Программ повышения квалификации	9
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	2
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	–
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	–
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	–
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	1 чел. 33,33 %
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	–
1.10.1	Высшая	–
1.10.2	Первая	–
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	53 года
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	–
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	–
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	–
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	–
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	–
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	–
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	–
2.7	Общий объем НИОКР	–
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	–
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	–
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	–
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	–
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	–
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	–
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой	–

	степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	–
3.	Инфраструктура	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	14,9 кв. м.
3.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	–
3.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	938,8 кв. м.
3.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	–
3.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	5
3.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	50
3.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	–

Заключительная часть

Проведенное самообследование ЧОУ ДПО «Саратовнедра» за отчетный период 2022г. показало, что образовательная деятельность Учреждения ведется в полном соответствии с требованиями законодательства. Материально-техническое, учебно-методическое, библиотечно-информационное обеспечение, педагогический состав обеспечивают выполнение задач профессионального обучения и дополнительного профессионального образования на высоком уровне.