

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 5» с. Кневичи Артёмовского городского округа

ПРИКАЗ

От 29.12.2025

№ 70-а

**Об утверждении корпоративной программы по направлению  
«Поддержка работников с детьми и лиц с семейными обязанностями».**

В соответствии с национальными целями развития Российской Федерации обеспечение сохранения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семей относится к приоритетам социальной и демографической политики и на основании рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной политики по поддержке работодателем работников с семейными обязанностями

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить корпоративную программу по направлению «Поддержка работников с детьми и лиц с семейными обязанностями».
2. Ознакомить всех сотрудников МБДОУ детский сад № 5 с. Кневичи с данной программой.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. заведующего \_\_\_\_\_ А.Л. Кулигина

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 5» с. Кневичи Артёмовского городского округа

УТВЕРЖДАЮ  
И.о. заведующего МБДОУ детский сад № 5  
с. Кневичи Артёмовского городского округа  
\_\_\_\_\_ А.Л. Кулигина  
Приказ по учреждению № 70-а  
от 29.12.2025

Корпоративная программа по направлению  
**«Поддержка работников с детьми и лиц с семейными обязанностями»**

## **1. Общие положения**

1.1 В соответствии с национальными целями развития Российской Федерации обеспечение сохранения населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семей относятся к приоритетам социальной демографической политики и на основании рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной политики по поддержке работодателем работников с семейными обязанностями в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 5» с. Кневичи Артёмовского городского округа (далее ДООУ) разработаны мероприятия корпоративной программы, направленные на поддержку работодателем работников с семейными обязанностями и ориентированную на приоритеты демографического развития страны, с учетом достижения национальных целей, решения задач национальных проектов. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 № 309 «О национальных целях развития РФ на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

1.2. В соответствии с трудовым законодательством РФ к лицам с семейными обязанностями, отнесены следующие группы работников:

- работник, имеющий обязанности по воспитанию и развитию ребёнка в соответствии с семейным и иным законодательством (родитель, усыновитель, лицо, наделенное правами и обязанностями опекуна и попечителя);
- другой родственник ребёнка, фактически осуществляющий уход за ним, в случаях, прямо предусмотренных законом;
- работник, имеющий обязанности в отношении других членов своей семьи, нуждающихся в установленных случаях в уходе или помощи.

## **2. Цели и задачи разработки и реализации корпоративной программы по поддержке работников с детьми и лиц с семейными обязанностями.**

**2.1. Целью** разработки и реализации мероприятий корпоративной программы является осуществление работодателем содействия в достижении национальных целей развития РФ посредством создания для работников благоприятных условий совмещения профессиональных и семейных обязанностей, повышения мотивации работников к родительству, многодетности, укрепления семейных ценностей.

### **2.2. Задачи:**

1. Поддержка работников в создании семей, заключение работниками браков, рождение детей, популяризация и поддержка многодетности.

2. Создание для работников благоприятных условий совмещения трудовых и семейных обязанностей, включая период беременности работницы.
3. Создание условий для поддержания уровня здоровья работников, их детей, повышение мотивации к ведению здорового образа жизни.
4. Предоставление социальной поддержки для работников с семейными обязанностями в дополнение к гарантиям и мерам поддержки, установленным законодательством.
5. Укрепление у работников приоритетов традиционных семейных ценностей, уважение к родительству и многодетности.

### **3. Социальные гарантии и меры социальной поддержки работников.**

#### **3.1. Работодатель обязуется:**

- 3.1.1. Предоставлять гарантии и компенсации работникам во всех случаях, предусмотренных трудовым законодательством.
- 3.1.2. Предоставлять педагогическим работникам, проживающим в сельской местности и работающим в образовательных учреждениях, находящихся в сельской местности, меры социальной поддержки в соответствии с законодательством Приморского края.
- 3.1.3. Обеспечивать работникам, относящимся к лицам с ограниченными возможностями здоровья, беспрепятственный доступ к месту работы, а также к объектам социальной инфраструктуры.
- 3.1.4. Обеспечивать права работников на все виды обязательного социального страхования и осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральным законом.
- 3.1.5. Заключить соглашение об информационном взаимодействии между отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ и учреждением в целях предоставления лицам пред пенсионного возраста двух рабочих дней на прохождение диспансеризации в соответствии со статьей 185.1. ТК РФ
- 3.1.6. Своевременно и полностью перечислять средства в Фонд пенсионного и социального страхования РФ, Фонд медицинского страхования для начисления страховых взносов всем работникам.

#### **3.2. Меры социальной поддержки:**

- 3.2.1 Работникам предоставляется дополнительный отпуск в размере 8 календарных дней за работу в районах Дальнего востока ст.32 ТК РФ.
- 3.2.2. Работникам предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы:

- отпуска без сохранения заработной платы предоставляется работнику по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, продолжительность их определяется по соглашению между работником и работодателем;
- работающим пенсионерам по старости – 14 календарных дней в году;
- родителям и женам военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с военной службой – 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка в семье, регистрации брака, смерти близких родственников до 5 календарных дней ст. 128 ТК РФ.

#### **4. Поддержка педагогов.**

4.1. Стороны определяют следующие приоритетные направления в совместной деятельности по осуществлению поддержки молодых педагогов и их закреплению в учреждении:

- содействие адаптации и профессиональному становлению молодых педагогов, формированию их компетенций, повышению мотивации к педагогической деятельности;
- содействие развитию системы наставничества в учреждении;
- организация методического сопряжения молодых педагогов в первый год их работы, включая закрепление за ними наставников из числа педагогов, показывающих высокие образовательные результаты;
- привлечение молодых педагогов к реализации образовательных проектов и социально значимых мероприятий;
- материальное стимулирование в целях закрепления создание условий для профессионального и карьерного роста молодых педагогов посредством повышения квалификации, участия в профессиональных, профсоюзных и творческих конкурсах;

4.2. Работодатель обязуется:

- обеспечить закрепление меры поддержки молодых педагогов, а также меры поощрения;
- обеспечить дополнительные меры поддержки молодых педагогов.

#### **5. Забота о здоровье работников и их детей**

5.1. В целях укрепления института семьи, сохранения и продвижения традиционных духовно-нравственных и семейных ценностей, семейного образа жизни предусмотрены следующие меры:

- организация поздравлений и чествований работников со значимыми семейными событиями (юбилеи семейной жизни от 20 лет в День семьи, любви и верности);

- поддержка инициатив работников по проведению корпоративных семейных мероприятий, а также внедрению элементов корпоративной культуры, направленных на укрепление традиционных семейных ценностей и развитие семейных традиций.