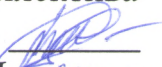
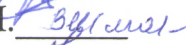
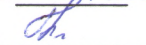
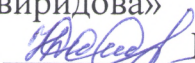


Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
«Бердская детская музыкальная школа имени Г.В.Свиридова»

Принято
С учетом мнения представителей
трудоого коллектива
Вдовина Е.С. 
Шмакова В.И. 
Кобзарь О.А. 

«17» сентября 2016г.

Утверждаю
Директор МБУДО «БДМШ
им. Свиридова»
 Ю.Е. Дианова



«17» сентября 2016г.

КОДЕКС
профессиональной этики и
служебного поведения работников

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Кодекс профессиональной этики работников культуры Бердска (далее - Кодекс) представляет собой свод нравственных норм, принципов, ценностей и правил деятельности, сформированных предыдущими поколениями работников культуры, сохраняемых и передаваемых из поколения в поколение и служащих эталоном профессионального поведения и деятельности работников культуры Бердска.

Кодекс разработан в соответствии с Концепцией управления качеством в сфере культуры Новосибирской области, утверждённой приказом министерства культуры Новосибирской области от 29.11.2010 №261.

Кодекс призван содействовать укреплению авторитета работников культуры, доверия граждан и обеспечения единой нравственно-нормативной основы поведения.

Кодексом руководствуются все работники культуры Бердска, независимо от занимаемой должности, в том числе совместители и временные работники.

Гражданин, поступающий на работу в учреждение культуры Бердска, знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей профессиональной деятельности.

Опираясь на базовые цели и ценности российской культуры, работники культуры Бердска руководствуются следующими **убеждениями**:

– *Культура – основа развития общества. Культурный человек (работник культуры?) уважает историю, чтит ветеранов, передаёт культурное наследие и лучшие традиции молодым.*

– *Учреждения культуры являются необходимыми и важнейшими учреждениями, решающими задачи сохранения культурной самобытности, создания условий для обеспечения равной доступности культурных благ, развития и реализации культурного и духовного потенциала каждой личности, воспитания корпоративной культуры.*

– *Учреждения культуры выполняют культурную, образовательную, информационную, досуговую и другие функции, отвечающие потребностям личности и общества в целом, создают позитивный культурный образ города Бердска.*

– *Профессиональная этика руководителя – основа позитивного микроклимата в коллективе и творческого сотрудничества.*

ЦЕННОСТИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ КУЛЬТУРЫ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Основными ценностями в профессиональной деятельности работника культуры являются:

высокий профессионализм – работник учреждения культуры является профессионалом в своей деятельности и стремится повышать свой профессиональный уровень и эрудицию.

ответственность и порядочность - работник учреждения культуры осознает уровень личной ответственности и является примером порядочности для окружающих.

активность и преданность профессии – работник учреждения культуры предан своей профессии, творчески подходит к решению задач, проявляет инициативу в развитии своего учреждения и отрасли в целом.

НОРМЫ ЭТИКИ И МОРАЛИ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

Работники культуры в своей профессиональной деятельности руководствуются нормами морали и этики, принятыми в обществе.

Основными принципами профессиональной этики являются:

доброжелательность – желание нести людям высокое искусство и творить добро;

деловое общение - умение выслушивать, поддерживать беседу в надлежащем тоне и манере, высказывать собственное мнение, не ущемляющее достоинства другого, руководствуясь нормами этикета;

толерантность - уважение коллег, партнеров и других участников совместной деятельности; обеспечение равенства прав граждан на культурное обслуживание вне зависимости от их пола, расы, национальности, имущественного или должностного положения, политических или религиозных убеждений, состояния физического здоровья;

бескорыстие – служение на благо развития общества, а не ради личного обогащения;

честность и открытость - основа взаимного доверия и уважения во взаимоотношениях с населением;

деловой стиль в одежде - строгий и опрятный внешний вид работников, соответствующий деловой обстановке на рабочем месте, вне зависимости от должности, вида деятельности и местоположения подразделения.

Для работника культуры **недопустимы** грубость по отношению к окружающим, использование ненормативной лексики.

Работник культуры общается с коллегами на основе профессиональных интересов и убеждений, в отношении к профессии и обществу придерживается следующих правил:

- участвует в формировании корпоративной культуры и следует ей в целях эффективной совместной работы и взаимопомощи;
- соблюдает принцип конфиденциальности личной информации коллег и граждан;
- не совершает действия, которые прямо или косвенно могут нанести ущерб интересам учреждения и деловой репутации коллег;
- соблюдает установленные законом меры по предотвращению насилия, распространения расовой и религиозной ненависти, национальной, политической и другой дискриминации;
- способствует позитивному межкультурному диалогу этнических, языковых и культурных групп, не отдавая предпочтений политическим, религиозным и другим организациям, представленным в обществе.

Соблюдение Кодекса учитывается при проведении аттестации работников культуры на соответствие занимаемой должности.

ЗНАНИЕ И СОБЛЮДЕНИЕ КОДЕКСА ЯВЛЯЕТСЯ ДЕЛОМ ЧЕСТИ, СОВЕСТИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ КАЖДОГО РАБОТНИКА КУЛЬТУРЫ БЕРДСКА.